

A la une

Le premier Prix de la Créatrice Force Femmes!

Force Femmes soutient les femmes dans leurs démarches de création d'entreprise et a déjà accompagné plus de 800 femmes en quatre ans d'activité. Ce Prix a pour objectif de mettre en lumière les créatrices accompagnées par Force Femmes, de les soutenir et de pérenniser leurs activités. La remise des prix s'est déroulée le 8 décembre dernier. Bravo aux trois lauréates!

1er Prix : Florence POUZERGUE > LOULI KIDS & GO
www.loulikids.com

2ème Prix : Patricia GROS MICOL > HANDISHARE
www.handishare.fr

3ème Prix : Muriel BERRADIA > NUHANCIAM
www.nuhanciam.com

Bravo également aux sept autres finalistes : Florence Sellin, Agnès Flauder, Agnès Terrillon, Catherine Bidan, Sylvie Labansat, Muriel Gerlach et Nacera Grelet !

Un immense merci à nos partenaires Dr Pierre Ricaud, Microsoft et Mondial Assistance sans qui le Prix de la Créatrice n'existerait pas!



Edito



Elles ont Osé, pris le risque d'y aller ! Afin d'enrayer le fléau du chômage, elles ont créé leur propre emploi en se lançant dans la création d'entreprise.

Animées par le désir d'être autonome, l'esprit d'initiative, le goût du risque, les créatrices de l'association sont surtout motivées pour créer leur propre emploi. Créer leur activité s'avère être la solution pour sortir du chômage. C'est pour toutes ces raisons que Force Femmes les encourage avec le premier Prix de la créatrice d'entreprise.

Les 10 commandements de la créatrice d'entreprise :

1. **Avoir des clients potentiels**
2. **Bien définir votre projet**
3. **Bien s'entourer et s'informer, votre projet n'en sera que meilleur**
4. **Ne pas se focaliser uniquement sur l'aspect financier, il y a toujours des solutions**
5. **Avoir un prévisionnel béton**
6. **Avoir le sens du commerce**
7. **Tenir ses comptes à jour**
8. **Etre rigoureuse**
9. **Apprendre à communiquer**
10. **Travailler votre réseau, vous en avez un sans le savoir**

Vous avez toutes les compétences pour cela. Le travail des femmes est essentiel, collectivement et socialement. Il est facteur d'efficacité économique, de progrès en matière de démocratie sociale et contribue au développement économique de la nation.

Emma Rouffi
Membre du Conseil d'Administration
de Force Femmes et bénévole

Regards croisés → p.2

Retrouver un emploi → p.4

Créer son activité → p.6

SPECIAL PRIX DE LA CREATRICE 2011

« Ce sont toujours des moments émouvants et intenses. Transformer des rêves en réalité grâce à nos partenaires aide Force Femmes à continuer sa belle aventure [...] C'est un beau symbole que ces femmes soient récompensées et cela marque le fait qu'il ne faut pas se laisser aller, projeter ses rêves et projets vers la réalité. » Véronique Morali



Florence POUZERGUE – LOULI KIDS&GO

Activité : Location et livraison d'équipements pour enfants

Lieu : Paris

Description : Location et vente de produits de matériel de puériculture de première nécessité pour les parents en villégiature sur Paris

Voilà déjà quelques jours que la cérémonie de remise des prix a eu lieu, et je ne suis pas encore redescendue du tapis volant sur lequel je suis repartie du Sénat.

Après 25 ans comme responsable commerciale pour les Grands Magasins du Printemps Haussmann et 3 ans comme enseignante pour le rectorat de Paris, je me suis jetée dans le tsunami de ma vie! Je me suis séparée, j'ai négocié mon licenciement et j'ai créé mon activité LOULI KIDS & go. Pour mon équilibre tant personnel que professionnel, je me fais accompagner, et en particulier par le Réseau Force Femmes.

C'est dans ce concours (parmi tous ceux existants) que je me suis sentie le plus libre d'exposer ma motivation sur l'avant et l'après. Les questions abordaient l'aspect commercial et la viabilité du projet, plus que les résultats chiffrés que ce concept n'a pas encore atteint. La récompense : un chèque de 10 000 €! Curieusement la remise d'un tel chèque me pousse d'abord à l'épargne. Je connais mes besoins (site V2, augmentation de stock, structure logistique, ...) mais ma priorité est de poser les étapes car je ne voudrais pas gâcher ce « don magique ». Par ailleurs, comme ces derniers mois ont vu la totalité de mes économies fondre, je souhaiterais offrir un cadeau à mes enfants pour Noël.

Mon regret : ne rien avoir dit lors de la cérémonie, alors que j'avais tant à dire. Mon conseil pour celles qui se lancent : soyez curieuse, tenace et fière, mais restez humble et honnête. Mon deuxième conseil : partagez, mutualisez, inventez, et faites de votre activité la société de demain, celle de la Force des Femmes.



Patricia GROS MICOL - HANDISHARE

Activité : Prestation de services téléphoniques, bureautiques et administratives avec des salariés en situation d'handicap

Lieu : Lyon

Description : Faire appel à des salariés handicapés pour des missions de réception/émissions d'appels ou de prestation en backoffice

Après plus de 9 mois de travail (tout un symbole pour une femme), un 5^{ème} bébé est arrivé dans la famille : HANDISHARE! Une entreprise qui propose à ses clients de leur faire gagner du temps tout en les invitant à intégrer une démarche sociétale. Cerise sur le gâteau, les prestations téléphoniques et bureautiques facturées leur permettent d'optimiser leur contribution AGEFIPH, contribution annuelle liée à l'obligation d'emploi de salariés handicapés dans le cadre de la loi du 11 février 2005.

Ce fut un travail acharné pour obtenir l'agrément indispensable de la Direction du Travail en tant qu'entreprise adaptée (entreprise qui embauche 80% minimum de salariés handicapés). Notre objectif : permettre à ces personnes souvent exclues sur le plan socioprofessionnel, suite à des accidents de la vie dans de très nombreux cas, de retrouver un emploi qui leur permettra ensuite d'intégrer une entreprise totalement ordinaire.

Quand Force Femmes nous a informées du lancement de ce prix, je n'ai pas hésité à y participer. C'était pour moi l'espoir d'un prix financier pour me permettre des investissements indispensables mais coûteux. Créer une entreprise nécessite des apports financiers significatifs, mais lorsque vous créez une structure qui n'emploie quasiment que des salariés handicapés, la gageure est encore plus importante. Il faut trouver des locaux adaptés en terme d'accessibilité. De même, il faut

SPECIAL PRIX DE LA CREATRICE 2011

privilégier le confort au travail des salariés, en s'équipant de bureaux et fauteuils adaptés. Impossible dans ce cas d'avoir recours à du mobilier premier prix ! Outre cet aspect financier, le prix est aussi un outil de communication formidable pour générer du "buzz" autour de nos jeunes structures, ce qui constitue un accélérateur de notre démarche commerciale. C'est également une caution importante du projet qui rassure clients et investisseurs susceptibles de s'intéresser à notre entreprise.

Alors merci à Force Femmes pour son accompagnement dans le projet, pour son soutien à travers ce deuxième prix. En espérant être à la hauteur de la confiance ainsi témoignée. Et bonne chance à toutes les candidates, lauréates ou nominées qui ont toutes fait un travail formidable avec des idées innovantes et qui auraient mérité d'être avec nous sur le podium en ce 8 décembre 2011.



Muriel BERRADIA - NUHANCIAM

Activité : Commerce en gros de parfumerie et produits de beauté pour les peaux mates et métisses

Lieu : Paris

Description : Création et distribution de produits de beauté pour les peaux mates et métisses ; développement à l'international prévu.

Passionnée par la beauté, j'ai acquis, pendant plus de vingt ans, diverses expertises dans plusieurs grands groupes internationaux du secteur cosmétique. Parisienne d'origine indienne, je m'étonnais de ne pas trouver dans les grandes marques cosmétiques des produits de soin de qualité, efficaces et sûrs correspondant aux spécificités de ma peau mate. Animée par mes seules convictions et d'une farouche volonté entrepreneuriale, il ne m'en fallut pas plus pour avoir l'envie de créer ma propre entreprise, ma propre marque. Ainsi a vu le jour Nuhanciam.

Dans cette belle aventure, quelques bonnes fées se sont penchées sur le berceau de Nuhanciam. L'une d'elles s'appelle Force Femmes qui m'a, au quotidien, accompagnée, entourée, épaulée, conseillée. Chaque jour, je me bats pour que les produits Nuhanciam soient référencés dans les pharmacies, parapharmacies et concept stores dédiés à la beauté des femmes multiculturelles. Chaque jour, je mets tout en œuvre pour faire parler, faire connaître Nuhanciam. Les journées sont trop courtes, les moyens humains et financiers rares.

Le prix Force Femmes répond à ces besoins vitaux : faire parler de Nuhanciam, apporter une aide financière qui va me permettre d'accélérer sa mise en place, de l'animer et aussi de créer de nouveaux produits car, dès 2012, il faut de nouvelles initiatives pour entretenir l'intérêt de nos distributeurs et de nos consommatrices. Le prix Force Femmes, une bouffée d'oxygène pour que la belle aventure Nuhanciam perdure !

Prix de la créatrice 2011 >> Les finalistes



Sylvie Labansat



Muriel Gerlach



Agnès Flauder



Catherine Bidan



Nacéra Grelet



Agnès Terrillon



Florence Sellin

Sylvie LABANSAT – ALORS, RACONTE NOUS...

Biographie et récits d'entreprise

Muriel GERLACH – BIO crEATive

Conseil en création et commercialisation alimentaire biologique

Agnès FLAUDER – PÈRE LACHAISE PARIS

Commerce de souvenirs

Catherine BIDAN – EXECUTIVE-RESSOURCE

Coaching – accompagnement existentiel

Nacéra GRELET – AU PLAISIR DES METS

Traiteur – Cuisine traditionnelle et du Monde

Agnès TERRILLON – VOSKEL

Galerie d'art / Espace jeune créateur

Florence SELLIN – POMONE

Cosmétiques autour de la pomme

SPECIAL PRIX DE LA CREATRICE 2011

« Force Femmes est une association qui a une belle âme. Aujourd'hui c'est un aboutissement mais aussi un commencement car ce prix nous tenait énormément à cœur. Tout d'abord pour promouvoir le courage, la volonté et la ténacité de toutes ces femmes aux parcours souvent si compliqués. Mais aussi parce que nous sommes persuadées que, crise aidant, la voie de la création de son propre emploi est une porte de sortie qu'il faut suivre et de plus en plus. [...] La condition de la femme illustre souvent celle du pays dans lequel elle vit et je voulais vous dire simplement : essayons d'être fiers de notre pays. Rendez-vous l'année prochaine ! » Françoise Holder



Le statut de travailleur handicapé

L'insertion sociale passe par l'autonomie financière, qui est elle-même conditionnée par l'accès au travail. Il est donc indispensable de pouvoir intégrer les travailleurs handicapés dans la vie professionnelle afin qu'ils trouvent leur place dans la société. De nombreuses structures existent, et la législation vient en renfort...

Xavier Bertrand, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Santé a déclaré : « L'accès à l'emploi des personnes handicapées nous concerne tous, de près ou de loin. »

La loi et la volonté

La loi du 11 février 2005 « oblige » les entreprises de plus de 20 salariés d'avoir un quota de 6% de personnes TH*. Le secteur public est évidemment soumis à ce même pourcentage et les conditions d'accès à l'emploi sont constamment améliorées. Désormais, plus de personnes sont visées (titulaires de la carte d'invalidité et bénéficiaires de l'AAH**) et les contrôles sont renforcés.

Le principal problème actuel est la conjoncture défavorable, mais on observe une volonté commune de tous les acteurs (entreprises, institutions, associations, etc.) de favoriser l'emploi des personnes handicapées durablement.

Reconnaissance de statut et entreprise handi-accueillante

Le parcours d'un demandeur d'emploi passe toujours par une inscription auprès de Pôle Emploi, puis une RQTH*** doit être demandée auprès de la MDPH**** de votre département. Ensuite, des associations d'insertion dédiées (Cap emploi) ou des agences de travail temporaire spécialisées pourront vous accompagner dans votre parcours de retour à l'emploi.

Désormais, toutes les grandes entreprises ont une « Mission handicap » qu'il faut absolument solliciter dans le cadre de sa recherche d'emploi. De plus, ces mêmes entreprises sont généralement présentes sur les forums emploi, et peuvent vous orienter ou vous conseiller par rapport au métier que vous souhaitez exercer. Des formations et des conditions de travail adaptées sont toujours envisageables.

*TH = Travailleurs Handicapés ** AAH = Allocation Adulte Handicapé

*** RQTH = Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

****MDPH = Maison Départementale des Personnes Handicapées

>> www.embauchehandicap.fr >> www.handi-cv.com >> www.hanploi.com

FOCUS >> QUELQUES CHIFFRES

Sur le marché de l'emploi, les TH sont plus d'un million, dont près de 40% dans les entreprises et plus de 15% dans la fonction publique.

Après plusieurs expériences de mission longue, 80% des intérimaires handicapés accèdent à un emploi durable (CDD supérieur à 6 mois ou CDI).

40% des demandeurs d'emploi TH ont 50 ans et plus.

En 2010, près de 230.000 actions de soutien au travail des personnes handicapées ont été mises en place par l'Agefiph.

>> Plus d'infos dans Être 2011/2012 – www.etrehandicap.com

Le site du mois

Quintonic



Réseau social pour les séniors

Vous avez plus de 50 ans et recherchez une « communauté » auprès de laquelle trouver du soutien.

L'objectif de cette plateforme est très clair : que les contacts virtuels deviennent des rencontres réelles, afin de sortir les membres adhérents de l'isolement.

Par le biais des « Groupes régionaux », vous avez la possibilité de vous rencontrer pour échanger de visu.

« Générateur de lien social »

Quatre grandes rubriques : Voyage, Loisirs, Bien être et Argent. Sous cette dernière, un onglet « Travail » qui vous permet de trouver des infos précieuses et pratiques telles que les arguments à mettre en avant dans le cadre de votre embauche, les avantages auxquels vous avez droit, etc. Egalement un « Forum » sur lequel vous êtes invité à vous exprimer et à partager vos problématiques.

> www.quintonic.com

Agenda francilien

17 & 18/01 – Paris

SALON EMPLOI SENIORS

Des conférences, des ateliers, un espace formation et un café contact de l'emploi à disposition des demandeurs d'emploi de plus de 45 ans pendant 2 jours. Plus de 100 stands pour répondre à vos questions. Espace Champerret – de 9h à 17h
Accès libre et gratuit :

Toutes les infos sur <http://www.salon-emploiseniors.com/2012/PA12-index>

19/01 – Paris

JOURNÉE DE RECRUTEMENT DE COLLABORATEURS HANDICAPÉS AIR LIQUIDE

Rencontrez 10 RRH pour des entretiens de recrutement (en direct) de 45 minutes. Nombre de places limité mais nombreux postes à pourvoir. Pré-inscription obligatoire et renseignements sur http://www.handiplace.org/media/pdf/temp/invitation_air_liquide.pdf

26/01 – Paris

SALON RECRUTEMENT LES JEUDIS.COM

Ce salon vous permet de rencontrer des recruteurs de l'ingénierie informatique et de valider votre CV et votre projet professionnel.

Au CNIT de la Défense, de 11h à 21h.

Pré-inscription souhaitable en ligne sur <http://www.lesjeudis.com/salons-emploi/>

Les conseils du pro

Comment concilier sa vie professionnelle et sa vie personnelle ?

Toute personne active est aujourd'hui confrontée à cette question.

Si les couples avant les années 70 se composaient généralement d'un père pourvoyant aux besoins de sa famille et d'une mère au foyer prenant en charge le quotidien et l'éducation, la donne a désormais largement changé. Aujourd'hui, près de 60% des ménages français sont bi-actifs, entraînant ainsi une répartition différente...

Quelle est la situation ?

La population active se compose de personnes en âge de travailler en poste ou en recherche opérationnelle.

Les femmes occupent depuis ces 50 dernières années une part croissante de cette population. Il faut donc mettre en place des systèmes d'équilibre au sein du foyer afin que les tâches ménagères et éducatives soient réparties plus équitablement.

Quels changements opérer ?

Emmener les enfants à l'école, aller les rechercher, faire les courses, le ménage, préserver du temps pour sa vie de couple, sa vie de famille, sa vie sociale, etc. Chaque jour, nous devons tous "jongler" avec ces impératifs. Ce n'est envisageable qu'avec le soutien de son partenaire/entourage/association d'aide.

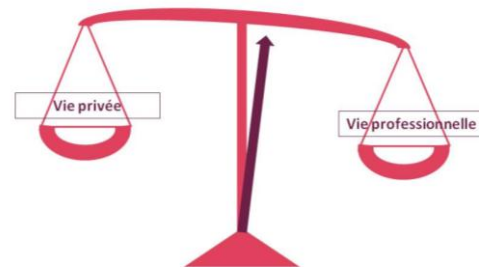
En France, le taux de femmes actives est très élevé, et favorisé par de nombreux dispositifs sociaux (crèches, maternelles, allocations).

Il faut donc veiller à ce que les sociologues évoquent parfois comme une « vie de famille à contre-temps », afin de préserver les temps partagés et dédiés à la vie personnelle, sans interférence professionnelle de quelque ordre.

Les nouveaux modes de travail

De plus en plus d'entreprises permettent le télétravail, à condition de l'exercer dans un climat de confiance et avec parcimonie. Grâce aux technologies tels que le smartphone et l'accès internet généralisé, il est tout à fait envisageable de poursuivre son activité de chez soi, ou même le week-end en cas d'urgence. Ainsi, si certains considèrent que l'on a perdu en séparation des temps de vie, on y a nécessairement gagné en aménagement.

D'autre part, s'inspirant du modèle nordique, des politiques d'entreprises attentives sont mises en place: pas de réunion après 18h, création de crèche d'entreprise ou de service de conciergerie, etc.



N'hésitez pas à vous renseigner sur ce qui est en place dans votre (future) société.

Comment se préserver au maximum ?

Il a été observé que la désynchronisation des temps de travail au sein d'un foyer (travail de nuit, ou le week-end VS travail en semaine) était néfaste à l'équilibre de la famille.

Dans la mesure du possible, il est donc conseillé d'harmoniser au maximum vos emplois du temps avec ceux de votre entourage afin de protéger le rythme familial.

Le rapport Grésy, paru en juillet 2009, est à consulter pour toutes les questions d'inégalités hommes-femmes au travail et à la maison.

http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/SYNTHESE_DU_RAPPORT_GRESY.pdf

Agenda des régions

14/01 – Appoigny // 28/01 - Dijon

CARREFOUR DES CARRIÈRES AU FÉMININ

Rencontrer des femmes exerçant des métiers peu féminisés, et qui recrutent !
De 9h à 12h, Espace culturel à Appoigny / Salle Devosges à Dijon
Infos sur www.fete-bourgogne.org

27 & 28/01 – Colmar

SALON RÉGIONAL FORMATION EMPLOI ALSACE

3 thématiques capitales à l'espace conférence: créer son entreprise, trouver un métier porteur, s'orienter. De nombreuses réponses à toutes les questions que posent une (ré)orientation.

Parc Expo – entrée et parking gratuits
Toutes les infos sur www.srfe.com

26/01 – Lomme (59)

24 HEURES POUR L'EMPLOI

50 entreprises de la métropole lilloise proposeront des postes à pourvoir, tous secteurs confondus. De 9h30 à 17h30
Complexe cinématographique Kinopolis
Préinscription gratuite sur <http://www.24h-emploi.com/>

28/01 – Lyon

SALON VOCATIS DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Une reconversion professionnelle ?
Un changement d'orientation ?
Espace de la Tête d'Or, de 10h à 18h
S'inscrire gratuitement sur :
www.vocatis.fr/article.php3?id_article=18294

Lu et vu pour vous



Qapa.fr lance le baromètre de l'emploi

En croisant les chiffres du chômage avec l'analyse des souhaits des demandeurs d'emploi, et les attentes des recruteurs, Qapa.fr propose chaque mois de dresser l'état des lieux des métiers en tension, région par région.

Ainsi, on s'aperçoit, grâce à leur communiqué de presse, que le métier le plus demandé, toutes régions confondues, est celui de commercial, ce

qui est en adéquation avec le fait que le commerce est le secteur qui propose le plus d'offres d'emploi.

La région qui recrute le plus en France, est la Bretagne, suivie par les Pays de la Loire et l'Alsace. En revanche, les régions du Languedoc Roussillon et du Nord-Pas de Calais sont saturées.

Plus d'infos sur Qapa.fr *Communiqué de presse_27/10/2011*

« Hypermaman », ou la gestion conjointe de sa vie personnelle et professionnelle

Lorsque l'on a un poste à responsabilités, des enfants à élever et une maison à tenir, la pression est parfois énorme pour toutes celles qui gèrent ce triptyque au quotidien. Celles qui ont un poste de « middle management » peuvent "s'en sortir", mais lorsque l'on arrive à des postes plus élevés, ça devient mission impossible. Anne Gatecel, psychanalyste, confirme : « Elles essaient d'être à la fois mère attentive, cadre impliquée et maîtresse de maison modèle. ». Les *hypermamans* se doivent d'être disponibles pour leur travail, leurs enfants, leurs familles et leurs amis, et la gestion drastique de leur emploi du temps est indispensable. De nouveaux modes de communication se mettent en place en famille : post-it de consignes, récits de leçons via Skype, etc. Selon l'INSEE, les femmes s'occupent trois fois plus des enfants que leurs époux... la parité devrait donc commencer dans la cellule familiale pour une plus grande égalité ! *Capital.fr_28/11/2011*

Nuance entre Apec et Pôle Emploi

Il est parfois compliqué de distinguer le rôle de chacun. Tout est expliqué clairement ici : <http://blog-experts.cadres.apec.fr/2011/11/15/qui-fait-quoi-entre-lapec-et-pole-emploi/>

Sur la toile

Les sites des créatrices de Force Femmes

Bijoux

L'Atelier des Créatrices.com c'est le nom donné à la boutique de bijoux en ligne lancée par **Viviane Souffez Despré**. Des bijoux fantaisies, uniques et semi-précieux à destination des femmes; l'e-shop proposera également prochainement des bijoux pour enfants et pour hommes. A découvrir!

> <http://atelierdescreatrices.com>

Michèle Dossman crée des bijoux, de leur conception virtuelle en 3D jusqu'au suivi de leur finition. Le style est très architectural, d'inspiration « art déco ». Des créations très innovantes.

> www.lingetnature.fr

Accessoires

Solange Lhermitte conçoit des lignes d'accessoires (bagages, papeterie, valiselle, jeux pour enfants, ...). Selon les besoins des entreprises, elle réalise l'étude de marché, met au point des nouvelles lignes de produits, et organise le processus de production.

> www.solangelhermitte.com

Le site du mois



> **C'est quoi ?** Ce site propose vidéos, outils, et réseaux d'accompagnement pour tous ceux qui veulent lancer leur boîte.

> **Son objectif ?** Répertoire sur un seul site tout ce qui existe sur le web, en terme d'informations et d'outils pratiques.

> Son contenu ?

- Les vidéos sont classées par thématique: administratif/juridique, finance, développement, idée, marketing, réseau etc.

- Les nombreux outils permettent de suivre ses objectifs de travail au quotidien, partager ses documents/photos, aider à la planification de rdv, ... La plupart sont gratuits ou à bas prix. Une partie de ces outils sont déjà connus comme linkedin, doodle ou encore gmail. Néanmoins tout porteur de projet peut y trouver un nouveau service pertinent pour son activité.

- Enfin, pour connaître les structures d'accompagnement qui existent, Startup Café propose une liste (via l'outil conçu par Google et l'APCE) en fonction de sa recherche, c'est-à-dire son département, ses besoins, son activité.

>><http://www.startup-cafe.fr/>

Une revanche sur la vie!



Après 18 ans dans la recherche médicale et le développement cosmétique, Marie-Joëlle Héry s'est reconvertie en chef d'entreprise en devenant locataire-gérante.

Force Femmes et Dr Pierre Ricaud avaient organisé une réunion d'information sur la location-gérance, c'est ainsi que j'ai entendu parler du poste à Lyon. Auparavant, je n'avais jamais songé à cette éventualité. Je m'étais inscrite chez Force Femmes depuis un peu moins d'un an sur les encouragements de mon mari, suite à une maladie professionnelle. Ce fut le coup de cœur lors de la réunion, une opportunité que je devais saisir à tout prix, j'étais prête à me battre pour y arriver. Un vrai délice!

Tout s'est passé très rapidement: j'ai assisté à la réunion en juin, j'ai tout de suite postulé, mi-août j'ai passé deux journées d'immersion dans un institut à Marseille et fin août ma candidature était validée. J'ai ensuite suivi un stage à la Chambre des Métiers, très intense. C'était indispensable, avant de me lancer dans cette activité. J'ai également été formée au siège de Dr Pierre-Ricaud pendant une semaine. Et enfin, en octobre, j'ai pris mes fonctions!

Ce fut le coup de cœur [...], une opportunité que je devais saisir à tout prix.

Mes tâches en tant que locataire-gérante sont diverses : management (équipe de 3 esthéticiennes), gestion des commandes, tenue de la caisse, préparation des documents pour la comptabilité, etc. Je suis suivie par le siège, je bénéficie d'un vrai accompagnement personnalisé, c'est très appréciable et très motivant! Je me sens soutenue et ça fait du bien. Dans la location-gérance, tout est clef en main. Le seul investissement est le rachat du stock et la caution. Il faut par ailleurs avoir un minimum de fonds de roulement. Pour ma part, la banque m'a suivie sur ce projet. Apporter le financement est la condition au départ.

Le matin, je ne me dis pas que je vais travailler, et même si les débuts ont été très soutenus (60h/semaine), ça reste du stress positif, stimulant et rajeunissant! Pour moi c'est du bonus, je me retrouve à 53 ans chef d'entreprise, et j'ai envie de tout donner comme si c'était mon premier travail. Il faut veiller en revanche à ne pas prendre la grosse tête, je suis patron certes, mais je dois rester dans une relation de collaboration avec les salariées. La confiance et l'encouragement me semblent fondamentaux pour créer un climat propice au travail. Il y a des objectifs à atteindre, néanmoins rien ne sert de mettre la pression à ses équipes pour obtenir des résultats. Par le passé, j'ai trop connu le manque de reconnaissance, je souhaite valoriser le travail bien fait et ne pas instaurer des rapports uniquement hiérarchiques.

[...] c'est du bonus, je me retrouve à 53 ans chef d'entreprise et j'ai envie de tout donner [...].

J'espère que cette aventure va durer le plus longtemps possible, il y a un gros potentiel à l'institut de Lyon et beaucoup de choses à mettre en place. Par la suite, d'ici trois ans, pourquoi ne pas envisager une deuxième gérance?

Malgré mon statut de travailleur handicapé, mon âge, mon parcours mouvementé, je vaud encore quelque chose! C'est une renaissance, je suis très fière. Bref, depuis octobre ce n'est que du bonheur!

>> <http://www.ricaud.com/fr/nos-instituts-de-beaute/adresses-instituts.htm?page=69>

Vous avez le sens du commerce, vous aimez la vente et la satisfaction de vos clients ? Une aventure professionnelle où vous serez une commerçante indépendante tout en maîtrisant les risques financiers, vous séduit ? Une des solutions possibles : la location gérance! Par Stéphanie Perrin, Directrice Marketing et Réseau Magasins Dr Pierre Ricaud

Votre rôle et celui de l'enseigne

> Cette forme juridique vous permet de **créer votre entreprise et d'exploiter un commerce sans investir sur le local d'exploitation.**

> En effet, à la différence de la franchise, l'enseigne conserve la charge d'acheter le fond et de l'aménager. **Vous intégrez un réseau de magasins tout en gardant votre autonomie.**

> **Votre rôle** : gérer votre personnel, votre stock produits et bien sûr, développer les ventes.

Le choix de la marque

> **Sélectionnez une marque partenaire** avec qui vous vous sentez en affinité; une dose de passion est toujours indispensable dans une réussite commerciale !

> **Choisissez une marque connue et reconnue** sur le marché que vous prospectez.

> **Fixez-vous des objectifs de rentabilité**, en fonction de vos ressources, de vos souhaits de rémunération. L'objectif est bien sûr d'établir un partenariat gagnant-gagnant !

Se faire accompagner

> Assurez-vous que la marque va vous **accompagner commercialement et humainement.**

> **Le savoir-faire commercial de la marque** partenaire et sa capacité à vous former vous et votre équipe, sont des éléments clés de réussite dans le développement de votre activité.

> **Demandez à rencontrer des partenaires (locataires-gérantes) déjà installées** - l'idéal étant de faire un stage découverte au sein d'un point de vente existant.

> **Entourez-vous de bons conseils et surtout d'un bon comptable.**



FOCUS >> LA LOCATION - GERANCE

Le contrat de location-gérance, également nommé dans la pratique « gérance libre », permet au propriétaire d'un fonds de commerce, artisanal ou industriel de concéder à une personne, le locataire-gérant, le droit d'exploiter librement ce fonds à ses risques et périls, moyennant le paiement d'une redevance.

>>

<http://www.apce.com/pid1652/la-location-gerance.html?C=173>

Lu et vu pour vous



Contrats commerciaux en français et en anglais

40 modèles prêts à l'emploi (contrat de vente de marchandises, contrat de licence, contrat de prestation de services...), pour vous aider à rédiger facilement vos contrats commerciaux. Ce guide s'adresse aux non-spécialistes, il permet au lecteur de rédiger ses propres contrats en conformité avec les lois du commerce international. Auteur : Olivier d'Auzon, éditeur: Editions d'Organisation.

PME innovantes à l'honneur

200 produits seront exposés jusqu'au 12 mars à la Cité des Sciences et de l'Industrie, à Paris. Ces produits font partie du palmarès établi par l'Association pour la promotion de la création industrielle (Apci). Tous les secteurs sont représentés : sport, électronique, transports, santé et équipements en tous genres. A côté des grandes entreprises, les PME sont aussi mises en avant telles que Canibal, qui a créé un appareil de recyclage triant automatiquement canettes, bouteilles en plastique, gobelets. A chaque déchet introduit, l'utilisateur peut remporter un coupon de réduction!

www.lesechos.fr/journal20111108/lec1_innovation/0201729615407-le-design-arme-fatale-des-pme-innovantes-245500.php

Réussir sa levée de fonds

Ce dossier en ligne rappelle les principales étapes à suivre pour réussir une levée de fonds : comment choisir les investisseurs, peaufiner sa présentation, négocier. Cet article s'adresse aux entreprises en phase de développement (nouveau produit, ouverture à l'international) qui n'ont souvent pas les fonds nécessaires. Faire entrer des actionnaires rebute généralement mais c'est une solution à ne pas mettre de côté.

www.chefdentreprise.com

Agenda

22/12 - Bordeaux

AUTO-ENTREPRENARIAT

La CCI de Bordeaux propose une réunion d'information sur le statut d'auto-entrepreneur : ses aspects fiscal, social et juridique. De 9h30 à 11h30. Entrée libre sur inscription au préalable obligatoire. www.bordeaux.cci.fr/Votre-CCI/Agenda

5 & 19/01 - Lille

APRÈS-MIDI CRÉATEUR / REPRENEUR

La CCI de Lille propose une formation sur la création d'entreprise pour gérer au mieux son activité. De 14h à 17h30. Gratuit, sur inscription au préalable. www.ci-you.fr/Pages/accueil.aspx

9/01 - France entière

CONCOURS : CHALLENGE NOMEN

Nomen (groupe de conseil en marques et identités) lance un concours d'aide à la création de marque. Les lauréats se verront attribuer un prix et un accompagnement. Date limite de dépôt du dossier : lundi 9 janvier. Renseignements sur : www.nomen.com

1 & 2/02 - Paris

SALON DES ENTREPRENEURS

Expertise, conseils, informations pour tous les porteurs de projet et chefs d'entreprise : c'est la 19^{ème} édition du salon des entrepreneurs. Invitation gratuite sur : www.salondesentrepreneurs.com

L'actu des régions

> Forum de la création d'entreprise à Nancy – 15 novembre

À l'initiative de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Meurthe et Moselle, dans le cadre de la semaine régionale de la création, s'est tenu le 15 novembre dernier au Palais des Congrès de Nancy un forum dédié aux porteurs de tous types de projets afin de les renseigner sur les accompagnements, les financements, les hébergements possibles, etc..

Maryvonne Parisot-Jacquel, Déléguée de l'antenne Force Femmes de Nancy, y a tenu un stand toute la journée, lui permettant ainsi de répondre aux questions liées à la faisabilité de femmes en reconversion pour la plupart.

François Péliissier, PDG-fondateur d'Ecologgia et Président de la CCI 54, a déclaré : « Il a été observé que les réseaux d'accompagnement à la création exclusivement féminins donnent de meilleurs résultats que les groupes mixtes. »



Maryvonne Parisot-Jacquel, Déléguée d'antenne de Nancy, a reçu des porteuses de projet



Des répétitions...

> Forum Force Femmes à Lyon – 5 décembre

Le quatrième forum organisé par l'antenne lyonnaise de Force Femmes s'est déroulé cette année en deux parties, sous une forme tout à fait originale.

La première partie consistait en l'interprétation par des candidates et des bénévoles de l'association d'une pièce intitulée « L'annonce faite à autrui », création rédigée et montée pour l'occasion. Après plus de trois mois de répétitions, c'était enfin le grand soir pour toute l'équipe qui s'est donné les moyens de combattre son trac, afin d'offrir un spectacle de qualité aux quelque 200 personnes présentes. La deuxième partie a permis à la centaine de candidates présentes de rencontrer près de 40 professionnels du recrutement et autres chefs d'entreprises pour des entretiens leur permettant d'obtenir un éclairage sur leur projet professionnel ou les secteurs qui recrutent. Le pari d'allier plaisir et professionnalisme a donc été tenu.



... à la représentation !



Sans oublier un prestigieux cocktail...



... et les entretiens individualisés.

**> Forum Emploi 45+ à Marseille – 6 & 7 décembre**

Pas moins de 1.300 personnes se sont présentées à la Cité des Métiers le 6 décembre dernier afin de rencontrer les 22 associations et structures pouvant les accompagner, informer, aiguiller dans leurs démarches de retour à l'emploi ou de création d'activité. Le stand de Force Femmes n'a pas désempé, chacune souhaitant comprendre ce que l'association peut proposer et désirant absolument rester dans la vie active et « en prise avec la réalité. » Une femme présente s'était même inscrite à Pôle Emploi la veille après avoir perdu son emploi la semaine précédente !

Le lendemain, ce sont près de trente entreprises qui sont venues à la rencontre des presque 1500 demandeurs d'emploi de plus de 45 ans, afin de leur proposer plus de 250 offres d'emploi !

FOCUS >> FORCE FEMMES STRASBOURG-MULHOUSE RECHERCHE DES BÉNÉVOLES

Afin d'inaugurer une nouvelle antenne en Alsace début 2012 dans les meilleures conditions, nous avons besoin de bénévoles pour accompagner les demandeuses d'emploi et les futures créatrices d'activité.

Si vous avez des compétences RH, ou que vous avez créé votre entreprise, et souhaitez intégrer une équipe dynamique d'accompagnement de femmes motivées, n'hésitez pas à nous contacter. >> www.forcefemmes.com/index.php?r=contact

... accompagne les femmes dans leurs démarches de **recherche d'emploi**

- > Accompagnement individuel
- > Accompagnement collectif (ateliers, réunions etc.)

...accompagne les femmes dans leurs démarches de **création d'entreprise**

- > Accompagnement individuel
- > Accompagnement collectif (ateliers, cycles...)
- > Sensibilisation et information (forums et réunions...)

...sensibilise les entreprises et fait évoluer les mentalités

- > Développer un réseau féminin et solidaire
- > Participer à la réflexion et aux débats
- > Mettre en œuvre des partenariats

Rotary

Françoise Holder, Présidente de Force Femmes, a reçu pour le compte de l'association un chèque de 10.000€ remis par Katherine Zammit, Présidente du Rotary Club de St Tropez.



L'épilogue de la soirée organisée mi-juillet par le Rotary St Tropez s'est déroulé dans les salons de l'hôtel La Bastide de Saint-Tropez, samedi 12 novembre 2011. Le dîner de gala avait un seul objectif : « *recueillir des fonds au profit de Force Femmes* », rappelle Katherine Zammit. Même si le rendez-vous estival a nécessité une somme d'énergie sans précédent - aménagement de la forteresse, son et lumière liés à un spectacle hautement professionnel -, les bénévoles, qui se sont dépensés sans compter, ont appris avec plaisir que le bénéfice était de 10.000 euros.

Un chèque a donc été remis très officiellement par Katherine Zammit à Françoise Holder, sous les applaudissements des participants, parmi lesquels figurait le maire. Dans une brève allocution, Jean-Pierre Tuvéri a d'ailleurs félicité ceux et celles qui, dans l'ombre du club services, ont permis ce succès.

Contact

COMMENTAIRES & SUGGESTIONS communication@forcefemmes.com
 DIRECTRICE DE LA PUBLICATION Elise Moison
 RÉALISATION ET COORDINATION Véronique Erécac, Elise Moison & Agathe Savioz
 ONT PARTICIPÉ À CE NUMÉRO Evelyne Huard, Corinne Maes & Carole Le Melledo.
 CRÉDITS PHOTOS Force Femmes



Après les galères ELLES ONT REBONDI EN CRÉANT LEUR ENTREPRISE

TOUTES VIENNENT DE CONCOURIR AU 1^{ER} PRIX FORCE FEMMES DE LA CREATRICE 2011. DES AUTOCREPRENEUSES DE CHOIX DONT LE LONG PARCOURS N'A PAS TOUJOURS ÉTÉ SEMÉ DE ROSES.

PAR VALÉRIE RODRIGUE PHOTOS CIVIL NAISON

Quand les initiatives se révèlent inopérantes, il arrive que la société civile mette en réseau et ses compétences au service des demandeurs d'emploi. C'est le cas de Force Femmes, une association créée en 2005 par deux entrepreneurs. Françoise Holder et Véronique Morali, démissionnées de leur poste de 45 ans à travers un travail où à montrer leur propre business. À Paris comme en province. Françoise Holder sensibilise les entreprises aux qualités de cette tranche d'âge. « Une femme de 45 ans, c'est une véritable opportunité », dit Françoise Holder. Et un « pourquoi » en soi-même. Après avoir vécu un licenciement ou un divorce. En cinq ans, Force Femmes a favorisé un retour à l'emploi de 30% des dix mille personnes salariées, et deux cents d'entre elles ont même créé leur boîte. Pour les accompagner, les femmes les deux cas créateurs bénévoles de l'association, experts de tous horizons, proposent des outils afin de reprendre confiance en soi et rebondir. Le suivi est personnalisé, les ateliers offrent des simulations d'entretiens, cours d'autoformation, de droit du travail, de gestion d'un business plan... Françoise Holder, la laborieuse de connaissance Dr. Pierre Razard, par exemple, expose son savoir-faire à l'association ainsi que des ateliers remarquables. Pour la première fois cette année, un petit concours des mini-projets de création d'entreprises les plus viables, parmi dix dossiers sélectionnés d'après un coaching personnalisé à une boutique dédiée au Prix La-haute et croquer la biographie d'entreprise. Sans accompagnement aussi bien le projet lui-même que le processus créatif de l'entrepreneuriat. « Nous pensons développer un tutorat-microloan pour accompagner nos membres dans le développement de leur activité », ajoute Françoise Holder. La remise des prix a lieu le 8 décembre au Sénat, avec la participation et la complicité de notre amie Coq de proposer par ses soins gagnants.

NOVEMBRE 2011 - www.forcefemmes.com

LE FIGARO

Françoise Holder, Véronique Morali et Anne Méaux boostent l'association Force Femmes

Ce sont trois femmes d'entreprise unies dans un projet qui « a du sens » et qui répond à un besoin de plus en plus aigu en ces temps de crise. Françoise Holder, Véronique Morali et Anne Méaux, fondatrices de l'association Force Femmes aidant les femmes de plus de 45 ans à retrouver un emploi ou à créer leur entreprise, changent de braquet. Jeudi soir, elles remettaient au Palais du Luxembourg leur 1^{er} prix de la créatrice, conçu pour « mettre en lumière et pérenniser les meilleurs projets accompagnés par Force Femmes ». Ont ainsi été récompensées Florence Pouzergue pour Lonli Kids & Go (location d'équipements pour enfants), Patricia Gros-Micol pour Handishare (présentations de services avec des salariés en situation de handicap) et Muriel Berradria pour Nuhanacim (commerce en gros de parfumerie et produits de beauté pour peaux mates et mâtées). Celles-ci ont reçu respectivement 10 000, 7 000 et 5 000 euros grâce au mécénat de Dr Pierre Ricard, marque du groupe

Women's Forum), également fondatrice de Terraforma, se sont dit « qu'il fallait faire quelque chose d'utile pour ces femmes exposées à partir de la quarantaine aux accidents de la vie (chômage, divorce...) ». Peu de temps après, elles étaient rejointes par Françoise Holder, cofondatrice du groupe Paul, devenue présidente. « Très vite on a eu un succès de terrain », se félicite le trio, s'appuyant sur la déléguée générale Elise Moison, venue de la Fondation Bolloré. En cinq ans, l'association soutenue par plusieurs entreprises a accompagné 10 000 femmes. 30 % ont retrouvé un emploi durable en 2010, et 200 ont créé leur entreprise. « Il y a un vrai esprit Force Femmes qui s'est développé. Un vrai réseau. On a réussi à faire quelque chose », se réjouit Françoise Holder. C.B.



Yves Rocher présidée par Guy Flament. C'est en 2005, au Women's Forum, qu'Anne Méaux, fondatrice d'Image 7, et Véronique Morali, présidente de Fimalac Développement (et aujourd'hui du groupe de la presse en ligne) se sont rencontrées. Elles se sont confiées à Françoise Holder, fondatrice de Force Femmes. C'est à partir de ce moment que l'association a commencé à accompagner les femmes de plus de 45 ans. « C'est un vrai esprit Force Femmes qui s'est développé. Un vrai réseau. On a réussi à faire quelque chose », se réjouit Françoise Holder. C.B.

LE FEMININ

Force femmes Lyon

Le théâtre pour retrouver confiance en soi... et du travail

Afin de présenter Force femmes Lyon, l'association qui les accompagne dans leur retour à l'emploi, les femmes de plus de 45 ans ont monté une pièce de théâtre et se mettent en scène.

« Une femme de plus de 45 ans, qui a vécu bien le marché de l'emploi durant des années, pour s'occuper des enfants, avoir un mari qui la trompe, etc... mais qui par la force des choses, décide de quitter le salariat pour se lancer dans son business de femme de plus de 45 ans, se retrouve dans une situation de fragilité extrême, écrivait Carole Dufour, présidente de l'association régionale de Force femmes à Lyon. C'est pour aider ces femmes à reprendre confiance en elles et mettre à jour leur connaissance, notamment en informatique, que l'association Force Femmes a été créée en 2005 à Paris par Véronique Morali, présidente de Fimalac Développement. Un an plus tard, la première association régionale ouvrait à Lyon. Il y a eu une première réunion d'adhésion en France. Chaque femme, qui peut avoir besoin que le lien se crée, se connecte individuellement par un téléphone de l'association (06) helpline à Lyon, (06 109 41 00) et peut même des ateliers collectifs qui favorisent à retrouver en toute confiance sur le marché de l'emploi (lire un CV, se présenter en trois minutes, analyser ses compétences professionnelles et personnelles, préparer un entretien d'embauche, apprendre à solliciter une recommandation par courrier...). Dès le départ, l'association s'est mise à proposer ses propres ateliers, offrir une information plus ciblée. Le 5 décembre dernier, à l'occasion du forum annuel organisé dans une salle de cinéma, Force Femmes Lyon a été inaugurée en présence, en lien et place des compétences, de la députée officielle de l'opposition, une pièce de théâtre écrite par deux bénévoles de l'association, jouée par 12 femmes salariées cette année et mise en scène par deux anciennes bénévoles cette année en présence d'un employeur. Sans compter les nombreuses volontaires pour créer les décors. Le succès de la pièce a été immense, grâce au soutien de l'association, à l'initiative professionnelle et prioritaire pour répondre à une audience. Jouer sur la scène de l'association de l'association, devant un public d'entrepreneurs locaux, la pièce a permis de rassembler tous les discours de participation de l'association. Sans succès ou bien au-delà de la scène, car l'association de création et l'engagement des participantes durant des mois ont débouché quelque chose de nouveau au sein de l'association. « Je suis sûre que pour certaines, ce travail théâtral a été le révélateur de qualités profondes et bousille à peu près du jour au lendemain. Ce forum a été un succès. La participation a été très appréciée, même si j'ai dû faire avec la traditionnelle, et très apprécié, même si j'ai dû faire avec la traditionnelle, et très apprécié, même si j'ai dû faire avec la traditionnelle... »



Force femmes Lyon en chiffres : 2000 femmes ont rejoint l'association en 2010, 750 ateliers ont été organisés, 100 ateliers ont été réalisés, 100 ateliers ont été réalisés, 100 ateliers ont été réalisés... Carole Dufour, présidente de Force Femmes Lyon. © Force Femmes Lyon

OBJECTIF AQUITAINE

LES TALENTS

BRIGITTE XUEREB, FORCE FEMMES, BORDEAUX (GIRONDE)

LES FEMMES... EN FORCE

Proposer une solution aux femmes de 45 ans et plus qui souhaitent s'insérer ou se réinsérer dans la vie professionnelle, telle est la mission qui occupe la moitié de la vie de Brigitte Xuereb, représentante en Aquitaine du réseau Force Femmes

Spécialiste des stratégies de communication, de la gestion de projet, Brigitte Xuereb, originaire du bassin d'Arcachon, qui a effectué l'essentiel de sa carrière à Paris, est revenue au «pays» en 2000 et a souhaité relancer, à Bordeaux, l'antenne de l'association Force Femmes. «C'est une association créée en 2005 par Véronique Morali, une grande dirigeante et créatrice d'entreprises, qui a pour mission de lutter contre le chômage des femmes de plus de 45 ans en les accompagnant dans leur retour à l'emploi, ou dans leur démarche de création d'entreprise.» Une associa-

tion pour le compte de laquelle Brigitte Xuereb et son équipe, «une quinzaine de bénévoles», se dépensent sans compter. «Le chantier est important, mais les résultats sont au rendez-vous.» Selon Force Femmes, depuis la création, 10.000 femmes ont été accompagnées, 25 à 30 % d'entre elles ont retrouvé un emploi. Des résultats qui valident le mode de fonctionnement et d'accompagnement de Force Femmes. Mais qui frustrent Brigitte Xuereb. «Je n'ai qu'une envie : améliorer ces statistiques en disposant d'une plus grande équipe de bénévoles. Le chantier qui est devant nous est tellement énorme... Les femmes que nous accompagnons ont, au minimum, un bac + 2, et souvent des compétences et un vécu importants. Ce serait un énorme gâchis, pour notre société, que de s'en priver.» — P. R.

www.forcefemmes.com

