

# la lettre

## la une

Force Femmes Caen a organisé le 9 juin 2017 son 2<sup>ème</sup> Forum !

Une centaine de personnes étaient présentes à l'occasion du 2<sup>ème</sup> forum de Force Femmes Caen, organisé chez Orange Labs. Le Forum a été ouvert par **Françoise Roman d'Amat, déléguée d'antenne** : « Force Femmes a vu le jour à Caen grâce à la volonté d'une femme : Marie-Claude Grussen qui venait de Paris et souhaitait implanter cette association à Caen. C'est en 2009, qu'avec toute sa fougue et sa détermination elle permit l'installation et le développement de cette antenne.

Aujourd'hui, en 2017, nous sommes environ 30 bénévoles qui accompagnons 70 candidates, notre but est d'obtenir un résultat. Nous souhaitons avant tout faire un accompagnement de qualité ». Une table ronde en plénière a permis aux femmes en recherche d'emploi et aux créatrices de témoigner de leurs parcours. Puis des ateliers pratiques (les réseaux sociaux professionnels dans ma recherche d'emploi; Entrepreneurse, pourquoi pas moi?) ont ensuite permis de comprendre comment fonctionnait l'accompagnement proposé par Force Femmes. De nombreux échanges ont aussi eu lieu lors du café-réseau.



L'interview	p.2
Les conseils du pro	p.3
La femme du mois	p.4
Le dossier	p.5
L'actu des antennes	p.6
Zoom sur	p.7
Opérations spéciales	p.8-9
L'association	p.11

# l'interview



**Julie Coudry**  
Fondatrice de  
JOBMAKER

## Pouvez-vous nous présenter votre parcours et Jobmaker?

Je suis entrepreneure dans le domaine des RH depuis 12 ans. J'ai fondé et développé trois entreprises dans ce domaine. L'avant dernière entreprise était un cabinet d'accompagnement à la transition professionnelle, orienté vers les nouvelles aspirations professionnelles : « mettre du sens dans son emploi » « se développer dans son job » etc.

Lorsque nous avons atteint la taille de 35 collaborateurs au sein du cabinet, nous nous sommes posés la question de comment le faire évoluer et passer à l'échelle supérieure ? Pour ce faire, nous avons menés deux années de R&D pour voir comment automatiser l'activité de nos consultants et c'est comme cela qu'est né Job Maker, un coach de carrière digital !

Que ce soit en tant qu'entrepreneur dans le domaine des ressources humaines ou dans des interventions lors de conférences ou dans les revues auxquelles je participe, j'ai toujours à cœur l'épanouissement des personnes dans leur emploi en cherchant à donner des solutions opérationnelles aux gens pour qu'ils soient capables de faire les démarches par eux-mêmes.

## Cette application correspond à quel besoin ? A qui s'adresse-t-elle et comment s'en servir ?

Jobmaker s'adresse à toute les personnes qui sont entre deux phases de leur vie professionnelle: que ce soit pour un retour à l'emploi salarié ou une envie de changer de job.

Jobmaker a été créé dans l'idée qu'au cours d'une carrière professionnelle nous traversons différentes étapes avec différentes envies, d'autres enjeux et attentes. Jobmaker s'adresse à toutes les personnes qui ont envie de construire une démarche de réflexion en profondeur pour leur prochaine étape professionnelle.

Jobmaker est une plateforme web. On reçoit une invitation à se créer un compte, soit via l'association par laquelle on est accompagné soit via l'entreprise dans laquelle on travaille.



L'objectif est d'avoir accès à un certain nombre d'ateliers 100% digitaux pour travailler sur une dimension clé de sa démarche d'évolution professionnelle. Il y a différents ateliers comme par exemple : mettre en avant ses réalisations, ses compétences, son projet, son pitch, développer son réseau etc.

Jobmaker est un outil très intuitif. Vous êtes guidé dans chaque atelier pour mener à bien votre mission.

En parallèle, une discussion en ligne avec un membre de l'équipe est disponible à tout moment pour vous aider en cas de difficulté.

## Quel conseil donneriez-vous à une femme de plus de 45 ans qui hésite à se lancer ?

La première chose à intégrer c'est qu'à chaque étape de sa vie professionnelle on a une valeur différenciante sur le marché de l'emploi.

Alors plutôt que de se comparer avec la valeur que nous avons eu dans le passé ou que d'autres peuvent avoir sur le marché il faut savoir identifier sa spécificité pour la mettre en avant.

Il est important de prendre conscience que sa singularité est une force. Pour ça, Jobmaker.fr est là pour vous aider à identifier votre singularité et vos forces !

[www.jobmaker.fr](http://www.jobmaker.fr)

**J'accède à 3 outils inédits**  
Le passe de demandeur d'emploi à offreur de compétences

**Jobmaker Way**  
La transformation étape après étape. Au travers des vidéos tutos de moins de 3 minutes, des textes que je rédige moi-même et des outils que je construis, je franchis les 8 étapes du parcours, en 3 phases : ma détox, ma positionnement, ma prospection.

**Jobmaker World**  
Seul mais à plusieurs. Sur le forum, je partage mes expériences. Je me questionne sur ma progression ou mes démarches, on me conseille. A chaque étape ceux qui ont déjà fait le chemin m'aide. J'échange avec la communauté des jobmakers

**MyEcosystem**  
Je pénètre le marché du travail. À la fin de mon Jobmaker Way, j'accède à MyEcosystem. Le premier logiciel pour trouver son prochain job via une campagne de recrutement relationnel. C'est un compagnon essentiel pour visualiser, rythmer et structurer mes démarches.

# les conseils du pro



**Le «portefeuille de compétences»  
un outil central pour votre  
recherche d'emploi**

Florence Casile

Consultante associée à Amiens et  
Montpellier chez Caminoscope As-  
sociés et bénévole Force Femmes  
Amiens

Tel un portefeuille qui abrite ce qui est précieux pour celui à qui il appartient (papiers, argent, photos), le « portefeuille de compétences » décrit, par des verbes, les actions que vous reconnaissez savoir-faire et que vous vous appropriez comme point d'appui pour continuer votre parcours professionnel.

Celui-ci vous aide à mieux vous connaître pour mieux vous faire reconnaître! Il s'actualise tout au long de la vie. Identifier ses compétences permet de mettre des mots sur des situations issues du parcours personnel et professionnel. Parfois réalisées spontanément, naturellement, ces expériences expriment des savoir-faire, des aptitudes, des

talents dont la reconnaissance va vous aider à faire émerger vos atouts et ce que vous décidez de mettre au service d'un projet, d'un emploi.

Prendre le temps de faire le point sur ses compétences est une formidable occasion de porter une attention, un regard positif et bienveillant sur les réalisations passées. Identifier, reconnaître et s'approprier ses compétences génère satisfaction personnelle, confiance en soi.

Outil facilitateur de la recherche d'emploi, le portefeuille de compétences est intégré dans le CV et constitue le socle des compétences du demandeur d'emploi.

Outil précieux d'un parcours professionnel, il aide à parler de soi, de ce qui est valorisant. Il permet d'identifier ce que l'on aime faire, sait faire avec goût et enthousiasme.

L'exercice constitue un travail d'exploration de soi dans le « faire ». Il permet ensuite d'inventorier, de

classer puis de choisir ce que la personne souhaite continuer à faire ou pas.

Dans tout ce que vous savez faire, privilégiez ce qui vous plait le plus : cela vous aidera à retrouver confiance et énergie. Lorsqu'il y a du plaisir il y a souvent un talent caché. Sachez le détecter pour vous en servir avec plus de conscience, ce qui vous permettra de le développer.

Il s'agira pour vous de votre atout, votre spécificité, votre valeur ajoutée dont vous aurez plaisir à parler et qui vous permettra de vous distinguer dans un processus de recrutement.

Toutes les compétences identifiées vont vous servir à étoffer le plus précieux en vous !

Identifier vos compétences c'est identifier vos richesses intérieures, les mettre en mot par des verbes d'action, les accueillir et les reconnaître comme des atouts personnels.

## verbatim

« Force Femmes m'a soutenue moralement et a été d'une grande aide pour moi. Vous êtes formidables. Merci d'exister pour nous et de nous aider à y croire » **Béatrix, créatrice accompagnée à Lyon**

### Apprendre à financer son entreprise par un MOOC

Afin de soutenir l'entrepreneuriat féminin, la Fondation Entreprendre propose un cours en ligne original. Il est conçu comme un dispositif d'accompagnement personnalisé (avec des vidéos, quizz, forums de discussions) pour aider les femmes entrepreneures à trouver les financements - modestes ou conséquents - dont elles ont besoin pour lancer leur entreprise.

Quels que soient leur secteur d'activité et leur niveau en comptabilité-gestion, les créatrices peuvent s'inscrire gratuitement au cours en ligne.

<https://des-elles-pour-financer-son-entreprise.com>

## le site

### EMPLOI SENIOR

Emploi senior est une plateforme de mise en relation conçue pour favoriser l'emploi senior.

Des missions et des emplois sont proposés par des particuliers et des professionnels.

Ce site riche en information vous propose un agenda des salons et des forums dans plusieurs grandes villes françaises.

N'hésitez pas à vous inscrire gratuitement sur le site afin de recevoir des alertes sur des postes qui vous intéresseraient et l'actualité liée à l'emploi des seniors en France.

[www.emploisenior.net](http://www.emploisenior.net)

# la femme du mois



Edith Doin

Je me suis épanouie pendant 20 ans à construire des collections Mode, Accessoires puis Déco Maison avant de faire un choix de femme et de mère : me mettre entre parenthèses pour accompagner ma famille en expatriation. Entre les belles expériences, la découverte d'autres cultures, la richesse des rencontres et les multiples voyages, il a fallu se remettre en cause, se réinventer pour conserver l'équilibre familial. Retrouver son poste après un congé parental et se voir dire qu'à 40 ans on est déjà senior, que les autres ont évolué mais que vous, malgré toute cette richesse, devez refaire vos preuves, tenter de se relancer pour... repartir ailleurs, dans un contexte différent. A force d'être le pilier, de s'interroger sur soi sans tout remettre en cause, accompagner, rassurer, on finit par se laisser de ne plus exister que par ou pour les autres, même si on en ressort enrichie.

Une décision s'impose, je rentre en France avec deux ados fatigués eux aussi des voitures blindées avec chauffeurs et escortes là où, à leur âge, on apprend la liberté et la débrouillardise.

Une amie me parle de l'association Force Femmes, c'est exactement ce qu'il me faut : un lieu de bienveillance et d'écoute pour se rebooster. J'avance pendant 3 mois en suivant le parcours de Bommelaere, puis je rencontre celle qui sera ma coach, ma confidente, mon guide, mon miroir pendant 9 mois.

Au fil des ateliers (connaissance de soi, CV, réseaux sociaux, remise à niveau pack-office ... conduits par des bénévoles formidables), je reprends confiance, je suis plusieurs pistes ; ma bénévole référente me canalise parfois, quand elle a l'impression que je pars dans tous les sens. Je participe à des journées partenaires qui nous remettent en contact avec l'entreprise (merci aux partenaires, aux équipes Helena Rubinstein, Sephora, Bank of America et à Camille qui en est le chef d'orchestre). Pas si simple de retrouver sa voie, celle où la séniorité est reconnue. Après de nombreux entretiens réseaux, j'accepte un premier poste dans mon core-business (une baisse de salaire conséquente): ouverture d'une boutique de prêt à porter, recrutement de l'équipe, lancement et fidélisation de la clientèle : je revis, j'existe, je me réalise. Mais un doute s'installe, que veux-je faire de ma vie professionnelle ?

Et soudain l'opportunité de tout remettre en cause, quand je n'y pensais plus : une personne pour laquelle j'ai une grande estime me propose un poste à côté de chez moi, dans l'immobilier rémunérée ... à la commission. Et je me vois prendre ce risque, faire un choix délibéré de vie professionnelle où mon expérience de négociation et mon âge sont un atout.

Aujourd'hui, je sais ce que Force Femmes m'a appris et cela s'applique à toutes les femmes de plus de 45 ans : croyez en vous, osez dire non, osez vous lancer, osez y croire. Et si ça ne va pas, il est encore temps d'essayer autre chose, ne jamais renoncer, c'est cela aussi le « donner envie ».

# Le dossier

## La protection sociale des indépendants

La protection sociale est l'ensemble des mécanismes de prévoyance collective. Elle a pour objet de prémunir contre les conséquences financières des risques sociaux – c'est-à-dire les situations pouvant provoquer une baisse des ressources ou une hausse des dépenses (maladie, invalidité, chômage, vieillesse).

Les commerçants, artisans et professionnels libéraux bénéficient d'une protection sociale spécifique et obligatoire qui offre les mêmes types de garanties que le régime général des salariés. Ils sont rattachés au Régime Social des Indépendants (RSI), et, en fonction de leur activité à différentes caisses de retraite.

### A qui s'adresser ?

Le RSI est l'interlocuteur des travailleurs indépendants pour toutes les formalités liées à leur protection sociale. Il assure le recouvrement des cotisations du chef d'entreprise.

Lors de son immatriculation au CFE l'entrepreneur doit également choisir un organisme conventionné : c'est une structure privée, mutualiste ou assureurs, liés par conventions au RSI. Cet organisme est chargé de la gestion et du versement des prestations « maladies » et « indemnités journalières ». Le taux de remboursement et des cotisations sont strictement identiques à tous les organismes.

### Comment choisir son organisme conventionné ?

Une liste de plusieurs organismes vous sera proposée lors de votre immatriculation. Les taux de remboursement et de cotisation sont strictement identiques à tous les organismes.

Pour choisir, vous pouvez vous référer aux services proposés : la qualité de leur accueil téléphonique, la possibilité de faire les démarches

par internet, ou bien la proximité géographique

### Pour quels remboursements ?

- Remboursements maladie : Ils sont identiques à ceux du régime général des salariés
- Indemnités journalières : Pour les artisans et commerçants (affiliés depuis 1 an) le RSI verse des indemnités journalières en cas d'arrêt de travail pour cause de maladie ou d'accident. Elle est comprise entre 21€ et 53€ - calculée d'après le revenu moyen des 3 dernières années. Depuis le 1er janvier 2016, aucune indemnité journalière ne peut être versée si le revenu de l'assuré est inférieur à 3 806,80 € en 2017.

### Quelles démarches effectuer ?

Ca y est, vous vous êtes immatriculée, êtes affiliée au RSI et avez choisi un organisme conventionné.

L'Assurance maladie prend effet dès l'inscription et les frais médicaux sont remboursés dès le 1er jour.

Pour être remboursée dans les meilleurs délais, vous devrez effectuer les démarches suivantes :

- Mettre à jour votre carte Vitale après avoir reçu la notification d'affiliation du RSI
- Prévenir votre complémentaire santé
- Rattacher vos ayants droit. Jusqu'à leur majorité, les enfants peuvent être rattachés à votre dossier, à celui du conjoint, ou aux deux dossiers
- Adresser un RIB à l'organisme conventionné pour le règlement des prestations.

#### Sources :

Agence Française des Indépendants  
[www.afecreation.fr](http://www.afecreation.fr)  
La RAM - [www.laram.fr](http://www.laram.fr)

## l'agenda

### le retour à l'emploi

12 octobre : Recrutement Experts  
Lieu Lille

**Contenu** Le Rendez-vous Recrutement Experts est un événement de recrutement premium : ambiance afterwork, cocktail dînatoire, cadre prestigieux et animations ludiques vont permettre aux candidats comme aux recruteurs, de créer un premier contact convivial et original. Secteurs : Informatique IT, web, commerce, grande distribution, banque, assurance.  
[www.recrutementexperts.fr](http://www.recrutementexperts.fr)

12 septembre : Forum emploi Initialis

Lieu Paris

**Contenu** : Forum ouvert pour celles et ceux qui recherchent un emploi dans les fonctions commerciales et managériales. Plus de 30 entreprises seront représentées et des milliers de postes à pourvoir sur tout le territoire national.

<http://initialis.org/forum-emploi-initialis-salon-de-recrutement-septembre-2017-paris/>

### la création d'entreprise

Concours Etonnants créateurs – concours de création d'entreprises innovantes (jusqu'au 31 octobre)  
Lieu : Ille-et-Vilaine, Saint-Malo

Vous êtes créateurs d'entreprises vous avez un projet innovant et souhaitez implanter votre siège social sur le territoire de Saint-Malo agglomération. Dotation globale : 70 000 euros répartis en 3 prix. Date limite de dépôt des dossiers : 31 octobre 2017.  
<http://www.etonnants-createurs.fr>

Salon SME 5EX Salon des Micro-Entreprises).  
Paris : 25 et 26 septembre – Palais des Congrès

Le seul événement dédié aux créateurs. Une opportunité de faire un point complet sur le développement de son activité ou son projet de création et de repartir avec des solutions personnalisées. 150 conférences – 180 exposants.  
<http://www.fp.univ-paris8.fr/Salon-Emploi-et-Formation-du>

# l'actu des antennes

## Paris - Formation Google Digital Active - 11 et 12 avril

Durant 2 jours, 150 femmes ont été formées aux fondamentaux du marketing digital. Un programme intense pour acquérir des notions notamment en référencement, analyse d'audience, réseaux sociaux, e-mailing ou encore les règles de base du e-commerce. Cette formation était organisée par Google et les *Essentielles* de la BPCE. Cette formation existe également gratuitement en ligne, et s'adresse à toute personne débutante ou confirmée. La certification et les compétences acquises constituent une véritable plus-value en cas de recherche d'emploi ou de création d'entreprise.

<https://learndigital.withgoogle.com/digitalactive>



## Paris - Conférence Bank of America Merrill Lynch >16 juin

Les équipes RH et IT se sont à nouveau mobilisées cette année pour les candidates de Force Femmes afin de leur donner des conseils efficaces et applicables pour retrouver un poste pour les femmes accompagnées au retour à l'emploi ou construire leur stratégie numérique en envisageant les outils les mieux adaptés à leurs besoins pour les créatrices d'activité. 40 femmes accompagnées à Paris qui ont pu bénéficier de ces conseils. Un grand merci aux collaboratrices/eurs de Bank of America Merrill Lynch pour leur engagement à nos côtés, mais aussi à Sylvie Petit du cabinet Oasys qui n'a pas hésité à venir apporter son expertise afin d'optimiser la candidature des femmes de plus de 45 ans en entreprise.

## Bordeaux, Lyon, Nantes et Paris > Les Matinées Synergie pour Force Femmes - Mars

Tout au long du mois de mars plus de 100 femmes accompagnées par Force Femmes ont pu bénéficier, grâce au partenariat avec le Groupe Synergie et sa Mission Seniors et Egalité Professionnelle, d'ateliers de formation sur la démarche réseaux et d'entretiens individuels avec des professionnels du recrutement. « *Je ressors boostée de cette matinée. Bienveillance et professionnalisme sont les 2 mots qui me viennent en "chapeau" pour l'ensemble des interlocuteurs* » témoignage une des participantes à la session de Paris.



# presse



dimanche 28 mai 2017 18:17  
535 mots

RÉGIONS/NORMANDIE/CALVADOS/CAEN

HTTP://WWW.OUEST-FRANCE.FR

## Caen. Aider les femmes à retrouver un emploi

Caen. Aider les femmes à retrouver un emploi

L'association Force Femmes aide les femmes de plus de 45 ans au chômage, à retrouver un emploi. Elle organise un forum vendredi 9 juin 2017 à Orange Labs.

Trois questions à...

**Françoise Roman d'Amat**, responsable de l'antenne caennaise de Force Femmes.

### Quel est l'objectif de votre association ?

Force Femmes accompagne les femmes de plus de 45 ans, inscrites à Pôle Emploi depuis moins de deux ans, dans leurs démarches de retour à l'emploi ou de création de leur propre activité. Nous organisons d'abord un accueil individuel de chaque femme avant de proposer des ateliers.

Nos bénévoles sont des professionnels, retraités ou non, et animent des ateliers qui vont de la sophrologie à la conception de CV et la simulation d'entretiens d'embauches. Nous organisons aussi des cafés réseaux pour apprendre aux candidates à aller à la rencontre des employeurs potentiels et à rester en contact, car c'est souvent grâce à cela que l'on retrouve du travail. Tout est gratuit. Nous suivons 70 personnes à Caen et dans sa région.

### Quelles sont les difficultés particulières que connaissent ces femmes ?

Nous avons remarqué que se retrouver au chômage après 45 ans est d'autant plus vécu comme un échec pour les femmes. Cela s'accompagne régulièrement de séparations. Ces femmes se retrouvent donc seules avec des personnes à charge : leurs enfants ou leurs parents parfois.

Un sentiment de solitude et d'isolement peut s'instaurer et elles perdent confiance en elles et en leurs capacités.



Françoise Roman d'Amat, responsable de l'antenne caennaise de Force Femmes.

Françoise Roman d'Amat, responsable de l'antenne caennaise de Force Femmes.

# zoom sur

**ALEXANDRA RIEU**  
Responsable Missions Seniors et  
Egalité Professionnelle F/H  
Groupe Synergie

Que fait  
la Mission  
Seniors et  
Egalité  
Professionnelle  
F/H au sein  
du Groupe  
Synergie ?



Les Missions Seniors et Egalité Professionnelle F/H sensibilisent le réseau d'agences Synergie, accompagnent les entreprises sur le Contrat de Génération et dans leur politique en faveur de l'Egalité Professionnelle F/H en matière de Mixité des métiers. Au niveau national, ces deux missions organisent des actions spécifiques et innovantes telles que des ateliers

café coaching seniors, Forum emploi ou des Visites d'entreprises. L'ensemble de nos actions a été récompensé à deux reprises par les Prix de la Charte de la Diversité.

### Pourquoi avoir choisi de vous engager aux côtés de Force Femmes ?

J'ai choisi de nous engager auprès de Force Femmes par conviction. L'accompagnement auprès des candidates y est exemplaire. L'engagement impeccable des équipes et des bénévoles rend les candidates fortes et déterminées, profondément elles-mêmes. Toutes les femmes accompagnées par Force Femmes trouvent ou retrouvent leur place. Pour nous, chaque action menée à leur côté est générateur d'énergie. Lorsque nous dessinons un nouveau projet, nous partageons les mêmes références et manières de travailler. C'est un savant mélange de rigueur et de bienveillance.

### Quelles actions sont mises en place dans le cadre de ce partenariat ?

Tous les ans, nous organisons ensemble "Les Matinées Force Femmes", dédiées aux femmes accompagnées à Bordeaux, Lyon, Lille, Nantes et Paris. Plus de 500 femmes ont ainsi bénéficié de cette action à travers des Ateliers pragmatiques et entretiens conseils avec nos consultants RH. Nous organisons également des cafés coaching Seniors où nous invitons des entreprises partenaires à proposer des simulations d'entretiens aux femmes accompagnées par Force Femmes.

Actuellement, nous réalisons la deuxième édition du Forum Mix&Métiers, un événement entièrement dédié à l'emploi des femmes et bien sûr les liens entre Force Femmes et nous sont très forts, surtout dans cette phase de création !

# opération spéciale

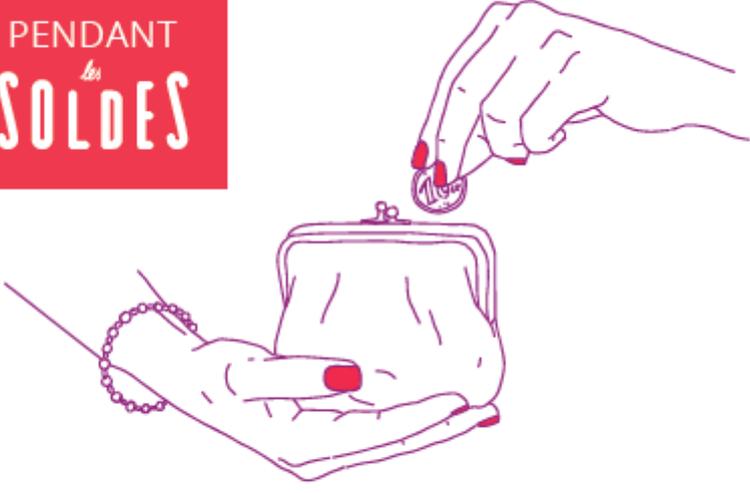
Pour la troisième année Force Femmes est partenaire de Benefit Cosmetics dans le cadre du programme mondial Bold is Beautiful ! En France, Benefit a choisi de soutenir deux associations dont la mission est d'accompagner les femmes. En mai 2017, c'est donc 100% du prix de toutes les épilations sourcils effectuées par Benefit en France sur la période qui ont été de nouveau reversé à Force Femmes et Belle&Bien pour accompagner leurs développements respectifs.

Merci à toutes les équipes de Benefit de leur engagement, de leur implication et de leur formidable énergie déployée pour faire de ce programme un succès !



# opération spéciale

**PENDANT  
les  
SOLDES**



**CAMAÏEU VOUS PROPOSE  
D'ARRONDIR LE MONTANT  
DE VOS ACHATS AU PROFIT DE  
FORCEFEMMES**

**COMMENT ÇA MARCHE ?**  
Au moment de votre paiement, vous décidez ou non de passer les centimes à l'euro supérieur (ex : 12€95 devient 13€).

**OÙ VONT VOS CENTIMES ?**  
Ils sont intégralement reversés à l'association **FORCE FEMMES**. Reconnue d'intérêt général, cette association agit depuis 11 ans, en faveur de l'emploi des femmes de + de 45 ans (accompagnement et soutien dans leurs démarches de retour à l'emploi et de création d'entreprise).



[www.forcefemmes.com](http://www.forcefemmes.com)

**CAMAÏEU X FORCEFEMMES**

Camaïeu s'engage pour le développement territorial de Force Femmes !

Pendant toute la durée des Soldes d'été 2017, à partir du 29 juin, tous les magasins Camaïeu de France vous proposent d'arrondir le montant de vos achats à l'euro supérieur.

La totalité des fonds récoltés sera reversée à Force Femmes, et permettra de financer le projet de déploiement territorial et donc l'ouverture de nouvelles antennes régionales à travers la France!

Depuis 2015, Camaïeu est un partenaire privilégié de Force Femmes et propose notamment des ateliers de simulation d'entretiens par leurs services RH, des coaching image en magasin et des dons de produits.

Initié avec notre antenne lilloise, le partenariat est déployé à Rennes depuis 2017 et a vocation à se démultiplier sur tout le territoire.

## JEU CONCOURS

- 1- Prenez une jolie photo de votre achat chez Camaïeu
- 2- Publiez-la sur les réseaux sociaux (Instagram ou Twitter) en mentionnant @Forcefemmes et en utilisant #camaïeuxforcefemmes
- 3- Les trois photos qui auront le plus de « likes » recevront un cadeau à la fin des soldes !

# l'actu des créatrices

## Maria Guerci (Paris) Relations humaines

Après 20 ans en développement RH Maria a créé son activité de conseil en relations humaines en s'appuyant sur des outils particuliers : les « mots » issus des récits du travail.

Elle intervient en entreprise pour la détection de talents et au niveau opérationnel au plus près des équipes dans l'animation de groupes de co-construction de sens.

<http://les-mots-au-travail.com/>

## Dominique Flamme (Ecully) Tapissière

Tapissière suite à une reconversion, Dominique remet à l'air du temps ce métier d'Art.

Chez elle, elle propose de la restauration de sièges de style ou contemporains, la confection de coussins, d'abat-jours, de rideaux et stores sur mesure.

Son activité étant en pleine croissance, elle souhaite ouvrir son atelier à Ecully où elle proposera également des sessions de formations.

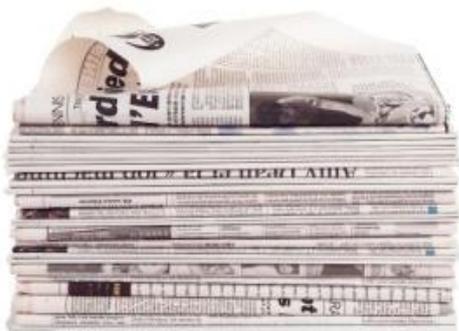
[www.atelier-dominiqueflamme.fr](http://www.atelier-dominiqueflamme.fr)

## Marie-Pierre Doutriaux (Lille) Décoration

Architecte passionnée par les objets bien dessinés et l'art de vivre. Marie-Pierre propose un univers d'objets de décoration intemporels et élégants, tous déclinés selon sa marque de fabrique : le jeu avec les lignes et la couleur dans toutes ses harmonies.

Marie en Mai se veut une marque éthique et de grande qualité : une fabrication française à la main.

[www.facebook.com/marieenmai/](http://www.facebook.com/marieenmai/)



# la revue de presse

## Emploi: découvrez les secteurs d'activité qui recrutent

Le baromètre ManpowerGroup délivre ses prévisions d'embauches pour le troisième trimestre de 2017 en France. Les secteurs d'activité recrutent sont : l'hôtellerie, la restauration et le commerce. Trois régions sur cinq sécurisent des hausses d'effectifs au cours du prochain trimestre. Le Centre-Ouest (+10%), le Nord (+4%) ainsi que le Centre-Est (+2%) recrutent. Tandis que le Sud n'envisage ni hausse ni baisse et que l'Île-de-France annonce une baisse des intentions d'embauche de 3% après dévalorisation saisonnière.

[www.challenges.fr/emploi/emploi-decouvrez-les-secteurs-d-activite-qui-recrutent\\_479676](http://www.challenges.fr/emploi/emploi-decouvrez-les-secteurs-d-activite-qui-recrutent_479676)

## Un climat des affaires tourné vers l'optimisme

Le site empow-her.com a fait paraître les résultats d'une enquête de 4 mois, menée conjointement avec le Conseil Economique et Social, afin d'identifier les freins et leviers des femmes à entreprendre dans l'ESS.

Il en ressort les tendances suivantes : si le manque de financement est le 1<sup>er</sup> problème commun aux hommes et aux femmes pour se lancer, 25% d'entre elles soulèvent la difficulté à convaincre, 30% le manque de confiance des investisseurs. Le manque de légitimité auto-estimé est également très présent : 58% manquent de confiance en elles (vs 35% des hommes) et 55% éprouvent de la difficulté à se projeter à 5 ans (vs 24% des hommes)...

<http://empow-her.com/resultats-enquete-womenact-femmes-lentrepreneuriat-social-france>

# l'association

## missions

Force Femmes est une association reconnue d'intérêt général qui a pour objectif d'accompagner et de soutenir gratuitement les femmes de plus de 45 ans sans emploi dans leurs démarches de retour à l'emploi et de création d'entreprise.

Force Femmes propose un accompagnement individualisé et personnalisé aux femmes qui ont besoin d'un accompagnement spécifique : travail sur le projet professionnel, aide personnalisée, orientation ou réorientation vers des formations, resocialisation, remise en confiance, etc.

L'association propose un accompagnement unique destiné aux femmes de plus de 45 ans sans emploi : un accompagnement professionnel individuel et un collectif par le biais d'ateliers formateurs et de mise en pratique.

### Modalités & Processus

- > Inscription sur le site internet via le formulaire en ligne (Critères : être une femme de plus de 45 ans et inscrite depuis moins de 2 ans à Pôle Emploi)
- > Prise de contact par l'antenne de l'association référente
- > Proposition de rendez-vous ou de réunion d'information
- > Accompagnement individuel et collectif

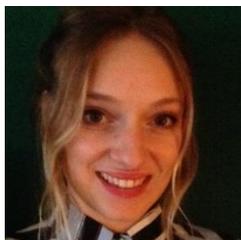
Inscriptions exclusivement sur le site internet de Force Femmes.

Pour tout autre renseignement veuillez utiliser le formulaire de contact sur le site internet.

### En chiffres

20.000 femmes accompagnées  
11 antennes  
700 bénévoles  
10 salariées

## Bienvenue!



Bienvenue à **Marie Carpentier** qui intègre Force Femmes au poste de Responsable du Développement Territorial Nord de l'association. Elle aura à charge la gestion, la coordination et l'animation des antennes du Nord aux côtés des Déléguées d'antennes engagées en local.

## So long...!

Après deux années passées chez Force Femmes comme Responsable du Développement Territorial, **Marion Deballon** - joueuse de roller-derby à ses heures perdues - s'envole vers de nouvelles frigorifiques aventures canadiennes! L'ensemble des équipes de l'association la remercie sincèrement de son engagement et de sa dynamique implication chez Force Femmes et lui souhaite une très belle continuation!



## Bel été à tous !



## contacts

**DIRECTRICE DE LA PUBLICATION** Elise Moison

**RÉDACTION** Anne-Cécile Banos, Marie Carpentier, Marion Deballon, Camille Jean, Elise Moison, Delphine Cottin

**ONT PARTICIPÉ À CE NUMÉRO** Corinne Maes & Carole Le Melledo.

**CRÉDITS PHOTOS** Force Femmes

Force Femmes - 14-16 Boulevard de Douaumont - 75017 Paris  
communication@forcefemmes.com - www.forcefemmes.com