

La Lettre

- accompagner vos démarches de retour à l'emploi -

Décembre 2007 - Numéro 3

FORCE FEMME RECHERCHE
DES BENEVOLES DANS TOUTE
LA FRANCE, DISPOSANT
D'UNE EXPERIENCE EN
RESSOURCES HUMAINES OU
EN CREATION D'ENTREPRISE
POUR ACCOMPAGNER ET
SOUTENIR DES FEMMES DE
PLUS DE 45 ANS DANS
LEURS DEMARCHES DE
RETOUR A L'EMPLOI, ET
ANIMER DES ATELIERS OU
REUNIONS D'INFORMATION.



Les bénévoles de Force Femmes Lille

>> contact@forcefemmes.com

Edito



Depuis le début, nous le clamons : accompagner les femmes de plus de 45 ans en recherche d'emploi, cela ne suffit pas !

Si nous voulons œuvrer pour l'emploi, il faut aussi accompagner les entreprises, faire évoluer les mentalités de tous ceux qui pensent qu'à 45 ans on n'est plus bonne à rien. Alors, à côté du groupe des bénévoles qui accompagnent, nous avons constitué, dès la naissance de l'association, un groupe de femmes actives, qui consacrent un peu de leur temps à rencontrer les entreprises pour plaider la cause des femmes de plus de 45 ans, identifier les freins à l'embauche et tenter de les faire lever.

Notre objectif : *tordre le cou* aux idées reçues sur les femmes de 45 ans, qui seraient « trop vieilles », « plus assez dynamiques », « trop exigeantes »... trop, plus assez, trop, plus assez,....

Et si ces soi-disant *tares* étaient des atouts ?

A 45 ans, on est autonome, on sait davantage ce qu'on veut, on a des capacités d'organisation (travail, enfants, maison), on a acquis des compétences dans différentes activités...

Tout n'est qu'une question de regard. Mais comment en faire prendre conscience à l'entreprise ?

Cela passe par des rendez-vous, des discussions, des offres d'emploi, des partenariats...

A ce jour, nous avons vu plus de 200 responsables opérationnels ou RH, qui ont bien voulu remettre en question leur point de vue.

Un travail de fourmi mais indispensable si l'on veut agir à tous les niveaux pour faire évoluer la société... Un travail de fourmi auquel je suis fière de participer aux côtés de toutes ces femmes formidables et engagées !

Marie-Aude Stocker
Administratrice de Force Femmes

Sommaire

Edito.....	1	Sur la toile.....	7
Regards croisés	2	A la une de la presse.....	8
Force Femmes en région.....	4	Actualités.....	9
Zoom sur	5	Agenda.....	9
Les événements.....	5	Salons et manifestations.....	9
Les mots pour le dire.....	6	En bref.....	10

PORTRAITS

« J'ai embauché une femme de Force Femmes »

Axel Picavet fait partie des chefs d'entreprise qui font bouger le monde de l'emploi. Lui aussi recrute des compétences et des savoir faire... pas un âge sur un CV.

Il sait aussi redéfinir un poste en fonction du profil des candidats chez lesquels il a identifié du potentiel ...

Axel Picavet a passé de nombreuses années au Brésil où la culture d'entreprise est d'essence américaine. Lorsqu'il arrive en France il y a huit ans, il décide de créer la société Allo Thalasso, tour opérateur spécialisé dans la réservation de séjours en centres de remise en forme. Sa société est devenue un des leaders sur ce marché de niche, en forte expansion.

Il est **« abasourdi par le jeunisme ambiant, par les entreprises qui poussent à la préretraite les personnes de plus de 50 ans et la difficulté pour un jeune de 50 ans et plus à trouver ou retrouver du travail ».**

Une culture française en totale opposition avec la culture américaine dans laquelle il a baigné.

Et lorsqu' Axel Picavet lit un article à propos de Force Femmes, il se sent en parfaite adéquation avec l'esprit de l'initiative. Il envoie donc deux offres d'emploi à Force Femmes.

Car Axel Picavet est lui aussi pour la complémentarité des talents et le recrutement de collaboratrices qui peuvent avoir passé la cinquantaine.

« Je souhaite recruter des femmes stables, sur lesquelles je puisse compter et qui soient prêtes à construire un vrai projet dans ma société, des femmes qui s'engagent et qui sont motivées, adaptables, créatives et toniques ».

Et c'est pour cela que, lorsqu'il reçoit le CV d' Elisabeth, il est très intéressé par son parcours et son fort potentiel. Deux postes étaient ouverts : un de chef de produit et un de commercial.

Et pour pouvoir bénéficier de ce qu' Elisabeth pouvait lui apporter, il décide de construire un poste mixte en fonction de ses compétences.

Elisabeth a un poste de vente mais a aussi des responsabilités de chef de produit car elle sait faire de l'audit, de la veille concurrentielle et du benchmark.

L' entreprise qui s'adapte au profil de la candidate et non le contraire : un exemple à dupliquer.



« Continuez à nous envoyer des candidates. Notre base actuelle est très jeune. En plus, au 31 août, nous avons eu 3 départs! Avec Force Femmes, cela devrait être plus stable! »

mail de M. Picavet
à Claire de Force Femmes

« Embauchée après un accompagnement Force Femmes »



Nom: Elisabeth

Age: 53 ans

Accompagnement : 2 mois

Recrutée : octobre 2007

Le parcours d'Elisabeth est de ceux que l'on peut appeler atypiques. C'est elle-même qui le dit.

Bardée de diplômes, Elisabeth fait d'abord un parcours traditionnel dans la banque avec différents postes à responsabilité. Et puis un jour la vie a fait que...

Elisabeth part aux États-unis, prend un congé parental et se retrouve vendeuse en parapharmacie pendant plusieurs années.

Jusqu' au jour où elle commence à se réorienter vers le tourisme, puis entend parler de Force Femmes.

Et c'est grâce à Force Femmes qu'elle croise Axel Picavet qui lui donne la grande chance de construire un nouveau projet professionnel passionnant !

Que de défis nouveaux pour elle, car la vie n'est pas un long fleuve tranquille et encore moins dans la thalasso...

>> www.allo-thalasso.com

Allô Thalasso est un site indépendant de la thalasso et du SPA : il s'agit d'un bureau de plus de 100 centres de thalassothérapies, Spa et thermalisme de loisirs. Les équipes de spécialistes conçoivent des séjours sur mesure, pour les femmes comme pour les hommes!

Diversité : les managers s'engagent

Certains chefs d'entreprise ont compris que la diversité n'était ni un thème à la mode ni un slogan politique et ils le prouvent tous les jours dans la gestion de leurs services. Témoignage de l'un d'entre eux.

Il existe : nous l'avons rencontré...

Il s'appelle Frédéric Chaussat. Il a 39 ans et le profil des managers de talents que l'on voit à la Une de la presse. Aujourd'hui, la *Lettre* de Force Femmes vient de lui décerner le prix du manager modèle de l'année. Car il est de ceux qui savent fédérer les compétences.



Frédéric, et c'est en cela qu'il est un manager modèle, s'entoure de collaborateurs* qui ont soufflé et parfois même depuis plusieurs années... leurs 50 bougies. C'est le cas de son Directeur Administratif et Financier, son Directeur des Ressources Humaines et de son Directeur Industriel, qui ont tous été recrutés récemment. Car Frédéric prône et met en œuvre la diversité. Le nouveau directeur commercial a 37 ans, le DSI est Brésilien et chez Michel Thierry Group, on parle, anglais portugais, allemand, espagnol, japonais, ou brésilien dans les couloirs du siège de Laroque.

Comme le dit Frédéric Chaussat : « Travailler avec des gens d'expérience... c'est confortable » (le mot senior est banni de son vocabulaire). « Je n'ai jamais regardé un âge sur un CV. J'achète avant tout de l'expertise, de l'expérience, un état d'esprit et une capacité d'adaptation ».

La mixité? « La valeur n'attend pas le nombre des années et le nombre des années n'atteint pas la valeur des collaborateurs ». Les femmes ? « Les femmes sont créatrices d'une forte valeur ajoutée dans l'industrie ». « Je suis pour la complémentarité des talents et donc pour « mixer » la pyramide des âges » Et la diversité ? « En un mot, de la diversité naît la richesse » (un concept mis en œuvre à chez Michel Thierry).

Frédéric est un fédérateur de talents : il sait motiver ses équipes. Alors longue vie à la société Michel Thierry Group. Et pour celles que le projet intéresse et qui souhaiteraient travailler dans l'Ariège, en Allemagne, au Mexique ou en Roumanie, 32 postes sont ouverts!

Contact : sabine.soubiran@michelthierry.com

* Petite cerise sur le gâteau, Frédéric a confié la gestion de la communication de sa société à une ancienne candidate de Force Femmes.

On recherche...

Jeune association pleine d'avenir et dynamique cherche postes



Le *plus* de Force Femmes: des candidates recommandées par nos bénévoles, l'assurance de recevoir plusieurs CV en quelques jours...

Pour femmes professionnelles, compétentes, motivées, impliquées, organisées, dynamiques, combatives, toniques, souples, adaptables, polyvalentes, sans ego surdimensionné, capables de s'intégrer, sachant travailler avec des équipes de tout âge, désireuses de transférer leurs compétences...

Des candidates modèles et idéales!

Domaines d'activité recherchés par les femmes accompagnées

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ✓ Services administratifs | ✓ Conseil |
| ✓ Commercial | ✓ Direction Générale |
| ✓ Communication | ✓ Logistique |
| ✓ Ressources Humaines | ✓ Recherche |
| ✓ Comptabilité | |

Contact : info@forcefemmes.com

Force Femmes en région

Le Forum de l'Entrepreneuriat au Féminin à Lille

Témoignages, débats, rencontres avec les acteurs locaux.
Une manifestation signée Force Femmes.



Une ambiance décontractée

Le 16 novembre dernier, Force Femmes a organisé son deuxième Forum de l'entrepreneuriat au féminin, le premier en région.

Pour l'occasion, c'est une région dynamique en matière de création d'entreprise, qui accueille l'événement, le Nord-Pas-de-Calais.



La matinée a été consacrée aux témoignages et interventions.

« Donner un sens solidaire à une démarche solitaire »

Dominique Pirani, à la tête de l'équipe de Force Femmes à Lille, a mené de main de maître l'organisation de cette rencontre. La matinée a été consacrée aux témoignages et réflexions sur la place des femmes dans la création d'entreprise.

Un programme chargé

Après une ouverture d'Hervé Novelli, Secrétaire d'Etat aux Entreprises et au Commerce Extérieur qui a rappelé l'importance de l'initiative féminine pour la croissance, Véronique Morali et Françoise Holder, respectivement Présidente et administratrice, ont pris la parole aux côtés de Khalida Sellali, Déléguée Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité.

Ces rencontres, entre des femmes chefs d'entreprise et des femmes désireuses de créer la leur, sont essentielles, parce que, selon Véronique Morali, présidente de l'association, « **le nouveau féminisme, c'est le réseau intelligent, solidaire** »

La démarche de Force Femmes, pour la création d'entreprise, c'est « **donner un sens solidaire à une démarche qui pourrait être solitaire** », selon les mots de Françoise Holder.

Rencontres et témoignages

Des témoignages émouvants de femmes qui ont créé leur emploi ont ajouté une note très intimiste à ce forum. Aline Nivaud analyse ainsi la démarche de création d'entreprise :

« on n'échappe pas à l'angoisse : nous sommes dans un avion secoué par les trous d'air et **il ne faut pas avoir peur d'avoir peur.** »

Les participantes ont ensuite pu rencontrer les acteurs locaux du parcours *création d'entreprise* : financeurs, conseillers, portage salarial...

Une très belle journée, ensoleillée, dans le nord de la France : à réitérer l'année prochaine...

Rencontre avec les acteurs locaux : des entretiens personnalisés



Destination Côte d'Azur

Force Femmes s'installe résolument dans le sud : après Marseille et Toulouse, destination Côte d'Azur pour Force Femmes à **NICE**.

Annick Montagu, ancienne consultante APEC et désormais consultante indépendante en coaching pour chefs d'entreprise, va diriger la petite équipe de bénévoles.

Professionnelles du coaching et des ressources humaines, l'équipe comptera six personnes dès janvier 2008.



« J'ai choisi une association me permettant de donner à d'autres ce que je sais faire.... **Donner de moi et m'investir dans ce qui est dans mes compétences** ». Voilà le choix d'Elisabeth Mondoloni, bénévole à Nice.

Une réunion a déjà été organisée avec des femmes en recherche d'emploi et les entretiens individuels pourront commencer dès que les locaux au « Paillon » seront disponibles...

LA REDOUTE « catalogue » Force Femmes

La Redoute, originaire de Roubaix, a décidé de s'impliquer aux côtés de Force Femmes et d'accompagner plus particulièrement l'antenne lilloise. L'originalité de ce partenariat, ce sont ses deux niveaux d'action : le niveau national et le niveau local.

FORCEFEMMES & **LA REDOUTE**

Un soutien actif sur le plan national

La Redoute consacrera une double page à Force Femmes dans le catalogue printemps-été 2008. Un produit solidaire, sera vendu et les recettes versées pour partie à Force Femmes.

Force Femmes sera également sur le site Internet de La Redoute avec une présentation et des témoignages.

Un partenariat en coordination avec l'antenne lilloise de Force Femmes

L'antenne de Lille sera soutenue par les salariés du groupe PPR et Solidarcité, l'association du groupe, grâce à l'organisation d'ateliers, de réunions d'informations dans le domaine des Ressources Humaines. Des formations à l'informatique et à la bureautique, la mise en place d'un vestiaire et d'autres actions sont d'ores et déjà prévues. Un partenariat riche et proche des femmes accompagnées...

Les Événements

A tout instant il se passe quelque chose avec et chez Force Femmes...

« Perdues de vue » ou « Ça se discute » *made in* Force femmes

Elle s'appelle Carole, elle est responsable Force Femmes à Bordeaux. Elle s'appelle Emma et est à Paris. Elles ont toutes les deux commencé leur vie professionnelle dans une filiale de Renault. Elles avaient 25 ans, portaient la mini jupe avec élégance. Elles viennent, avec bonheur, de prendre le thé, en dégustant des madeleines, trente ans après ... Elles ne s'étaient par revues depuis 25 ans. Eh oui! Emma n'a pas tellement changé depuis... à part que le port de la mini jupe n'est plus pour elle !

Convention fournisseurs de L'Oréal

Le 26 novembre 2007, L'Oréal réunissait tous ses fournisseurs à Aulnay-sous-Bois pour leur parler diversité. Au programme, la Halde, IMS Entreprendre pour la Cité... L'Oréal a rappelé son engagement pour la diversité et a souhaité que ses fournisseurs en fasse de même. Force Femmes était présente, aux côtés d'autres associations, pour les rencontrer et expliquer son action.

Paris - Bourse à ne manquer sous aucun prétexte!!

Rendez-vous à Paris, rue Drouot, les 18 & 19 décembre prochains pour une Bourse aux vêtements et accessoires plus que conviviale!

Renseignements : communication@forcefemmes.com – 01.53.34.15.30

Groupe d'échange Diversité d' *Entreprise et Personnel*

Entreprise et Personnel réunit DRH et responsables diversité qui mettent en commun expériences et réflexions pour rechercher des solutions novatrices en management. Le 7 décembre 2007, le groupe d'échange Diversité a reçu Force Femmes pour présenter la problématique spécifique des femmes en recherche d'emploi et les actions de Force Femmes.



Les mots pour le dire

Manuel de savoir-vivre à l'usage des rustres et des malpolis*

Goujat : étymologiquement, valet d'armée, personnage grossier et mal élevé. La goujaterie : action des goujats. Simple. Nous, ça nous rappelle la goujaterie subie par celles « entre deux jobs ».

Malveillance ou maladresse, méchanceté ou cruauté, consciente ou inconsciente : des mots prononcés dans ces moments pénibles, des comportements inqualifiables qui laissent des blessures difficiles à refermer... La solidarité existe, le contraire aussi. Dans la *Lettre n°2*, nous avons rendu hommage à ceux qui nous avaient tendu la main, parlons maintenant de ceux qui nous l'ont refusée...

A comme Amis...

Après mon licenciement, conseil du très bon copain, toujours présent dans les moments difficiles et qui trouve toujours les mots réconfortants :

Si tu en profitais pour changer plein de choses dans ta vie? C'est une idée... Mais faire quoi?

Ben... En profiter pour te faire... comment dire... relooker? Franchement, là je suis dans la survie, alors la cosmétique... comment dire... on verra plus tard...!

C comme Chômeur... et comme Courtoisie...

Il faisait froid, il neigeait. Vous aviez déjà annulé 6 fois notre entretien et lorsque je suis arrivée à votre bureau, je vous ai entendu dire à votre assistante, entre deux portes, « je n'ai pas de temps à perdre avec des chômeurs ». Dans ce *Manuel* j'ai pensé tout particulièrement à vous. J'ai toujours pensé que je m'en sortirai... Grâce à la solidarité humaine... et je m'en suis sortie: je travaille dans une start-up financière. Bien sûr vous avez perdu une cliente potentielle... Auriez-vous aussi bien que moi réussi à faire passer une start-up dans le journal télévisé de France 2 ? Auriez-vous réussi à faire déjeuner votre cliente avec G. Larché et à la faire inviter à Matignon?

E comme Employeurs...

Je ne mentionne pas mon âge sur mon CV – c'est mon choix – et plusieurs employeurs, lors d'entretiens d'embauche, m'ont demandé pourquoi à 57-58 ans je souhaitais encore travailler. Pour eux, c'était vraiment incompréhensible.

I comme Intérim

« Une agence d'intérim voulait me confier une mission car j'étais le profil exact du poste à pourvoir. Mais l'agence doit toujours respecter les critères des sociétés clientes. Et là on m'a fait savoir que l'assistante de la société, avec qui je devais travailler en binôme, n'acceptait pas que l'intérimaire... soit plus âgée qu'elle... »

L comme Lendemain d'un Licenciement

Dîner avec une de mes amies, quelques jours après avoir appris mon licenciement. Moi désespérée, elle nouvellement embauchée pour un poste à responsabilités. Moi : « bon, assez parlé de moi. Ton nouveau boulot, comment ça ce passe? »

Elle : « Génial : je réussis tout ce que je fais, j'ai explosé mes objectifs. J'ai déjà pris 30% sur mon salaire en entrant. »

Et moi de calculer de combien le mien allait baisser « en sortant ». Quant à parler de primes...

Elle : « Laisse l'addition, je t'invite ».

Voilà qui me réchauffe le cœur...

Elle : « maintenant que je suis pleine de fric... »



P comme Préjugés d'entretiens d'embauche

« Les femmes ne restent pas chez nous car il faut voyager ».

R comme Retraite...

Lors d'un Forum

« Dites-moi pourquoi je devrais embaucher des femmes de plus de 45 ans, alors qu'elles sont proches de la retraite? »

Sans commentaire, mais la retraite n'est-elle pas à plus de 60 ans ?

S comme S'amuser...

Même la famille me demande encore et encore : « où tu en es ? Tu n'as pas de piste ? Mais qu'est ce que tu fais ? Tu t'amuses ? » Non Madame, non Monsieur, non maman, non mon amour, je ne m'amuse pas. Qui peut bien s'amuser à 55 ans en cherchant du travail ? Qui peut s'amuser d'une situation si difficile ?

* Merci à Pierre Desproges pour ce titre qui nous va si bien

www.jecree.com

un site régional au service des créateurs d'entreprise



Principes

Créé en 2003 dans le cadre du programme « Je crée en Nord-Pas-de-Calais », ce site apporte conseils et méthode aux créateurs ou repreneurs d'entreprise.

On y trouve...

Le site répond à la question que tout créateur d'entreprise se pose : « qui fait quoi? Vers qui dois-je me diriger? ». Et tout ça dans le Nord Pas de Calais...

On y trouve actualités et agenda, méthodologie, carnet d'adresses régional et des dossiers thématiques.

Deux autres sites ont été créés en 2007 : www.jereprends.com (pour les repreneurs d'entreprise) et www.demainjecree.com (pour les 16/30 ans)

Notre avis

Les plus : Un site clair et simple d'accès qui regroupe tous les acteurs de la création d'entreprise, toutes les manifestations liées à la création...

Les moins : Qu'attend-t-on pour le décliner dans toutes les régions?

Sur la toile

Petite sélection de sites internet

Du Rose dans le Gris

Un blog de réflexion sur la place des femmes. Simple et facile d'accès.

><http://drdlg.blogs.com/>

Interdit aux hommes : le site par et pour les femmes

Son nom pourrait suffire! Interdit aux hommes est un site pour les femmes par les femmes. Sur tous les sujets possibles. Actualités, agendas, liens utiles pour se promener de fil en aiguille sur la toile. Allons, disons-le, nous sommes fans!

><http://www.interdit-aux-hommes.com>



Demain.fr

Le site de la chaîne de télévision *Demain* dédiée à la vie économique et sociale : le journal de l'emploi, agenda, bonnes adresses etc. Le plus : liste des commerces à reprendre, des opportunités...

><http://www.demain.fr>

81 femmes

Témoignages et portraits, images, solidarité, tour du monde, plaisir. Les bonnes raisons ne manquent pas pour y faire un tour.

><http://www.81femmes.org>

Zoé-Zoé et Titouan Lamazou

Du 11 octobre au 30 mars, il expose au Musée de l'Homme. Sur son site, vous trouverez des exemples, des photos... Un délice.

><http://www.titouanlamazou.com>

Initiatives.tv

Une web télé consacrée aux initiatives pour l'emploi. Le programme « Id Mag » du 7 décembre est d'ailleurs consacré aux femmes actives... Avec une partie sur Force Femmes!

><http://www.initiatives.tv>

A la Une de la presse...

LU ET VU POUR VOUS

Toute annonce discriminatoire sera interdite

La Halde a réuni les intermédiaires de l'emploi pour s'engager un peu plus loin dans la lutte contre les discriminations. En effet, désormais, l'ANPE, l'APEC, les agences d'interim devront refuser toute annonce qui porterait une référence au sexe (*hôtesse d'accueil...*) ou à l'âge (*25-35 ans...*). Les discriminations liées à l'âge sont les plus nombreuses.
- *Les Echos* 29/11/07



Mettre son CV sur Internet

Le web est désormais un excellent réseau pour trouver un emploi. Parce qu'Internet est le nouvel eldorado des recruteurs, avoir son CV sur Internet est indispensable. Il faut surtout que son CV soit lisible (sous Word) et avec de bons mots clés. Une visibilité inédite sur des sites comme Viadeo, Cadremploi, apec etc. - *Challenges* 29/11/07

Des quotas pour les quinquas ?

Le Sénat veut imposer des quotas pour les quinquas. Plus exactement, il a fait passer un amendement pour obliger les entreprises de plus de 250 salariés à accueillir plus de 8% de salariés de plus de 55 ans. La sanction serait d'environ 5 000€ par salarié manquant et irait directement dans les caisses de la Caisse Nationale de l'Assurance Vieillesse. - *Capital.fr* 20/11/07

Faut-il se reconvertir ?

28% des cadres se reconvertissent et cette tendance est lourde après la quarantaine. Il ne faut pas cependant confondre reconversion et envie de changer de vie. Le bilan de compétences, à la mode, est un moyen de ne pas se tromper dans sa reconversion.
Challenges - 08/11/07

Ralentissement de la création d'emploi

La création d'emplois qui progressait à raison de 1,6% sur un an a ralenti au 3^e trimestre 2007 en ne progressant que de 0,2%. Cependant, elles restent supérieures aux créations d'emplois de 2006. - *INSEE* 16/11/07, vu sur www.jobetic.fr

FORCE FEMMES DANS LES MEDIA



VERSION FEMINA – La Voix du Nord – novembre 2007

Marie-José Aymé – Des ailes pour elles

« Psychologue à l'énergie sans égal, Marie-José Aymé a intégré le noyau dur des marraines de Force Femmes à Marcq-en-Baroeul. Son credo : aider ces femmes cinquantenaires à trouver un job. » ... « Basée à Marcq-en-Baroeul, près de Lille, cette jeune association s'est fixé comme mission de remettre le pied à l'étrier à toutes ces femmes qui, passée la cinquantaine, veulent coûte que coûte prouver leur utilité au monde entier. »

ENTREPRISES ET MANAGEMENT – novembre 2007

Les business women se serrent les coudes

« L'effet réseau, c'est aussi le plus de Force Femmes, association nationale pour l'emploi des femmes de plus de 45 ans, dont Dominique Pirani assume la présidence de l'antenne régionale [à Lille]. Objectif affiché pour ces quinze bénévoles, toutes cadres dirigeantes ou chefs d'entreprise: aider les femmes à (re)trouver un travail, en misant sur l'implication de chacune. Et la démarche est payante : sur la cinquantaine de jeunes seniors décidées à remettre le pied à l'étrier, une vingtaine ont déjà retrouvé un emploi. »

LA VOIX DU NORD – novembre 2007

45 ans, être femme, il s'agit là de deux handicaps

« Pourquoi ce Forum de l'entreprenariat au féminin? - Si nous aidons les femmes à trouver un emploi, cela passe souvent par la création d'une activité (Dominique Pirani, responsable de l'antenne Force Femmes Lille). »

« Quatre-vingts femmes ont participé à cette journée organisée à Entreprises et Cités, dont certaines ont réussi à vaincre cette fatalité du chômage. « Ça m'a fait du bien, et surtout donné des idées et des conseils pratiques ». Elle est regonflée à bloc pour la petite dizaine d'années actives qui lui reste. »

LES ECHOS – 22 novembre 2007

Force Femmes, une initiative de dirigeantes indignées

« Deux ans après sa création, Force Femmes affiche un bilan encourageant. Avec des moyens infimes, puisque le principe repose sur le bénévolat et la transmission de savoir. Des femmes qui sont en poste, donnent de leur temps à des femmes découragées de se voir fermer les portes au motif qu'elles sont trop vieilles ou trop chères. (...) Face à la galère, les femmes se retroussent les manches : un modèle associatif inédit en Europe. »

Et aussi

11/11/07 : *France 3 Ile de France* – Interview de Véronique Morali

05/12/07 : *AFP* – « Les femmes de plus de 45 ans peinent à retrouver du travail »

06/12/07 : *Matin Plus* – « Emploi : la galère des femmes quadra »

06/12/07 : *Paris Match*

Actualité

2 ans de Force Femmes - petit déjeuner presse

Le 5 décembre 2007, une quinzaine de journalistes étaient conviés par le Conseil d'Administration de Force Femmes à participer à un petit-déjeuner de presse. L'occasion de dresser le bilan, après deux ans d'activité, et de faire le point sur les problématiques d'emploi des femmes de plus de 45 ans.



« L'association est engagée dans le combat de la réemployabilité et de l'initiative. Nous souhaitons devenir force de propositions grâce à l'expérience que nous avons acquise et qui chaque jour s'enrichit d'histoires nouvelles. » a déclaré Véronique Morali, Présidente de Force Femmes.

Manifestations & Salons

11 & 12/12 - Toulouse
FORUM TOULOUSE TECHNOLOGIES
Centre des Congrès

14/12 - Paris
TRAVAILLER APRES 45 ANS
Salle Olympe de Gouges - Paris 11

12/12 - Lille-Courtrai
(Belgique)
**FORUM DE L'EMPLOI DE L'EURO
METROPOLE**
www.job-metropole.com

14/12 - Saint-Etienne
**RENDEZ-VOUS DE L'OFFRE
D'EMPLOI**
Centre des Congrès

12/12 - Paris
**FEMMES ET CREATRICES
D'ENTREPRISE**
*Maison du Développement Économique
et de l'Emploi - Paris 14*

12/12 au 15/12 - Lille
LE SALON DES METIERS
Lille Grand Palais

14/12 au 17/12 - Lyon
SALON DES SENIORS
Palais des Congrès

13/12 - Paris
PROFILS CO
Recrutement des fonctions commerciales
CNIT La Défense

20/12 - Nice
**ATELIER DE LA CREATION
D'ENTREPRISE**
Renseignements :
josyane.lovetero@cote-azur.cci.fr
Maison des entreprises

Agenda décembre - janvier

ATELIERS (Paris)

_Contact - inford@forcefemmes.com

03/12 & 14/01 (complets)
PARTAGER POUR DYNAMISER

08/01 (complet)
UTILISATION DES OUTILS WEB

09/01
DIAGNOSTIC FLASH CARRIERE

15/01
PREPARATION entretien recrutement

24/01 (complet)
VISIBILITE ON LINE

28/01 (complet)
RELOOKING

29/01
SE PRESENTER EN 3 MINUTES



ATELIERS à venir (Lille)

Contact - inford@forcefemmes.com

Janvier/février

CONFIANCE EN SOI

ENTRAINEMENT entretien recrutement

RECRUTEMENT

LE MARCHE DE L'EMPLOI DANS LE NORD

ATELIER « PARCOURS METIER »

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

DECOUVERTE internet & messagerie

BUREAUTIQUE

LA RECHERCHE D'EMPLOI SUR INTERNET

Force Femmes en bref

2 ans d'activité

3 400 inscriptions sur le site Internet

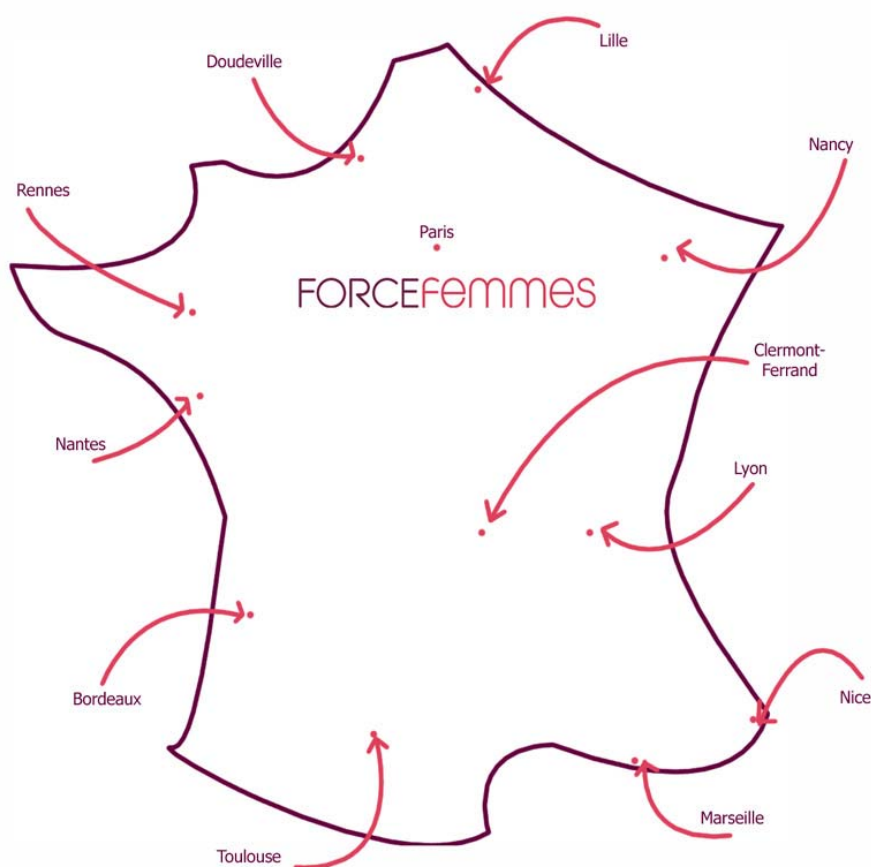
2 500 femmes accompagnées

250 femmes ont retrouvé un emploi

3 mois d'accompagnement en moyenne

11 antennes en région et

100 bénévoles



WWW.FORCEFEMMES.COM

Avec le soutien de



Contacts

Inscriptions, commentaires & suggestions communication@forcefemmes.com

Directeur de la publication Véronique Morali

Rédactrice en chef Elise Moison

Réalisation et coordination Marion Weber-Pallez

Ont participé à ce numéro Guy Aránias, Sylvie Bontron, Claire Goetghebeur, Véronique Lefebvre, Marie-Thérèse Bernard, Elisabeth Mondoloni, Marie-Aude Stocker

Crédits photos: Force Femmes

Force Femmes, Association loi 1901, est immatriculée à la Préfecture de Paris. Force Femmes est présidée par Véronique Morali.