

la lettre

la Une

Depuis la Déclaration des Droits de la Femme et de la Citoyenne écrite par Olympe de Gouges en 1791, de nombreuses initiatives ont été mises en place pour les droits des femmes.

La Journée Internationale des Femmes a été officialisée par les Nations-Unies en 1977, invitant chaque pays à célébrer une journée pour les droits des femmes.

La Journée de la Femme fournit de plus en plus l'occasion de dresser un bilan des progrès réalisés, d'appeler à des changements et d'organiser des événements dédiés aux femmes. N'hésitez pas à vous renseigner auprès de votre mairie, des associations locales et de vos divers réseaux professionnels des événements organisés. Voici quelques initiatives...

A Paris, l'Observatoire Orange-Terrafemina sur les révolutions numériques participe à la première Journée de la Femme Digitale en tant que levier de la progression des femmes dans l'entreprise et l'entrepreneuriat (8 mars au 8, rue de Valois).

A Marseille, Femmes d'ici et d'Ailleurs en partenariat avec La Cité des Métiers de Marseille et de PACA, proposent deux journées sur les Femmes, l'Emploi et la Culture du 7 au 9 Mars (projections de films, tables-rondes, vernissage, mais également simulations d'entretiens avec des professionnels dans le cadre d'une recherche d'emploi). Sylvie Brunet, Déléguée d'Antenne de Force Femmes Marseille participera à la table *Talents de femmes* ; l'association aura également un stand.

Force Femmes Bordeaux participera cette année au Forum Professionn'Elles, le premier salon grand public de la reconversion professionnelle entièrement dédié aux femmes. Il se tiendra à l'Hôtel de Ville le 8 mars de 9h30 à 17h. Inscription aux conférences et coaching sur www.lesprofessionnelles.com

L'interview – Marine Rosnel	p.2
Les conseil du pro – Laurence Chalmet-Huot	p.3
La revue de presse	p.3
La femme du mois – Fabienne Dahan	p.4
Le dossier – les secteurs qui recrutent	p.5
L'actu du réseau	p.6
Zoom sur GE Capital	p.6
Verbatim	p.7
L'actu des créatrices	p.7
L'association	p.8

l'édito



En 2012, l'antenne de Nantes a accompagné une centaine de femmes dans leur retour à l'emploi ou leur création d'entreprise. Nous démarrons 2013 avec une équipe renforcée par douze bénévoles ! De nouveaux partenaires nous apportent

leur soutien, des locaux sont mis à notre disposition, les équipes s'agrandissent de nouvelles compétences. Je remercie tous les bénévoles pour leur formidable dynamisme et leur engagement qui font aujourd'hui de Force Femmes Nantes un acteur local incontournable et reconnu du retour à l'emploi.

Nous sommes particulièrement heureux d'accueillir dans nos équipes des femmes qui ont été accompagnées par Force Femmes, qui ont retrouvé un travail ou créé leur entreprise et qui deviennent bénévoles à leur tour.

Dans un contexte économique incertain et encore morose, le travail c'est la sécurité. Pour beaucoup de femmes c'est aussi l'indépendance et l'épanouissement personnel. Les femmes que nous accompagnons ne manquent pas d'idées ni d'énergie ! Force Femmes est là pour les aider à se lancer et à redémarrer.

Force Femmes c'est un esprit, une autre façon de concevoir l'accompagnement vers l'emploi. C'est une émulsion de compétences et de partenaires aux côtés des femmes en recherche d'emploi. C'est une place pour affirmer dans notre monde actuel, que non, dans ces périodes difficiles, nous ne sommes pas seuls.

Isabelle Mérand
Déléguée d'Antenne
Force Femmes Nantes

l'interview



Marina Rosnel
Conseillère Adie

Qu'est-ce que le microcrédit et quelle en est son origine ?

Le microcrédit est un soutien financier à destination de ceux qui ont des projets de création ou de développement d'une activité. Il est apparu dans les années 70 au

Bangladesh avec la création de la Grameen Bank par Muhammad Yunus, Prix Nobel de la Paix 2006. L'Adie, créée en 1989 par Maria Nowak, s'est inspirée de l'expérience de la Grameen Bank en l'adaptant aux conditions d'un pays industrialisé. C'est le seul opérateur de microcrédit pour la création d'entreprise en France.

Le microcrédit s'adresse aux personnes n'ayant pas accès au système bancaire classique (au chômage ou allocataires du RSA) et désireuses de créer leur propre emploi.

L'objectif est non seulement de financer les projets de micro-entrepreneurs mais également de les accompagner avant, pendant et après la création de leur entreprise pour en assurer la pérennité. Tout domaine d'activité est financé, ainsi que tout type de statut ou régime d'entreprise.

De quels montants et conditions tarifaires parle-t-on ?

Les microcrédits proposés peuvent aller jusqu'à 10.000 €, le montant moyen étant de 4.000 €. Le taux d'intérêt pour un microcrédit professionnel est de 8,13%, ce qui peut être perçu comme élevé, cependant sur un emprunt de 4.000 € seuls 2.000 € seront à rembourser avec les intérêts, il y aura 1.000 € de prêt d'honneur à taux 0% et 1.000 € de prime via le Conseil Régional par exemple.

Les microcrédits sont en effet souvent couplés à des prêts d'honneur (qui vont jusqu'à 3.000 €) et /ou à des primes régionales. Les mensualités peuvent s'étaler jusqu'à 30 mois.

Le projet est bien étudié avant de le financer et suivi après son financement, ce qui réduit les risques, car tout prêt doit être remboursé.

Quelle est l'utilisation aujourd'hui du microcrédit ?

La Grameen Bank était au début à destination des femmes pauvres qui souhaitaient développer de petites activités économiques. En France, les femmes représentent 40% des personnes sollicitant une aide, les plus de 50 ans 16% et 23% sont sans diplôme. Au vu de la situation économique actuelle, il y a une augmentation de personnes qui veulent créer leur propre emploi et par conséquent qui ont besoin d'un crédit pour se développer.

Le microcrédit est de plus en plus connu du grand public, la semaine du microcrédit qui a eu lieu du 4 au 8 février cette année, a permis une campagne de communication forte dans toute la France. L'Adie a animé de nombreuses informations collectives dans toutes les antennes, en partenariat avec Pôle Emploi. Nous sommes toujours plus sollicités, et nous manquons parfois de moyens humains pour faire face à cette forte demande.

Nous avons accordé plus de 117 000 microcrédits depuis la création de l'Adie, qui a financé plus de 85 000 entreprises créées par des chômeurs et des bénéficiaires de minima sociaux. Cela démontre la capacité d'initiative et l'esprit d'entreprise de nombreuses personnes exclues du marché du travail.

Le taux de pérennité des entreprises financées est identique à celui de la moyenne nationale : 68% après deux ans. Par ailleurs, 79% des personnes financées sont en situation d'emploi (entreprise toujours existante ou retour vers un emploi salarié).

Le succès de ce nouveau modèle économique ne s'est pas démenti depuis sa création, en France et dans les pays en développement. Ce n'est pas une solution miracle, et les abus peuvent toujours exister, mais les résultats montrent que le microcrédit est un outil efficace de lutte contre la pauvreté, le chômage et la crise. Aujourd'hui, des millions de personnes à travers le monde vivent de leur travail grâce à ce type de financement.

focus >> L'Adie, Association pour le Droit à l'Initiative Economique

L'Adie, association reconnue d'utilité publique et présidée par Catherine Barbaroux, aide des personnes exclues du marché du travail et du système bancaire classique à créer leur entreprise grâce au microcrédit. En complément, l'Adie propose aux micro-entrepreneurs un accompagnement gratuit adapté à leurs besoins. L'objectif est de contribuer à l'amélioration de l'environnement institutionnel du microcrédit et de la création d'entreprise. En 2012, 11.000 microcrédits professionnels ont été accordés, près de 9.500 emplois créés et plus de 5.500 maintenus.

L'Adie compte 120 antennes sur tout le territoire national. 450 permanents sont à l'écoute des créateurs potentiels et sont aidés par plus de 1.200 bénévoles experts. La demande de microcrédit peut se faire directement en ligne sur le site internet de l'association ou en prenant rendez-vous. www.adie.org

les conseils du pro



L'importance de ne pas rester isolée par Laurence Chalmet-Huot

L'isolement, un piège insidieux qu'il ne faut pas sous-estimer. L'une des définitions de l'isolement est la suivante (Larousse) : *séparation d'un individu - ou d'un groupe d'individus - des autres membres de la société.*

Conséquence de la séparation d'avec l'environnement professionnel, le piège de l'isolement peut se refermer en quelques mois : l'identité vacille hors d'un cadre structurant et d'un emploi du temps rythmé et, parfois, les conditions de vie personnelle accentuent la solitude sociale.

Enfin le ressenti intime de cette solitude peut en démultiplier les effets en une douloureuse spirale : repli sur soi, démobilitation, ressassement, perte de confiance, crainte du contact.

Comment ne pas rester isolée ? C'est affaire de discipline et de plaisir à la fois.

Discipline parce qu'il s'agit de mettre en place une routine, un emploi du temps dans lequel vont s'insérer des rendez-vous, planifiés suffisamment à l'avance pour préserver la sensation de continuité ; rendez-vous à caractère professionnel - Pôle Emploi, un réseau d'école, d'anciens collègues, Force Femmes - mais aussi rencontres amicales.

Si les contraintes financières limitent les déjeuners, un café matinal ou un verre en fin de journée feront l'affaire. Alors, à vos agendas ! N'attendez pas de vous sentir seule, anticipez en organisant vos rencontres deux à trois semaines à l'avance.

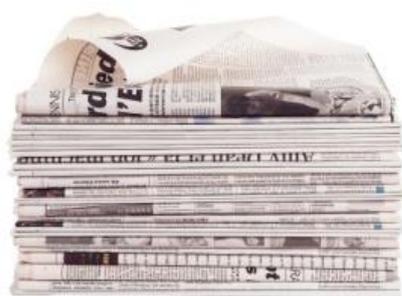
Plaisir car il s'agit aussi - surtout ? - de prendre soin de soi en nourrissant un besoin fondamental de l'être humain : le contact avec autrui.

Echanger, questionner, écouter, réfléchir, partager, bref donner et recevoir constituent l'un des piliers de l'équilibre psychologique.

Le contact est particulièrement fructueux car il permet de maintenir le sentiment d'appartenance sociale. Par ailleurs, il permet de collecter des informations de toutes sortes sur son univers professionnel, au premier rang desquelles des opportunités de travail. Le collectif, un garde-fou efficace contre l'isolement.

On peut savoir, avec sa tête, qu'il y a plus de 3 millions de chômeurs en France et avoir, dans son cœur, le sentiment d'être seule à vivre ça.

L'isolement se nourrit de cette perte de contact avec le réel - or c'est bien du réel, aussi difficile à vivre soit-il, qu'émergera le retour à une activité professionnelle. Pour rester en contact avec le réel, il faut l'éprouver à plusieurs, en partageant ce que l'on vit avec d'autres. Vulnérables, oui - impuissantes, non.



la revue de presse

Comment être recruté ?

Afin de mettre toutes les chances de son côté, il faut impérativement être en veille et visible. Il est indispensable d'avoir identifié au préalable l'ensemble des sites emploi spécialisés en fonction du domaine de poste recherché, y déposer un CV mis à jour puis consulter quotidiennement les offres déposées. En marge des sites emploi, penser à consulter les sites des entreprises locales qui proposent également des postes à pourvoir. Enfin, il est désormais incontournable de créer ses profils et d'être actif sur les réseaux sociaux professionnels comme LinkedIn et Viadeo. La remise en question des résultats de sa recherche d'emploi permet une évolution positive de sa méthode : sans réponse à de nombreuses candidatures, le problème peut venir du CV; des rendez-vous sans suite peuvent quant à eux révéler un besoin d'entraînement à l'entretien. *Vascoo.net, 31/01/2013*

L'international : une aventure à tenter !

Six dirigeants français témoignent sur le développement de leur activité à l'international, ils encouragent et conseillent à se lancer dans cette aventure. Vous pouvez retrouver de nombreuses vidéos sur l'entrepreneuriat par secteur, région, thématique et évènement. www.oseo.tv

Google : arriver 1^{er} par les mots clefs

Ce livre vous permettra de mieux comprendre les secrets du référencement et la logique de Google. Pour améliorer sa visibilité il est important d'apparaître en premier sur les pages internet, c'est la garantie de davantage de clics et de ventes. *Pascal Maupas, Dunod 24€*

le réseau

Femmes et Développement durable

Créé en 2000, le réseau Femmes et Développement durable s'adresse à tous les profils de femmes ayant un lien avec le développement durable, des TPE aux grands groupes, des ONG aux ministères, etc.

Avoir eu un engagement professionnel, bénévole ou politique dans une action liée au développement durable vous permet de rejoindre le réseau qui a pour vocation de mettre en contact, réfléchir, s'engager autour de causes partagées.

Le regard féminin sur ces questions et le développement des activités liées à ce secteur sont au cœur des préoccupations du réseau qui propose régulièrement des conférences, des soirées-débats financées par une cotisation annuelle de 50 €.

www.femmesdd.fr

le site

Ma preuve

Ce site permet la protection juridique de documents numériques, de créations artistiques, musicales, de logiciels et inventions, et de créations matérielles.

Vous créez une preuve, de manière confidentielle : elle reste sur votre ordinateur sous enveloppe zippée et comprend un exemplaire de votre fichier original, ainsi que votre empreinte numérique signée électroniquement et horodatée. Cette preuve permet de justifier l'antériorité de votre idée, garantit l'intégrité de votre document et le certifie à date.

La signature électronique mise en place est l'équivalence d'une signature manuscrite, elle constitue une signature électronique sécurisée au sens du décret n°2001-272 du 30 mars 2001.

www.mapreuve.com

la femme du mois



Fabienne Dahan
Accompagnée à Paris, elle vient de signer un contrat de professionnalisation

Commerçante indépendante jusqu'en 2003 avec mon époux, dans le commerce de détail puis le commerce de gros import-export, j'ai été contrainte de cesser cette activité qui était trop lourde pour moi seule, suite au décès de mon mari.

J'ai ensuite fait une formation d'une année de remise à niveau en secrétariat et bureautique de niveau V, puis j'ai obtenu le diplôme d'état et trouvé un emploi en contrat CDD de trois mois, ensuite prolongé sur onze mois.

Ainsi, les années ont passé et les offres d'emploi se faisaient de plus en plus rares. J'ai donc continué à faire d'autres formations de perfectionnement bureautique et anglais pour garder le niveau au cours des années.

L'accompagnement par Pôle Emploi n'étant pas adapté à mes besoins et n'ayant rien donné de concluant par rapport à mes attentes, j'ai demandé à être dirigée vers un référent du PLIE, qui lui m'a parlé de Force

Femmes. L'association m'a fait parvenir une proposition de contrat de professionnalisation émanant d'Ifocop, un organisme de formation, qui m'a tentée et pour laquelle j'ai été acceptée, ainsi que trois autres femmes accompagnées par l'association.

Je pense que l'alternance en entreprise peut donner une opportunité d'un éventuel contrat d'embauche en CDI même si nous sommes plusieurs candidates à suivre la même formation.

Je pense surtout qu'alterner formation et activité professionnelle est la meilleure façon d'être initiée et de progresser, d'autant que les formations de ce genre ne m'ont jamais été proposées en quatre ans d'inactivité car généralement, elles s'adressent uniquement aux jeunes de moins de 25 ans.

L'âge n'a pas été un frein; au contraire, puisque cette formation était justement destinée aux seniors.

Je conseille vivement à toutes les femmes qui ont perdu confiance en elles de ne pas hésiter à reprendre une formation quelle qu'elle soit.

Cela permet de toujours rester à niveau dans l'utilisation des nouvelles technologies, de ne pas se sentir distancée par le temps qui passe, surtout suite à une longue interruption de travail.

Merci à Force Femmes de m'avoir envoyé cette information qui a finalement abouti et qui m'a redonné l'espoir.

Formation pour adultes ifocop.fr



le dossier

Certains secteurs d'activités sont en croissance et cherchent à recruter en 2013.

Développement durable

Quels sont les postes à pourvoir ? Si ce secteur croît depuis quelques années, il est difficile d'identifier les postes ouverts et les compétences exigées pour pouvoir y travailler. Une étude du cabinet *Orientation Durable* recense une hausse de 75% du nombre d'offres d'emplois par rapport à mars 2012.

Le secteur des énergies renouvelables arrive en premier recruteur, avec de nombreux postes d'ingénieurs ou de chefs de projets. Mais d'autres fonctions sont aussi recherchées : les postes d'audit ou de management environnemental se développent.

Quant aux commerciaux, ils sont particulièrement demandés dans le domaine des énergies renouvelables. Peu de nouveaux métiers sont créés. Mais les fonctions traditionnelles de l'entreprise tendent à intégrer dans leur périmètre des actions liées au développement durable. Les employeurs ont donc tendance à confier ces postes à des salariés expérimentés, qui connaissent bien la fonction et qui seront à même d'y ajouter une dimension plus « verte ».

L'évolution de la Grande Distribution

Le secteur de la grande distribution connaît des mutations qui créent de nouveaux emplois.

Les innovations en termes de concepts de vente entraînent le recrutement de nouveaux métiers : webmarketing, e-commerce. Le *marketing relationnel*, qui vise la fidélisation du consommateur, est un domaine en plein essor. Devant les multiples canaux possibles (e-mailing, cartes de fidélité, etc.), il s'agit de se montrer inventif et efficace.

Les métiers plus traditionnels à la grande distribution évoluent également : la stratégie du placement des produits est devenue une composante première de ce poste, au-delà de la logistique ou de la manutention. Les candidates pour les métiers de bouche se font aussi très rares et les entreprises font aujourd'hui souvent appel à des cabinets externes pour recruter dans ces métiers.

L'augmentation des salaires indique que les fonctions comptabilité-finance, ingénierie-industrie et commercial-marketing sont les mieux classées avec des augmentations de salaires de plus de 2% dans ces domaines. Ainsi le responsable comptable, profil très recherché, a vu son salaire augmenté en moyenne de 6% en 2012. Le technicien hot line et l'assistant commercial dans le Nord ont connu les meilleures hausses (+5%). En PACA, les commerciaux sont valorisés avec des hausses de plus de 10% (secteurs des biens d'équipement et du BTP).

Lire > le Baromètre des salaires cadres 2012- Expectra et Viadeo



l'agenda

le retour à l'emploi

26 février – Paris (75) Forum
Emploi Senior

Lieu Grande Halle de la Villette
Horaires 9h-18h

Contenu 5000 offres d'emploi proposées, mise en relation entreprises-demandeurs d'emploi seniors, informations sur les formations et entretiens individuels et collectifs.

Infos www.forumemploiseniors.fr

5 mars > 11 avril – France
entière Jobmeeting Groupama-
Gan (10 villes)

Contenu Rencontres avec des recruteurs et des professionnels
www.jobmeeting-groupama-gan.com

28 mars – Paris (75) Forum de
l'emploi du secteur des énergies

Lieu Espace Champerret
Horaires 10h-19h

Contenu Recrutements en direct par les entreprises présentes, pôle formation continue pour la gestion des carrières au sein du secteur, etc.

Infos www.clicandpower.fr/salon-recrutement-energie.html

la création d'entreprise

6 mars - Paris
Barcamp Entreprendre au
féminin

Lieu Medef

Horaires 19h-23h30

Participants Jeunes créatrices et créatrices confirmées

Contenu la création et le développement d'entreprise. Force Femmes est partenaire de l'évènement !

Infos www.weezevent.com/evenement.php?id_evenement=28591&id_page=34175

8 mars - Paris
Journée de la Femme: stratégies
pour entreprendre

Lieu Neuillylab

Horaires 9h-19h

Participants Créatrices d'entreprise
Contenu Présentation des réseaux d'accompagnement (Force Femmes, Paris Pionnières, Action'Elles, Femmes Business Angels) et ateliers thématiques

Inscription www.neuillylab.com

l'actu du réseau

l'actu des antennes

Marignane (13) > Forum Créer au Féminin

La Salle St Exupéry de Marignane accueillait le 29 janvier la 1^{ère} édition du Forum Créer au féminin, lequel sera reconduit l'année prochaine au vu du succès remporté. Plus de cent femmes sont venues assister aux tables-rondes et rencontrer les professionnels d'une trentaine de structures présentes, dont Force Femmes Marseille.

Marcq-en-Baroeul (59) > Forum de l'Entreprise et de l'Emploi

Pour la 2^{ème} année consécutive, Force Femmes Lille a tenu un stand au forum de Marcq-en-Baroeul le 31 janvier. Des recrutements en direct, des ateliers pratiques et même du coaching individuel étaient proposés, l'événement réunissant plus de 150 professionnels pour offrir des alternatives aux demandeurs d'emploi, créateurs d'entreprise ou salariés souhaitant se réorienter.

Lyon > Rendez-vous de l'Emploi

Lyon a accueilli le 19 février les Rendez-vous de l'Emploi, une manifestation imaginée et co-organisée par l'Institut Randstad pour l'Égalité, Expectra et Force Femmes. En une matinée, près de 60 femmes (suivies par Force Femmes) ont rencontré des chargés de recrutement ou consultants. L'entretien individuel a été l'occasion de bénéficier de conseils pratiques pour optimiser sa recherche d'emploi. En parallèle, deux ateliers thématiques, consacrés à l'embauche et aux réseaux sociaux ont été animés par des consultants Randstad. Un succès pour cette 2^{ème} édition des RDV de l'Emploi !



zoom sur GE Capital



Tharani Somasuntharam.

Quels sont les engagements sociétaux du Groupe GE et de GE Capital ? Nous pensons que la performance sociale est la première condition d'une performance économique durable. Elle se construit autour de trois axes majeurs : l'intégrité, la diversité et l'environnement, qui constituent le socle de notre

politique de RSE. GE Capital, division spécialisée dans le financement aux entreprises, est convaincue qu'être une entreprise responsable passe avant tout par un engagement sans faille, quotidiennement démontré par des actions concrètes, tant vis-à-vis de nos collaborateurs que des entreprises françaises. L'engagement sociétal est un des leitmotiv de la stratégie du groupe et passe par de nombreuses actions (sociales, économiques ou environnementales). Nous pouvons à titre d'exemple citer deux initiatives stratégiques : "Ecomagination", notre stratégie de croissance pour une meilleure efficacité énergétique de produits et services, et "Healthymagination", qui favorise un système de santé durable.

Pourquoi avoir choisi de soutenir Force Femmes ? La RSE chez GE, c'est avant tout favoriser les changements positifs afin de répondre aux enjeux de notre société. [...] Dès lors, l'employabilité des femmes et l'entrepreneuriat au féminin sont apparus

comme étant deux axes primordiaux pour notre société. Il nous semble donc évident de nous associer à Force Femmes. Nous souhaitons aider les femmes à se développer professionnellement et à favoriser l'entrepreneuriat. Le soutien, le partage d'expertise et d'expériences doivent résolument faire partie de notre société !

Quels axes d'actions allez-vous mettre en place ? Ponctuellement ou sur la durée, à l'occasion d'événements ou tout au long de l'année, nous proposons à nos collaborateurs de s'impliquer bénévolement : soutien dans les choix professionnels, formation, coaching. Nous souhaitons mettre en place des ateliers et activités que nous proposons à nos propres collaboratrices : tables rondes mais aussi des conseils liés à la vie professionnelle comme la simulation à des entretiens d'embauche, ou encore à la vie d'entrepreneur (prospection commerciale, élaboration d'un business plan, recrutement, création d'une stratégie marketing ou de communication, qualité du service clients...). Nous possédons toutes les expertises au sein de notre entreprise et nous souhaiterions les partager à toutes ces femmes qui pourraient bénéficier et apprécier nos meilleurs conseils !

« On démarre souvent seul et de chez soi : attention, cette solitude peut être pesante. Travaillez votre réseau, multipliez les interlocuteurs. Chez Force Femmes il existe une vraie solidarité entre futures créatrices d'entreprise ; rien de tel pour repartir ultra-motivée ! ».

Valérie Desmoulins, 1^{er} Prix de la Créatrice Force Femmes 2012

Force Femmes dans la presse

Force femmes Lille : 130 femmes accompagnées

"L'association ne cesse de grandir." Créée il y a six ans par Véronique Morali et présidée par la Nordiste Françoise Holder, Force femmes a trouvé son public : les femmes de plus de 45 ans inscrites depuis moins de deux ans à Pôle emploi, "pour faciliter l'employabilité". "Depuis sa création, 13 300 femmes se sont inscrites pour être accompagnées, dont 1 000 en 2012." L'antenne régionale de Lille, 130 femmes soutenues l'an dernier par 50 bénévoles, a pour déléguée Myriam Bouchez et bénéficie d'une coordinatrice salariée, Carole Le Mellédo.



Carole Le Mellédo, coordinatrice régionale.

L'accompagnement y prend plusieurs formes, rencontres individuelles régulières avec une "maraine", ateliers collectifs de type comportemental "pour aider par exemple à la reprise de confiance en soi" et technique sur les CV, la visibilité sur les réseaux sociaux, etc. Interviennent dans ce cadre la Fondation Orange, Manpower, Mondial assistance, Kaliform, LookEvolution, école de coaching en images, ou encore

l'association de recruteurs "A compétences égales", chacun intervenant dans ses compétences.

Si Force femmes accompagne les femmes en retour salarié, elle entend, notamment à Lille, voire à Valenciennes où Chantal Sellier, ancienne déléguée régionale, travaille à mettre en place une sous-délégation rattachée à l'antenne de Lille, développer de plus en plus l'aide à la création de sa propre activité. "L'année

2013 verra le démarrage d'un vrai parcours d'accompagnement à la création." Pour mener à bien ces accompagnements, Force femmes s'appuie sur ses bénévoles "quasiment tous et toutes en activité et ayant à voir avec l'emploi". La plupart des candidates, des bac + 2 jusqu'à de très belles pointures, sont issues à 30% des métiers de l'assistantat, presque autant du commerce, mais aussi de la communication, du marketing, de la santé, des RH...

Indépendamment des communications faites par le siège et d'un bouche à oreille très actif, l'antenne régionale est de plus en plus connue grâce au forum qu'elle organise chaque année et se fait connaître en participant au Forum de l'entreprise et de l'emploi de Marcq. Au final, l'association a comptabilisé un taux de 35% de retour à l'emploi, "pas du dépit, mais des postes qui plaisent, choisis"... Pour s'inscrire : www.forcefemmes.com.

l'actu des créatrices

Blogs & sites

www.ateliers-clairelecoeur.com
Ateliers d'écriture
Claire Lecœur

- Écriture professionnelle
- Écrits du travail social
- Écriture créative et littéraire
- Analyse de la pratique
- Métier de faire écrire

Ouvrages

Je crée mon jardin en ville
Editions Ouest-France
Sharon Hobby

Toutes les techniques pour rénover, aménager, entretenir vos espaces en ville (balcons, jardins, jardinières, cours ...).

La Bayadère
Maria de Los Angeles Carreira -Collection Le Flamant Rose

A destination des enfants, sur les ballets de l'opéra.

Entreprises

Le Comptoir des Curieux
Dépôt-vente
Claire Genevray
115 rue du Théâtre (Paris 15^{ème})
mar-vend 10h30-13h30 14h30-19h00
samedi 10h30-19h00
Prêt-à-porter féminin, accessoires de mode homme et femme, articles d'art de la table, objets de décoration.

Retour à l'emploi : Mondial Assistance s'engage aux côtés de ceux qui font avancer les choses

Le chômage des jeunes, premières victimes de la crise et des embauches en contrats précaires, a atteint au troisième trimestre 2012 un taux record : 24,2%. Ce chiffre vient confirmer les résultats d'une enquête du Cereq publiée en avril 2012, selon laquelle une majorité de jeunes (62%) commencent sa vie active par une période de chômage. Quant aux seniors, le risque est pour eux de tomber dans le chômage de longue durée. Fin octobre 2012, les plus de 50 ans restaient en moyenne inscrits 404 jours à Pôle emploi, contre 143 jours pour les jeunes, la moyenne étant de 249 jours...

Invoquée depuis plus de 10 ans sur les problématiques d'aide au retour à l'emploi, Mondial Assistance étouffe aujourd'hui son offre en la matière. La recherche d'emploi, la création ou la reprise d'une entreprise ne s'improvisent pas. Le soutien et les conseils de professionnels sont devenus des gages supplémentaires de succès. Ce savoir-faire proposé chaque jour à vos clients, nous avons choisi de le mettre aussi à disposition des jeunes créateurs d'entreprises ainsi que des femmes en recherche d'emploi et ce, par le biais de deux partenaires.

BOSS
Network for Success
Au service des jeunes créateurs d'entreprises
Ce concours encourage la création d'entreprises depuis 2004. Dan Assouline, Président de Mondial Assistance en France, fait partie du jury de l'édition 2012-2013. En soutenant cette action et en donnant un coup de pouce aux lauréats, Mondial Assistance contribue ainsi à épauler les créateurs d'entreprises.
En savoir plus : www.grainedeboss.fr

FORCEFEMMES
Un esprit de solidarité et d'entraide féminine
Force Femmes est une association créée en 2005 par des femmes chefs d'entreprises, pour accompagner et soutenir les femmes de plus de 45 ans dans leurs démarches de retour à l'emploi et de création d'entreprises. Nos conseillers Emploi et Reprise mettent bénévolement leurs compétences à disposition de Force Femmes, afin de guider les adhérentes dans leur recherche d'emploi ou de les préparer sur la retraite.
En savoir plus : www.forcefemmes.com

Force Femmes fait l'objet d'un article dans la **Gazette du Nord Pas de Calais**, l'occasion de retracer l'activité de l'antenne lilloise qui ne cesse de se développer. Point sur les femmes accompagnées, sur les programmes mis en place, sur les événements programmés et les résultats de l'antenne.

Par ailleurs, Mondial Assistance France (partenaire de l'association depuis 2009) fait le point sur ses engagements citoyens. En ce qui concerne l'emploi, c'est vers Force Femmes que l'assureur s'est tourné dans un esprit de solidarité ; l'association est ainsi mise à l'honneur au sein du magazine **M.A. News** de février 2013.

l'association

missions

Force Femmes est une association reconnue d'intérêt général qui a pour objectif d'accompagner et de soutenir gratuitement les femmes de plus de 45 ans sans emploi dans leurs démarches de retour à l'emploi et de création d'entreprise.

Force Femmes propose un accompagnement individualisé et personnalisé aux femmes qui ont besoin d'un accompagnement spécifique : travail sur le projet professionnel, aide personnalisée, orientation ou réorientation vers des formations, resocialisation, remise en confiance, etc.

L'association propose un accompagnement unique destiné aux femmes de plus de 45 ans sans emploi : un accompagnement professionnel individuel et un collectif par le biais d'ateliers formateurs et de mise en pratique.

Modalités & Processus

- › Inscription sur le site internet via le formulaire en ligne (Critères: être une femme de plus de 45 ans et inscrite depuis moins de 2 ans à Pôle Emploi)
- › Prise de contact par l'antenne de l'association référente
- › Proposition de rendez-vous ou de réunion d'information
- › Accompagnement individuel et collectif

Inscriptions exclusivement sur le site internet de Force Femmes.

Pour tout autre renseignement veuillez utiliser le formulaire de contact sur le site internet.

En chiffres

14.000 femmes accompagnées
11 antennes
350 bénévoles
10 salariés

étude

Apec > recruter un cadre, entre sélection et risque de discrimination

Les discriminations à l'embauche ont-elles disparu ? Les critères de recrutement sont-ils exclusivement centrés sur l'aptitude à occuper un poste ? D'après l'enquête de l'Apec réalisée en 2012 auprès des recruteurs et auprès des cadres, les réponses montrent que les pratiques de recrutement n'ont pas encore totalement atteint les objectifs du respect absolu des textes réglementaires, ni ceux des préconisations pour lutter contre les discriminations et favoriser la diversité.

L'enquête permet entre autres les constats suivants :

- > **Une forte hiérarchie des priorités de la lutte contre les discriminations.** Les 18 critères de discrimination illicites sont loin de faire l'objet des mêmes mesures de prévention. Certains d'entre eux sont d'autant plus combattus qu'ils font l'objet de textes réglementaires (Loi Handicap, Plan Séniors, Égalité Hommes /Femmes,...).
- > Une **inégalité de la vigilance** selon le moyen ou le média du recrutement.
- > Un **manque de communication et de formation** dans les entreprises. Beaucoup de cadres déclarent ne pas savoir ce que fait leur entreprise en matière de lutte contre les discriminations. Beaucoup de responsables du recrutement laissent entendre que les managers ne sont pas prêts de changer leurs critères et leurs normes de recrutement.

Etudes Apec > www.cadres.apec.fr > rubrique Marché de l'emploi

conférence de presse



A Compétences Egales organise le 26 février 2013 de 9h30 à 10h30 une conférence de presse présentant les résultats de leur première enquête « L'accès à l'emploi et l'âge : les séniors ».



Au programme, présentation des résultats de l'enquête et du kit pratique «recrutement & recherche d'emploi » à destination des entreprises et des séniors.

s'inscrire > mpepin@acompetenceegale.com

contacts

DIRECTRICE DE LA PUBLICATION Elise Moison
RÉDACTION Véronique Eréac, Claire Lacour, Elise Moison & Agathe Savioz
ONT PARTICIPÉ À CE NUMÉRO Corinne Maes & Carole Le Melledo.
CRÉDITS PHOTOS Force Femmes

Force Femmes - 14-16 Boulevard de Douaumont - 75017 Paris
communication@forcefemmes.com - www.forcefemmes.com