

# La Lettre

- accompagner vos démarches de retour à l'emploi -

Novembre 2007 - Numéro 2

Force Femmes vous invite à son

## FORUM de programme du vendredi 16 novembre L'ENTREPRENARIAT au FÉMININ

9h  
Accueil Cité des Entreprises

9h30  
Ouverture

10h  
Témoignages : expériences et bonnes pratiques, débat

12h  
Présentation des acteurs de la création d'entreprise

12h30  
Pause déjeuner

13h30  
Ateliers : Conseils à la Création Cité des Echanges

17h  
Clôture



Inscriptions : [info@forcefemmes.com](mailto:info@forcefemmes.com)  
Plus d'informations : 01.53.34.15.31

Forum de l'entrepreneuriat au féminin :  
Entreprises & Cités  
40 rue Eugène Jacquet  
59708 Marcq en Baroeul

Le Forum est une journée d'information et de sensibilisation à l'entrepreneuriat au féminin.

Riche en débats, témoignages, expériences et conseils pratiques, elle réunira des femmes chefs d'entreprises, des professionnels de l'aide à la création d'entreprise, des femmes en recherche d'emploi intéressées par la création d'entreprise ou désireuses de le découvrir et des bénévoles de Force Femmes.

Edito



**Force Femmes** et la **Fondation ELLE**, c'est l'histoire d'une très belle rencontre. Il y a un peu plus de deux ans, à l'occasion du Forum des Femmes de Deauville, j'entendais pour la première fois Véronique Morali parler de Force Femmes.

S'en suit rapidement un rendez-vous, « *petit-déjeuner très parisien dans un joli bistrot de la Rive Gauche* », et une conversation animée autour des valeurs d'engagement, de solidarité, d'écoute, de respect, et un accord parfait sur notre volonté de mettre en place des actions concrètes et efficaces.

Il n'existe pas de causes perdues, ni de murs si élevés qu'on ne puisse les franchir. Force Femmes s'adresse à celles que la société laisse bien volontiers sur le bord de la route, sans penser à la valeur qu'elles représentent, à leurs compétences, à leur courage, à leur disponibilité.

Force Femmes, c'est un concentré d'énergie au service des femmes qui ont besoin d'un coup de pouce, d'une aide à retrouver le chemin, de savoir qu'on peut leur faire confiance, enfin, « *qu'elles le valent bien* ».

Je suis très fière de l'engagement de la Fondation ELLE aux côtés de Force Femmes. Fière et touchée que Véronique Morali m'ait demandée d'intégrer le conseil d'administration de l'association. Force Femmes, c'est la preuve par « *Elles* » que les femmes sont formidables.

Alors merci à toutes, et pour celles que nous aidons : ne lâchez jamais. La roue tourne toujours !

Karine Guldemann

Déleguée générale  
Fondation d'entreprise ELLE  
Administratrice de Force Femmes.

### Sommaire

Edito.....	1	Les chiffres de Force Femmes.....	5
Le Women's Forum.....	1	Les mots pour le dire.....	6
Regards croisés.....	2	Les événements Force Femmes.....	7
Force Femmes en région.....	4	L'Agenda Force Femmes.....	8
Zoom sur Suez.....	5	A la une de la presse.....	9
		Manifestations et Salons.....	10

**PORTRAIT: « Accompagner au retour à l'emploi: un vrai défi »**

**Sylvie Naudet est bénévole chez Force Femmes depuis deux ans... Pour *La Lettre*, elle livre ses impressions, ses engagements et ses attentes...**

Elle s'appelle Sylvie Naudet et c'est un des piliers de Force Femmes qu'elle a rejointe dès novembre 2005.



**« Ouvrir de nouvelles fenêtres, faire découvrir de nouveaux horizons »**

Coach de son métier, elle a souhaité mettre ses compétences RH au service de Force Femmes. Elle peut avec quelques autres parler de l'époque du démarrage rue Fortuny, dans des conditions un peu précaires avant de rejoindre la rue Drouot aux locaux chaleureux et accueillants...

Sylvie est plus spécialement en charge de l'accompagnement des candidates : elle a reçu plus de cent femmes, organisé une trentaine de coachings, animé trois groupes de soutien et des ateliers. Elle coordonne le réseau des bénévoles de Paris, 'recrute' les nouveaux consultants et formalise l'offre d'activités pour les candidates.

L'accompagnement de Force Femmes se définit dans un cadre bien précis, comme le souligne Sylvie : **«Force Femmes conçoit son intervention comme un accompagnement par l'écoute et le conseil avec un suivi régulier, une réflexion personnalisée et professionnelle. Le consultant accueille, écoute, conseille et soutient. Respectueux de la personnalité de la candidate, il l'accompagne vers son autonomie.»**

Reçue d'abord en face à face, la candidate exprime ses motivations et ses attentes ; elle est ensuite aidée à formaliser son parcours et ses compétences, afin de définir son nouveau projet professionnel. Puis, en fonction de ses besoins, elle est invitée à participer à :

- Des réunions d'information sur les tendances du marché de l'emploi
- Des ateliers pratiques : « rendez votre CV stratégique » etc.
- Des groupes de soutien actif pour construire son nouveau projet professionnel grâce à la synergie du groupe
- Des groupes d'accompagnement à la recherche d'emploi
- Des prestations de coaching, pour celles qui en font la demande et qui sont prêtes à aller jusqu'au bout de la démarche (cf. article ci-dessous).

Selon les candidates, rentrer chez Force Femmes, c'est bénéficier du soutien bienveillant et professionnel de son consultant, de ses conseils actifs, réactifs et pertinents.

Mais c'est aussi rejoindre un groupe, rompre son isolement et se créer un nouveau réseau ; des situations souvent désespérantes - mais jamais désespérées - et toute l'équipe des bénévoles est là pour les soutenir dans ces moments si difficiles.

Autre point fort de l'association: des postes proposés par les entreprises et mis à disposition des femmes par les bénévoles, en fonction de leur profil.

Être bénévole chez Force Femmes, c'est, selon Sylvie, **« ouvrir de nouvelles fenêtres, faire découvrir de nouveaux horizons »**. C'est participer, modestement, mais avec beaucoup de bienveillance et d'énergie, à un challenge difficile mais passionnant: faciliter le retour à l'emploi de celles qui avaient oublié qu'elles pourraient, elles aussi, un jour, **« remonter sur le manège »**. **Alors un grand merci à Hélène, Marie-Claude, Agnès, Catherine, Chantal, Mireille, Marie-Rose, Micheline, Salima, Patricia, sans oublier Guy et Patrick, qui reçoivent en ce moment tant de nouvelles candidates!**

**FOCUS: « Coaching, vous avez dit coaching? »**

***Il fait partie de la palette de services offerts par Force Femmes dans le cadre de son accompagnement individuel vers le retour à l'emploi. Il faut de la motivation et un premier entretien avec Sylvie, avant de pouvoir bénéficier de cette prestation. Le coaching peut se définir comme un accompagnement individualisé et " sur mesure " d'une personne pour atteindre un objectif ou surmonter une difficulté, dans des contextes professionnel et personnel.***

Le « coach » mène **une série d'entretiens visant à développer les compétences des «coachées» et réaliser leurs potentiels.** Dans le cadre d'une démarche interactive et structurée, le coach fait émerger chez les «coachées» leurs propres réponses et solutions : il s'agit d'écouter les personnes et de les aider à définir puis à réussir leur projet, au-delà des obstacles qui les contraignent, dans le respect de leurs valeurs et la prise en compte de leur environnement. Cet accompagnement se caractérise par la mise en place d'actions concrètes.



## TEMOIGNAGE: « Remonter sur le manège »

**Marie-Claude Libois a retrouvé du travail grâce à Force Femmes. Désormais, elle offre du temps à l'association... Récit ordinaire d'une histoire extraordinaire...**



L'histoire de Marie-Claude, c'est une histoire comme on en lit dans les journaux, en disant qu'elle a été romancée... L'histoire de Marie-Claude, telle qu'on la raconte dans *La Lettre* de Force Femmes est une histoire vraie ; et hélas, elle n'a rien d'un roman.

Sa vie professionnelle commence dans deux PME. Elle se poursuit ensuite chez Thales où elle a d'importantes responsabilités pendant vingt ans. Un jour, elle quitte Thales et rejoint le GIM. Elle n'y reste que 18 mois et se met à chercher un nouveau poste, alors qu'elle a déjà soufflé cinquante bougies.

Commence alors pour elle le parcours du combattant, pendant plus de douze mois : les rendez-vous s'enchaînent : « pas assez comme ceci » ; « trop comme cela » ; « oui mais... » ; « non mais ... » ; « on ne peut pas vous dire ... » et « le poste n'est toujours pas ouvert », donc toujours rien. Et la liste des refus grandit de jour en jour. Le désespoir, la détresse ; l'angoisse ; la rage aussi de s'en sortir...

Après ces longs mois de combat, seule et isolée, Marie-Claude entend parler de Force Femmes. Très vite, elle est accompagnée par Sylvie Naudet qui la conseille, la soutient et lui donne le courage de continuer ses démarches. Aide d'autant plus précieuse que Marie-Claude, qui avait connu un salaire de cadre sup devient d'abord « salariée » des Assedic puis de l'Action de Solidarité Spécifique...

Et un jour, le bonheur de signer un contrat de travail, grâce à une offre transmise à Force Femmes... Le bonheur de retravailler, de pouvoir utiliser ses capacités intellectuelles, son énergie et son tonus au service d'une PME dans la communication.

Happy end... Oui, enfin presque, car Marie-Claude est encore aujourd'hui à mi-temps... Mais elle ne baisse pas les bras et va un jour retrouver un temps plein, ou convaincre son chef d'entreprise que le temps plein... serait encore plus profitable, pour l'entreprise et aussi pour Marie-Claude.

### Le coaching est basé sur quelques principes fondamentaux:

- > La personne doit être **volontaire** pour être coachée
- > Elle a des talents qui lui sont propres et les ressources nécessaires pour trouver ses propres solutions et réussir dans sa démarche professionnelle et personnelle. Le coach est là pour lui en faire prendre conscience, et agit comme un **catalyseur d'énergie**, l'aidant à évoluer dans le sens souhaité
- > La personne "coachée" fixe elle-même l'objectif qu'elle souhaite atteindre
- > Une **confidentialité totale**
- > Le coach doit avoir une formation professionnelle reconnue pour exercer ce métier et respecte une déontologie
- > Une approche orientée *avenir et solutions*, visant des **résultats concrets**

### Pour qui ?

Le coaching s'adresse à toutes les personnes qui souhaitent :

- > Faire face à des changements importants, des ruptures, des difficultés relationnelles ou opérationnelles,
- > Evoluer, optimiser leurs talents,
- > Définir leur nouveau projet de vie et/ou professionnel et le réussir.

### Pour quoi?

*Lors de situations de blocage ou de transition :*

- > La perception d'un obstacle ou d'une difficulté à surmonter.
- > Le sentiment de ne pas réussir à exprimer pleinement son potentiel, ou de ne pas être en accord avec ses motivations authentiques.

- > Une insatisfaction liée à une problématique récurrente qui fait obstacle au développement.
- > Un besoin d'appui pour traverser un passage difficile dans un contexte de fragilisation individuelle et retrouver une dynamique et une cohérence (surmonter un échec personnel ou professionnel, redémarrer après un accident de la vie).
- > La nécessité d'une réorientation professionnelle, du retour à l'emploi.

*Lors d'un enjeu de développement :*

- > besoin, dans une période-clé de son parcours, d'en optimiser l'orientation, le développement sur le long terme,
- > potentiel à réinvestir au mieux dans un contexte différent, après un premier parcours (passage à une « seconde carrière », reconversion, création ou reprise d'entreprise).

### Les limites du coaching

*Quelles sont les différences entre un coach et un psy ?*

Un coach intervient sur des problématiques dans l'ici et le maintenant en visant des résultats concrets ; il est tourné vers l'avenir et orienté vers le « comment ». Le psychanalyste se penche sur le passé de la personne et est orienté vers le « pourquoi », dans la recherche de causes "profondes" à un comportement.

*Quelles sont les différences entre un coach et un formateur ?*

Le coaching agit essentiellement sur le savoir être. Le travail du coach consiste souvent à faire redécouvrir au coaché qu'il possède en lui toutes les ressources pour réussir (savoirs, aptitudes,...).

FOCUS

# Force Femmes en région

## Force Femmes Lyon

### 10 questions à...

**Carole DUFOUR,**  
déléguée Antenne Force Femmes Lyon



**CAROLE DUFOUR**

Ancienne directrice  
de Communication de  
la Ville de Lyon

Créatrice de la  
société « Idées en  
tête » en 1989  
(animations,  
événementiel...)

> Comment s'est passée votre rencontre avec Force Femmes ?

J'ai rencontré Aude Zieseniss de Thuin lorsqu'elle m'a confié l'organisation de la version lyonnaise de son salon *Créations et Savoir-Faire*. Elle m'a ensuite contactée au printemps 2006 pour parler de Force Femmes.

> Comment devient-on déléguée d'antenne Force Femmes ?

Au début, je ne me sentais pas vraiment concernée par Force Femmes. Pourquoi ai-je accepté ? Aujourd'hui encore je me pose la question. Mais une chose est sûre, je ne regrette pas d'avoir franchi le pas.

> Pourquoi adhérer à une association « de femmes » ?

Je n'avais jamais adhéré à une association « de femmes » et je gardais plus volontiers mon temps et mon énergie pour des clubs de chefs d'entreprises ou des clubs services à très large majorité masculine.

### « Force Femmes: parce que nous y croyons... »

Mais tout est allé très vite : une rencontre à Paris avec Véronique Morali, un personnage qui ne laisse pas indifférent ; un test à Lyon sur quelques amies ; une prise de conscience d'un grand nombre de femmes confrontées sur le tard au problème de l'emploi et à qui il ne manque parfois pas grand-chose pour retrouver confiance.

> Comment s'est créée l'équipe Force Femmes Lyon ?

C'est à l'automne 2006 qu'est née Force Femmes Lyon. Catherine Germain, Christine Croizat, Sylvie Bontron, Elisabeth Fleury, Françoise Weibel, Gisèle Gabert, Raymone Carlut, Jacqueline Sala ont toutes répondu à l'appel. Elles sont toujours là, à mes côtés, rejointes depuis par Nathalie Gateau. Des femmes solides, bien dans leur tête, prêtes à l'écoute, au conseil, à l'accompagnement.

> Concrètement, comment fonctionne l'antenne Force Femmes Lyon ?

L'équipe de bénévoles se réunit toutes les trois semaines pour examiner les candidatures et les répartir en fonction des affinités et des disponibilités de chacune. Pour recevoir les candidates, l'antenne dispose de deux locaux mis à disposition une demi-journée par semaine, l'un par la Chambre de Commerce et d'Industrie de Lyon, l'autre par le groupe APICIL.

> Quels sont ses résultats ?

En un an, l'antenne a reçu plus d'une centaine de candidates, 25 ont retrouvé du travail et 50 sont en cours d'accompagnement.

> C'est quoi être bénévole selon vous ?

Ce n'est pas une tâche toujours facile... J'ai vu des bénévoles, des femmes solides et rôdées aux difficultés, se désespérer devant le cas de certaines. Mais il suffit alors qu'une offre adaptée, une rencontre bien préparée, un essai concluant, la signature d'un CDI, et l'enthousiasme renaît dans les troupes.

> Un exemple de réussite ?

Au premier rang : Michèle, 57 ans, qui, grâce à Force Femmes, dirige aujourd'hui, à la satisfaction de tous les membres, le principal club de chefs d'entreprises de Lyon, presque exclusivement des hommes !

> Et l'avenir ?

Force Femmes Lyon doit aujourd'hui passer à une autre dimension : mettre en place des ateliers répondant à des besoins concrets, faire de la démarche plus systématique de DRH pour les convaincre de l'intérêt à embaucher des femmes seniors. Tout cela nécessite une organisation plus professionnelle : un local permanent et une personne à temps partiel pour assurer le suivi des dossiers. C'est une nouvelle étape qui s'engage pour Force Femmes. Nous allons tout mettre en œuvre pour la franchir avec succès. Parce que nous y croyons.

> Force Femmes, pour vous, en quelques mots...

Nous avons beaucoup à donner mais aussi à recevoir : ces femmes, souvent en détresse, nous font prendre conscience de la chance qui est la nôtre, et de notre devoir de se libérer un peu de notre « business quotidien » pour se tourner vers les autres et essayer de contribuer à leur bonheur.

## Zoom sur...

### SUEZ s'associe à Force Femmes

La convention « sourcing diversity » signée par Force Femmes et le groupe Suez, aux côtés d'autres associations, est représentative d'une approche résolument pragmatique et efficace : accompagnement des candidates et action volontariste auprès de l'offre elle-même, au plus près des entreprises.



#### Pour un accès au processus de recrutement : mode d'emploi

Dans le cadre de cette convention, le groupe SUEZ délivre à Force Femmes un accès à son système de gestion des candidatures (TALEO). Une femme accompagnée par un bénévole de Force Femmes repère une offre d'emploi sur le site de Suez, puis y répond avec son accompagnant qui peut ainsi la recommander auprès de l'ensemble des DRH du groupe Suez. S'organise ainsi une filière d'accès aux entretiens d'embauche pour des candidats souvent discriminés.

Chaque société du groupe Suez signataire s'engage à faire la promotion de l'accord au niveau de sa filiale et à prêter une attention particulière aux candidatures obtenues par ce biais.

#### Dans l'intérêt de tous

Après une première phase d'expérimentation, Force Femmes compte s'engager résolument dans ce partenariat : elle va former à l'outil l'ensemble de ses bénévoles. En ligne de mire, un bénéfice réciproque: pour Force Femmes, faciliter l'accès au processus d'embauche de ses candidates, les mettre en lumière, leur permettre de faire valoir leurs compétences et leurs atouts. Pour Suez, enrichir et diversifier son vivier de candidatures.

Longue vie à ce partenariat et rendez-vous dans quelques mois pour en mesurer les résultats concrets.

## Les chiffres

### Orienter & soutenir

**12** antennes régionales

**90** bénévoles actifs en France

### Accompagner

**2.366** femmes reçues individuellement

**100** ateliers organisés

### Mettre en contact

**235** femmes ont retrouvé un emploi

### Conseiller

**45** femmes accompagnées dans leur projet de création d'entreprise

### Sensibiliser

**2** forums de l'entrepreneuriat au féminin en 2007

# Les mots pour le dire

## Elles agissent pour nous, elles ont parlé de nous... Et si nous parlions d'elles?

**Elles s'appellent Véronique, Alix, Aude, Marie-Louise, Agnès, Mercedes, Karine, Françoise, Anne et Marie-Aude. Dans la presse, on les surnomme les femmes d'influence ou les femmes de pouvoir ; elles se sont toutes retrouvées récemment à Deauville ; un lieu emblématique car c'est à l'issue du premier Women's Forum de 2005 qu'elles avaient annoncé la création de Force Femmes.**

Un dénominateur commun: ce sont toutes des femmes qui font des carrières très brillantes. Elles ont des responsabilités à haut niveau et « cumulent » de multiples talents. Un autre dénominateur commun, la bienveillance et la générosité car ce sont elles qui ont souhaité partager avec les autres, alors que la vie leur avait beaucoup apporté et qu'elles pensaient avoir été favorisées, plus que d'autres. Elles ont témoigné de leur engagement personnel et ont expliqué pourquoi elles avaient eu la volonté de créer l'association et de participer à son rayonnement

“ Force Femmes est **un réseau actif de femmes engagées et solidaires**. Contribuer à son action est une fierté pour moi. ” Véronique Morali

“ Parce que j'ai un poste merveilleux, qui me rend heureuse et qui me fait vivre. **Parce que la cause des femmes n'est pas un vain mot, ni un concept**. Parce que ces femmes sont compétentes, courageuses, et qu'elles le méritent. ” Karine Guldemann

“ La mission de Force Femmes est clef: aider ces femmes fort souvent découragées à résister, à croire en elles, à rentrer de nouveau dans la vie. C'est là **un enjeu, vital pour les femmes, et crucial pour la société**. ” Mercedes Erra

“ La spécificité de Force Femmes, c'est (...) d'accompagner les entreprises à faire évoluer leur regard sur les compétences et les capacités de ces femmes” Marie-Aude Stocker

Alors, à nous de leur dire merci. Merci de leur engagement, merci d'avoir été à l'initiative de la création de cette association, unique en son genre. Merci d'avoir pensé à toutes celles que le marché a privé d'emploi et qui, grâce et avec Force Femmes, ont retrouvé – ou vont retrouver – le bonheur de travailler à nouveau que ce soit en rejoignant une entreprise ou... en créant la leur.

“ Lorsque j'ai connu Force Femmes, j'étais vraiment dans la détresse. Les bénévoles ont été très vite présentes et bienveillantes, et je me suis rapidement sentie épaulée et moins seule. **Elles m'ont surtout aidée à continuer mes recherches, à positiver et à ne plus jamais baisser les bras**. Lors des ateliers organisés par Force Femmes, j'ai rencontré des femmes formidables, courageuses et volontaires. Depuis, nous échangeons et nous nous rencontrons toujours avec plaisir. Aujourd'hui, j'ai retrouvé un travail et j'ai de nouveau confiance en l'avenir. Aussi vraiment, je veux dire un **grand merci** à Force Femmes.” Marianne



“ Force Femmes m'a apporté tout d'abord une structure, des repères et des ateliers de grande qualité avec de vrais pros. Puis, quantité d'informations sur les métiers et sur bien d'autres sujets. Autant d'outils qu'il m'appartient de mettre en oeuvre pour mon projet professionnel. Car **Force Femmes n'est pas une agence pour l'emploi, mais un « foyer »** qui permet de regagner confiance en soi, de se confronter à des compagnes qui deviennent souvent des amies. Grâce à Force Femmes, j'ai repris courage et à mon tour, à ma modeste échelle, j'essaie de redonner courage à d'autres. ” Dominique

“ Ingénieur en informatique, je n'avais pas travaillé depuis 20 ans. Et puis, un jour la vie a fait que je n'avais plus le choix. Je faisais partie d'un groupe d'accompagnement de retour à l'emploi organisé par l'école de mes enfants. Deux femmes proches de Force Femmes, Virginie et Astrid, sont venues présenter l'association et je suis allée prendre un café avec Astrid. Ce jour là, elle venait de recevoir un appel de Marianne, désespérée car un poste de DRH venait de lui échapper... Mais la société recrutait à d'autres postes. Astrid m'a conseillé d'envoyer mon CV et j'ai obtenu des entretiens: donc **j'étais encore «employable », moi qui n'y croyais absolument pas**. Quinze jours après, je me suis rendue sur l'un des plus grands salons informatiques, en y croyant un peu cette fois. C'est là que j'ai obtenu l'entretien qui a débouché sur mon CDI... Je remercie la Providence de m'avoir mise sur la route de Force Femmes et je me réjouis aussi pour Marianne. qui, elle aussi, travaille à nouveau. Je n'ai qu'un souhait: que vous soyez très nombreuses à pouvoir témoigner de votre success story. » Marie-Edmée

# Les Événements

## A tout instant il se passe quelque chose avec et chez Force Femmes...

### La multiplication des antennes

Il y a encore un mois elles étaient dix... Et très bientôt leur nombre va passer à douze avec les ouvertures de Nice, et Grenoble ; Force Femmes en région, c'est aussi une affaire qui marche.

### Les deux ans de Force Femmes

Au cours d'un des petits déjeuners de la rue Drouot, les deux ans de Force Femmes ont été fêtés et les bougies soufflées. Du thé, du café et un gâteau au chocolat, partagés par l'équipe de Paris, entourée de femmes de tous horizons: bénévoles, en recherche d'emploi... Une bien jolie histoire qui est en train de s'écrire... jour après jour, l'accompagnement au retour à l'emploi, pour celles à qui le marché commence par dire NON et qui arrivent à lui prouver ...que, pour elles, ce sera OUI...

### En avant-première: un logo tout neuf...

Force Femmes change d'apparence! Un logo qui exprime élégance et féminité par la finesse de sa typographie, ainsi que vivacité et efficacité grâce au contraste de ses couleurs. Voilà l'association et la complémentarité de deux mots qui n'en forment plus qu'un.

Quant à l'accroche « Agir pour l'emploi des femmes de plus de 45 ans », elle est simple et centrée sur notre cœur de métier.

**FORCEFEMMES**  
AGIR POUR L'EMPLOI DES FEMMES DE PLUS DE 45 ANS

### Force Femmes à l'Assemblée Nationale

Elise Moison a été « auditionnée », le 30 octobre, par Marie-Jo Zimmermann et la Délégation de l'Assemblée Nationale aux Droits des Femmes et à l'Égalité entre les Hommes et les Femmes, dans le cadre d'un rapport pour la conférence du 26 novembre prochain sur l'«égalité salariale et professionnelles». Présentation de l'association, discussion autour d'une démarche et panorama de la situation des femmes de plus de 45 ans en recherche d'emploi.

## Force Femmes recrute...

### Jeune association pleine d'avenir cherche bénévoles disponibles et enthousiastes...

Accompagner vers le retour à l'emploi, c'est **savoir écouter, motiver, guider, conseiller**. C'est aussi **vouloir et pouvoir** transmettre son optimisme et son énergie

**Force Femmes recrute des bénévoles** pour accompagner des femmes en recherche d'emploi, toujours plus nombreuses à rejoindre l'association.

Une expérience dans les Ressources Humaines et une pratique de l'écoute sont **indispensables** pour pouvoir assurer un travail d'accompagnement efficace et bienveillant. En activité ou retraité, femme ou homme, merci d'envoyer vos candidatures à **info@forcefemmes.com**

Un engagement personnel synonyme de disponibilité, d'éthique mais aussi d'enthousiasme...

« Être bénévole chez Force Femmes, **c'est être solidaire de toutes ces femmes** à qui on a dit qu'après 45 ans, elles n'étaient plus rien. Être bénévole à Force Femmes, c'est mettre à la disposition de ces femmes, si riches de leurs expériences passées, les moyens et l'enthousiasme nécessaires pour leur redonner confiance en elles et les guider sur le chemin du retour à la vie active. »

Agnès, bénévole accompagnante



Contact: [info@forcefemmes.com](mailto:info@forcefemmes.com)

# Agenda

## ATELIERS (Paris)

26/11 (complet) & 28/01  
**RELOOKING – COIFFURE & MAQUILLAGE**

23/11 & 14/12  
**AMELIORER MON APPARENCE POUR L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE**

13/11 (complet) & 03/12 (complet)  
**PARTAGER POUR DYNAMISER**

08/11 (complet) & 22/11 (complet)  
**GROUPE DE SOUTIEN ACTIF 1**

06/11, 20/11, 27/11,  
11/12 & 18/12 (tous complets)  
**GROUPE DE SOUTIEN ACTIF 2**

19/11 & 20/12  
**STRATEGIE ET OUTILS WEB**

24/11  
**LA « VISIBILITE » ON LINE**

# Actualité

## Le Women's Forum

*Du 11 au 13 octobre, s'est tenue la troisième édition du Women's Forum à Deauville, dont le thème était « bâtir la confiance dans nos sociétés». L'occasion pour Force Femmes de faire le bilan de ces deux dernières années: 2.300 femmes reçues individuellement et une centaine d'ateliers organisés depuis deux ans.*

### > Le Women's Forum et Force Femmes

Force Femmes et le Women's Forum sont intimement liés : lors de la première édition du Forum, des femmes ont décidé de créer une association pour aider les femmes de plus de 45 ans à retrouver du travail. Et Force Femmes est née...

Force Femmes est donc la **première émanation concrète** de ce grand rassemblement de femmes : la cause des femmes n'appartient plus seulement au discours et à la théorie. Il y a deux ans, **elles ont décidé d'agir**.

Plus de mille personnalités, de 60 nationalités différentes, sont venues, comme Saran Kaba, ancienne Ministre à la Promotion de l'Égalité en Guinée, ou Caryl Stern, Présidente de l'UNICEF USA. Force Femmes était parmi elles.

# Sur la toile

## Petite sélection de sites internet dédiés à l'emploi

### Les pages Emploi de France 5

Les pages les plus complètes en la matière. Vivier d'informations, de fiches, de conseils sur la recherche d'emploi.

><http://emploi.france5.fr>

### « Monster » au féminin

Un site en développement: articles d'actualités, conseils et bien sûr offres d'emploi.

><http://feminin.monster.fr>

### Les pages « régions » de l'ANPE

Retrouvez les pages régionales du site de l'ANPE et en particulier la rubrique « Agenda » qui recense les salons et manifestations sur l'emploi proches de chez vous.

><http://www.anpe.fr/region/index.html>

### Le nouveau site Femmes-Emploi

Le titre suffit à lui seul! Un site très complet sur l'emploi au féminin: conseils, actualités, témoignages etc. Au design agréable et simple d'accès.

><http://www.femmes-emploi.fr>



### Quinquas citoyens

Le blog « pour l'emploi et des droits à la retraite sans discrimination d'âge ». Beaucoup de témoignages, de commentaires, de conseils...

Pour voir que personne n'est seul!!

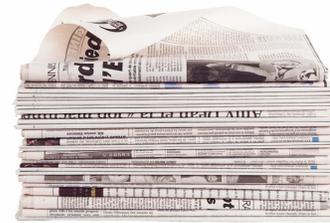
><http://quinquascitoyens.hautetfort.com/>

# A la Une de la presse...

## LU ET VU POUR VOUS

### Les expérimentés sont bienvenus aussi : l'exemple de la banque

Tous les postes ne sont pas pourvus par les jeunes diplômés. Ne reste donc qu'une solution : diversifier le recrutement. Par exemple, LCL a conclu un accord avec l'ANPE aux termes duquel 3.000 personnes aux profils diversifiés devraient être recrutées entre 2008 et 2010. - *Le Figaro 08/10/07*



### Une petite entreprise sur dix n'arrive pas à recruter

C'est le constat effectué par l'enquête de l'observatoire CSA-Tous pour l'emploi. Dans 10 % des 2,4 millions de TPE de l'Hexagone, près de deux offres d'emplois n'ont pas été pourvues ces dix derniers mois. - *Cadremploi- newsletter 297*

### Gestion des âges et recrutement de seniors pour assurer la reprise d'une entreprise

Un repreneur d'entreprise (PME travaillant pour la sous-traitance automobile et agricole) a décidé de miser sur la gestion des âges et le recrutement de salariés seniors pour assurer la transmission de savoir-faire, indique un récent article de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact). Son objectif : conquérir de nouvelles parts de marché grâce au développement des compétences de tous ses salariés. - *www.anact.fr 08/10/07*

### La HALDE distribue des bons et des mauvais points

La Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité a rendu son rapport annuel sur les pratiques des grandes entreprises avec un message fort : la lutte contre la discrimination avance lentement... - *Cadremploi – newsletter 297 et www.halde.fr*

### Le taux d'emploi des seniors double au Pays-Bas

Les Pays-Bas ont doublé en dix ans le taux d'emploi des seniors grâce aux mesures fiscales et sociales: une véritable prouesse en Europe. Plus de 47% des personnes entre 55 et 64 ans avaient un emploi au 1er semestre 2007. Cependant, une inégalité entre les hommes et les femmes persiste: seules 45% d'entre elles avaient un emploi contre 77% des hommes. De plus, il s'agit, pour 50%, des postes à horaires aménagés. - *Les Échos 24/10/07*

### Europe: les disparités de la parité

Le taux d'emploi des femmes progresse en Europe mais les disparités sont encore très fortes et qui dit taux d'emploi féminin élevé ne dit pas nécessairement salaire égal. Lanterne rouge de l'Europe: l'Italie; en revanche la Suède est en tête. La France est « en pôle position pour les cadres féminins » et avantage les mères de famille. Cette étude de la Commission Européenne montre, encore une fois, qu'il y a du chemin à parcourir. - *Courrier Cadres novembre 2007*

## FORCE FEMMES DANS LES MEDIA

### ELLE – 8 octobre 2007

**Les 40 Françaises qui veulent que ça bouge** : « Véronique Morali pousse les quadras en avant »

« A la tête de Force Femmes, Véronique Morali aide les femmes de plus de 45 ans à retrouver du travail. Attention: pas de victimisation, mais du punch. Entretiens avec des pros, tables rondes, conseils pour créer son business... »

### METRO – 12 octobre 2007

**La Parole à... Véronique Morali**

« Il y a une vraie discrimination envers les femmes de plus de 45 ans »

« Il y a un double paradoxe pour les femmes qui arrivent à cet âge (...). Elles sont en pleine possession de leurs moyens. »

« Nous agissons sur tous les terrains, avec des tables rondes et des entretiens individuels. »

### REBONDIR – novembre 2007

**Emploi des seniors: une route encore longue**

A propos de Force Femmes: « Le problème, c'est qu'à niveau égal, ces femmes sont écartées.

Ensuite, c'est un cercle vicieux, elles se dévalorisent et perdent confiance en elles.

Nous sommes là pour les remettre dans le bain. »

### BLOG FONDATION ELLE: <http://blogs.elle.fr>

« Nos voisines dans l'espace Discovery du Women's Forum étaient les très dynamiques Force Femmes, représentées par la pétillante Elise Moison » 12/10/2007

« Farida Tebbi Belal: une rencontre - un projet », première femme soutenue par Force Femmes à avoir créé son entreprise. (...) Toute l'équipe de Force Femmes s'est retrouvée autour de la motivation et de l'optimisme de Farida pour l'accompagner dans son projet. »



# Manifestations & Salons

7/11 - Paris

## JOB SALON DISTRIBUTION

Espace Champerret

7/11 - Cesson (Ile et Vilaine)

## DYNAMIC 'OUEST

Carré Sévigné

www.dynamic-ouest.org

9-10/11 - Urcel (Picardie)

## RENCONTRES DE LA CREATION D'ENTREPRISES

Chambre des Métiers

14 & 15/11 - Toulouse

## SALON DE L'ENTREPRISE MIDI-PYRENEES

Centre des Congrès Diagona

15/11 - Marseille

## SALON DES 1000 EMPLOIS

Parc Chanot

29 & 30/11 - Toulouse

## CARREFOURS POUR L'EMPLOI MIDI-PYRENEES

Parc des expositions

www.midi-emploi.fr

13 & 14/11 - Nantes

## SALON DES ENTREPRENEURS NANTES GRAND-OUEST

Cité Internationale des Congrès

16/11 - Roanne

## RENDEZ-VOUS DE L'OFFRE D'EMPLOI DE LA LOIRE

Espace des Congrès

27 & 28/11 - Lyon

## SALON DE L'ENTREPRISE

Chambre de Commerce et d'Industrie

27/11 - Bobigny

## JOURNEE DE LA CREATION D'ENTREPRISE

Chambre de Commerce et d'Industrie

### Bloc Notes:

#### COLLOQUE « Des seniors plus sexy face à l'emploi? »

20/11 14h-18h

organisé par L'Union Féminine Civique et Sociale

Projet sélectionné par la Halde

(année européenne de l'Égalité des Chances)

Inscriptions: ufcs.presse@wanadoo.fr

Contact: Sylvia Di Luzio (01.44.54.50.64)

Paris 3 - Mairie du 3<sup>ème</sup> arrondissement

29/11 - Rennes

## SALON DE L'EMPLOI DU GRAND-OUEST

INSA de Rennes

29/11 - Sophia Antipolis

## LES ENTREPRENARIALES

Espaces Antipolis

www.antipolis.fr

## Partenaires

FF  
FONDATION  
SOLIDARITE

Fimalac

GALERIES  
Lafayette



SVEZ



Ricol, Lasteyrie & Associés

EIFFAGE

SOFERIM

RÉMY COINTREAU

CRÉDIT  
AGRICOLE

Lagardère

## Contacts

Inscriptions, commentaires & suggestions [info@forcefemmes.com](mailto:info@forcefemmes.com)

Plus d'informations sur [www.forcefemmes.com](http://www.forcefemmes.com)

Directeur de la publication Véronique Morali

Rédactrice en chef Elise Moison

Réalisation et coordination Marion Weber-Pallez

Ont participé à ce numéro Guy Arantias, Sylvie Bontron, Carole Dufour, Marianne Florent, Claire Goetghebeur, Karine Guldemann, Véronique Lefebvre, Marie-Claude Libois, Pascale de Mesnard, Sylvie Naudet, Dominique Poisson, Marie-Edmée Renaudin

Crédits photos: Benjamin Horvais - Fotolia - Fondation Elle

Force Femmes, Association loi 1901, est immatriculée à la Préfecture de Paris. Force Femmes est présidée par Véronique Morali.

Force Femmes - 5, rue Drouot 75009 PARIS - tel: 01.53.34.15.30 - fax: 01.53.34.15.34

www.forcefemmes.com