

ENQUÊTE POST-ACCOMPAGNEMENT SUR L'EMPLOI DES FEMMES DE PLUS DE 45 ANS

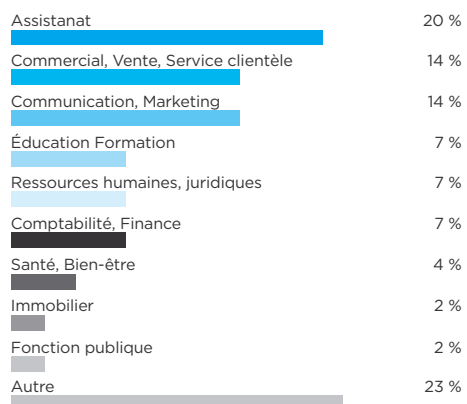
Force Femmes a mené une enquête en septembre 2014 auprès de 200 femmes ayant été accompagnées dans le cadre d'une recherche d'emploi salarié (au sein des 10 antennes de l'association) et ayant retrouvé un emploi entre 2012 et 2014. Les réponses sont anonymes. Des entretiens ont été menés avec 11 femmes, ayant été accompagnées dans 5 antennes différentes.

**Profil : 51,7 ans, Bac + 2, 1,3 personne à charge, 2 185 €/mois (foyer)
1 femme sur 2 vit seule (célibataire, divorcée...)**

Quelle fonction occupez-vous au sein de votre nouveau poste ?



Statistiques nationales sur le domaine de poste recherché (femmes accompagnées)



48 % des femmes accompagnées cherchent un emploi dans trois domaines : Assistanat, Commercial/Vente et Communication/Marketing

1 femme sur 5 cherche un poste d'assistante

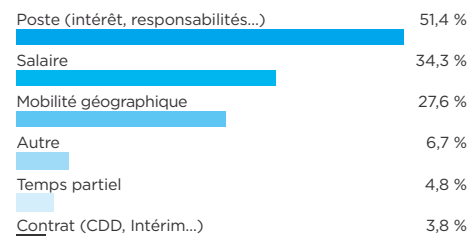
Votre secteur d'activité est-il différent de celui dans lequel vous recherchez un emploi avant de venir chez Force Femmes ?

Oui : 43 %
Non : 57 %

Avez-vous fait des concessions pour retrouver un emploi (mobilité géographique, poste lui-même...) ?

Oui : 57,1 %
Non : 42,9 %

Quelles sont ces concessions ?



Considérez-vous que votre nouvel emploi vous assure un avenir professionnel stable ?

Oui : 37,7 %
Pérennité de l'entreprise : 35 %
Contrat (CDI, Fonction publique) : 31 %
Stabilité du poste : 14 %
Non : 62,3 %
(Contrat, CDD, interim ...) : 53 %
Instabilité du poste : 13 %
Instabilité du secteur d'activité : 11 %

Êtes-vous satisfaite de l'emploi que vous occupez actuellement ?

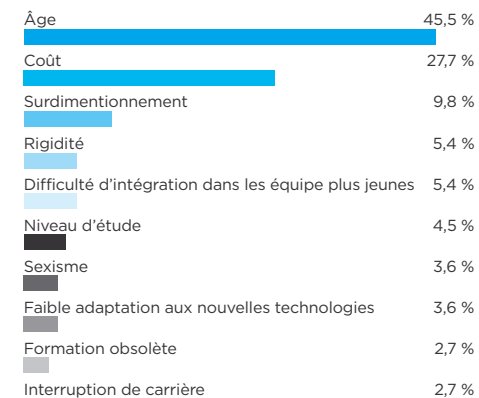
Oui : 73,3 %
Poste (intérêt, responsabilités) : 59 %
Atmosphère de travail : 16 %
Secteur d'activité : 11 %

Non : 26,7 %
Poste (intérêt, responsabilités) : 51 %
Salaire : 22 %
Contrat, Temps partiel : 16 %
Pénibilité : 12 %

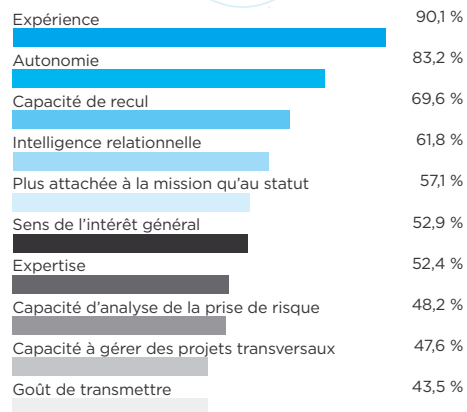
Pensez-vous qu'il existe des freins à l'embauche d'une personne de plus de 45 ans ?

Oui : 79,6 %
Non : 20,4 %

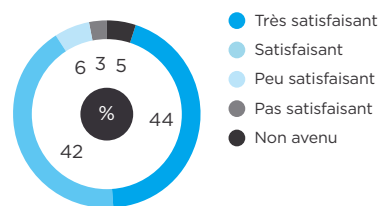
Quelle était selon vous la nature des freins que vous avez rencontrés ?



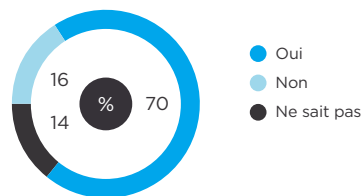
Quels sont, selon vous, les avantages à embaucher une personne de plus de 45 ans ?



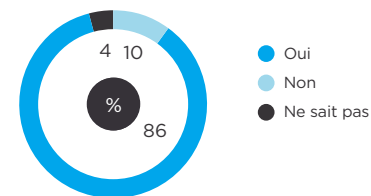
Que pensez-vous de l'accompagnement que vous avez reçu chez Force Femmes ?



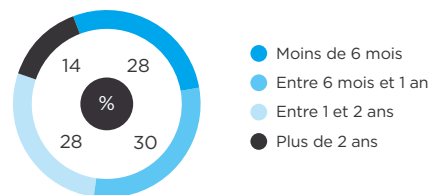
Pensez-vous que cet accompagnement vous a aidé à retrouver un emploi ?



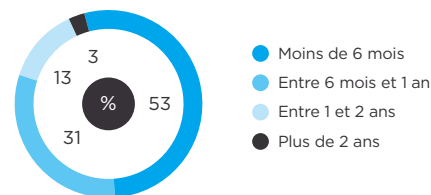
Si vous rencontriez à nouveau une période de chômage, souhaiteriez-vous être accompagnée par Force Femmes ?



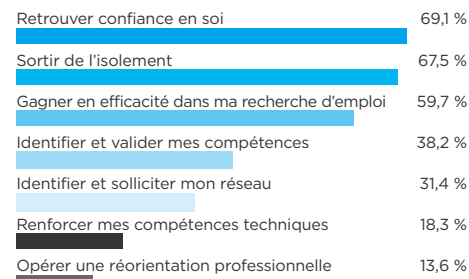
Quand vous avez démarré votre accompagnement, depuis combien de temps étiez-vous en recherche d'emploi ?



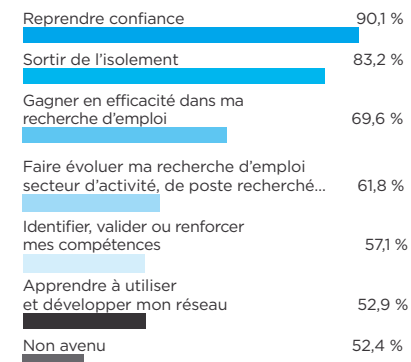
Combien de temps avez-vous été accompagnée par Force Femmes ?



Qu'attendiez-vous de votre accompagnement chez Force Femmes ?



Pensez-vous que cet accompagnement vous a permis de :



RÉSUMÉ - DONNÉES CLÉS

Postes occupés : Assistanat, Commercial - Vente, RH, Emplois vie scolaire

47,8 % des postes retrouvés sont des CDI et 70 % des postes retrouvés sont à temps plein

66 % des femmes ont accepté une baisse de rémunération. En moyenne, elles ont accepté une baisse de 22 % de leur rémunération pour retrouver un emploi **57 % ont fait des concessions** pour retrouver un poste, essentiellement sur le contenu du poste (responsabilité, intérêt), le salaire et la mobilité géographique **73,3 % des femmes sont satisfaites de leur emploi**, essentiellement grâce au poste (responsabilité, intérêt), à l'atmosphère de travail et au secteur d'activité **62,5 % considèrent qu'elles n'ont pas d'avenir professionnel stable** du fait du contrat signé (CDD, intérim...), de l'instabilité de leur poste ou du secteur d'activité

79 % pensent qu'il existe des freins à l'embauche des femmes de plus de 45 ans. Les freins énoncés sont l'âge, le coût et le surdimensionnement

Les avantages énoncés pour embaucher une femme de plus de 45 ans sont l'expérience, l'autonomie, la capacité de recul

86 % des interrogées souhaiteraient à nouveau être accompagnée par Force Femmes si elles rencontraient une nouvelle période de chômage

40,3 % des interrogées ont gardé contact avec d'autres femmes rencontrées chez Force Femmes

Le plus apprécié chez Force Femmes : la dynamique de groupe. Elle permet des échanges, de se positionner, de construire un réseau, et même de trouver du travail (garde d'enfants d'une candidate, une femme accompagnée en recherche d'emploi embauchée par une créatrice)

Ce que Force Femmes permet : reprendre confiance en soi, construire un projet, réapprendre des méthodes de recherche d'emploi

Le plus de Force Femmes : les offres d'emploi

Le conseil aux femmes de plus de 45 ans en recherche d'emploi : ne pas s'isoler

La difficulté post-accompagnement la plus répandue : instabilité professionnelle. Plusieurs CDD ou interim, voire plusieurs CDI.