

La Lettre

- accompagner vos démarches de retour à l'emploi -

Avril 2008 - Numéro 7

Evénement

FORCEFEMMES à la Foire de Paris

Du 30 avril au 12 mai, Force Femmes sera à la Foire de Paris. Cette année, l'espace « Nous les Femmes ! » a, en effet, **choisi de parrainer Force Femmes**. Un chèque sera d'ailleurs remis à l'association pendant l'événement.

La Foire de Paris met donc en avant Force Femmes : communication et stand pendant toute la durée du salon.

Autour de Force Femmes, vous pourrez découvrir des animations pour réveiller vos cinq sens : un parcours sensoriel guidé par la couleur verte, la nature et le bio. *Jeux de mains*, un bar tactile pour toucher des matières sans les voir ; *par le bout du nez* pour humer des effluves zen et naturelles ; *la puce à l'oreille* ou l'art de la musicothérapie ; *plein les yeux* grâce à la luminothérapie et *l'eau à la bouche*, sous forme de bar à détox pour obtenir des conseils diététiques et déguster des boissons inédites.

Informations : www.foiredeparis.fr



Sommaire

Edito.....	1	Sur la toile	5
Regards croisés.....	2	A la une de la presse	6
Zoom sur	4	Force Femmes dans les média ..	6
Les événements.....	5	Les Conseils du pro	7
Le site	5	Salons et manifestations.....	7
		Les mots pour le dire.....	8

NEW PAPY,
MAMY BOOM

Edito



Souple sur son surf à plus de 70 ans, Joël de ROSNAY défie le temps et le clame dans un livre *choc* écrit à plusieurs mains : à condition de bien nourrir son corps et ses neurones, l'âge n'est plus un problème ! Avec ses amis septuagénaires inépuisables et toujours en activité, il en fait une démonstration décoiffante.

Ce témoignage optimiste est le bienvenu pour le gouvernement dans la campagne qu'il entreprend en faveur de l'emploi des seniors, mais aussi pour l'allongement à 41 ans des cotisations de retraite. Il est vrai qu'il y a urgence entre les déficits sociaux qui se creusent et la vie qui repousse sans cesse les frontières.

Dans cette croisade, le gouvernement vient d'ailleurs de recevoir un soutien inattendu, celui de Jean-Marie Le Guen, figure du PS et médecin de son état, qui se déclare favorable aux 41 ans de cotisations pour le régime de retraite au nom de la démographie et de la biologie !

Finalement, il n'y a plus guère que l'entreprise à n'avoir pas intégré cette révolution dans son logiciel, elle si prompte à anticiper les produits de demain, à capitaliser sur les mouvements de la société et les besoins futurs du consommateur, reste singulièrement timorée et conservatrice dans la gestion et l'optimisation de ses ressources humaines.

Pour l'entreprise en effet, l'homme utile, celui qui mérite investissement, a 30-45 ans. En deçà et plus encore, au-delà, on entre dans cette fameuse politique dite de *diversité*, où se retrouvent pêle-mêle les femmes, les seniors, les handicapés et les candidats à l'emploi issus de l'immigration. Bonnes œuvres sociales plus que politique stratégique, même si le discours officiel plaide le contraire.

Elle aurait pourtant tant à gagner, cette entreprise, petite ou grande, au recyclage des énergies de l'expérience, à la fertilisation croisée du travail des générations solidaires. Tant à gagner à l'utilisation des sensibilités des formations de cultures et d'intelligence différentes. Tant à gagner à glisser sur la vague du NEW PAPY, MAMY BOOM !

Marie-Louise Antoni
Administratrice de Force Femmes

RETRAVAILLER

Des parcours plus ou moins longs pour retrouver un emploi : 3, 6 ou 9 mois, parfois un an, parfois deux. Cela semble désespérément long, cela semble parfois désespéré, mais non c'est toujours possible. Il y a toujours un poste parfois bien caché. Et chaque contrat signé est une victoire pour celle qui l'a signée, mais aussi pour celles et ceux qui l'ont accompagnée.

Arielle « Le bonheur de signer un CDI »

Mon parcours est assez atypique. Après des études d'histoire de l'art, j'ai travaillé quelques années dans une galerie d'art. Ensuite, j'ai eu trois enfants et j'ai suivi mon mari à l'étranger. Après dix ans passés loin de Paris, nous sommes rentrés en France avec bien sûr la volonté de continuer à travailler. Un sacré challenge car je venais d'avoir 48 ans. J'ai commencé seule mes premières recherches, jusqu'au jour où j'ai entendu parler de Force Femmes, en lisant un article. Je me suis inscrite sur le site et très rapidement, j'ai été contactée pour un rendez-vous avec un bénévole. Disponible, positif, très à l'écoute, il a été un consultant formidable. Il m'a aidée à refaire mon CV, mais surtout il m'a aussi redonné confiance et m'a permis d'avoir de l'audace. Un jour, j'ai envoyé une candidature spontanée dans un grand groupe de presse. Après plusieurs entretiens, pour lesquels les ateliers de Force Femmes m'ont bien aidée, j'ai eu le bonheur de signer un CDI. Je suis directrice de clientèle de la publicité. De la chance, oui... Mais je suis allée la chercher et je n'ai pas été seule pour la rencontrer. Un grand merci à celles qui ont créé Force Femmes et aux bénévoles qui m'ont accompagnée.

Elle a créé

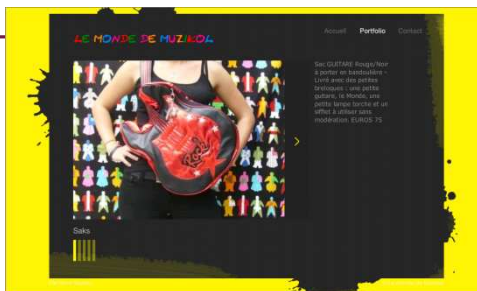
Dans le monde de Corinne Jullien

Le Monde de Muzikol, c'est celui de Corinne : un monde plein d'imper-tinence, de joie de vivre et d'originalité. Un monde où votre miroir vous dit que vous êtes la plus belle et où votre sac à main peut faire de vous une rock-star !

Le Monde de Muzikol, c'est la marque que Corinne a créée il y a un an, après être tombée sur Force Femmes, lors du premier Forum de l'entreprenariat au féminin à Paris. Depuis cette rencontre, Corinne s'est lancée... pour de bon !! Et quand on lui demande si c'était à refaire, elle répond, sans aucune hésitation : « OUI OUI OUI ! C'est vrai que j'ai perdu un certain train de vie, que mes nuits sont plus courtes qu'avant, que j'ai l'impression de courir un marathon tous les jours... C'est vrai que je ne suis pas la seule et qu'il faut se battre tous les jours pour se renouveler... Mais ce qui est vrai aussi, c'est le bonheur de me retrouver avec mes papiers, crayons, pots de colle et de peintures et de créer et créer encore, d'aller au-devant des gens, de leur montrer mes réalisations, de conclure des ventes, de gérer mon temps et les priorités comme je le souhaite ».



Retrouvez les délires créatifs de Corinne sur www.lemondedemuzikol.com ou rencontrez-la les 16&17 mai au Marché Couvert des Lilas ou du 23 au 25 mai, 24 Place Sainte Marthe Paris 10^e



Le site déjanté de Muzikol

Elles nous ont dit...

Elles ont retrouvé un emploi et par mail, elles en informe le bénévole qui les accompagne. Des témoignages spontanés et émouvants.

Je voulais vous dire que j'avais intégré un organisme de formation. Je vous remercie sincèrement de l'aide que vous m'avez apporté et j'espère bien réussir **ce nouveau challenge**.

Martine

Tout est à faire.

J'ai bien conscience que je prends des risques mais je reste prudente, je continue à chercher tant que je suis en période d'essai. Je voulais par ailleurs vous remercier de tout cœur pour le regard que vous avez porté sur moi. Cela m'a redonné confiance.

Edwidge

Je tiens à vous remercier pour votre soutien, qui m'a permis de reprendre confiance en moi et me donner ainsi l'impulsion nécessaire pour retrouver un emploi. Et c'est chose faite.

Corinne

L'enjeu est de taille pour mon nouveau poste! Mais, j'associe à cette bonne nouvelle toutes celles qui cherchent, car il y a toujours de la lumière au bout du tunnel. Plus ou moins long ce tunnel, certes, mais la lumière est bien là!

Ostiane

La réponse du bénévole

C'est avec ravissement que je découvre la bonne nouvelle. Bien entendu si, au cours de la période d'essais, vous aviez des questions ou besoin de conseils, vous pourrez me contacter, je reste à votre disposition.

Marie-Claude

MILITER & DIVERSIFIER

Il n'y a pas de règles : ils sont jeunes ou moins jeunes, ils dirigent une entreprise dans les nouvelles technologies ou dans l'économie traditionnelle, ils sont à la tête d'une PME ou d'une grande société. Ils ont un point commun : ils croient à la diversité des profils et, pour eux, l'expérience, la compétence ou la motivation comptent plus que l'âge.

Regards croisés - Ils les ont employées

Renaud Lacroix, « la transmission du savoir entre les générations va dans les deux sens »



Fondateur de *Besoin d'Infos?*, société éditrice du site www.besoindinfos.com, Renaud Lacroix dirige une équipe de cinq personnes et a embauché une femme accompagnée par Force Femmes.

Pour l'instant, nous sommes une petite équipe, mais nous espérons recruter bientôt.

Pour nos postes de documentalistes, nous privilégions l'expérience et la culture au diplôme.

Selon moi, la transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être entre générations va dans les deux sens ! Pour un jeune entrepreneur, il est très bénéfique de s'appuyer sur le recul et l'expérience d'un senior pour tempérer.

Je ne veux pas généraliser : la femme de 45 ans n'est sûrement pas unique ! Mais en ce qui concerne notre recrue, j'apprécie son calme quand elle rencontre des difficultés, sa facilité à venir m'en parler. Bien sûr, sa curiosité et sa culture générale ont été déterminantes pour son recrutement.

Aujourd'hui, que recherchent la plupart des grosses entreprises ? Des clones : des jeunes surdiplômés qu'on fait entrer dans un moule. Or, à l'avenir, les entreprises vont de plus en plus avoir besoin de polyvalence : c'est la fin des clones.



L'équipe d'Axense



AX-ID regroupe deux agences de communication : aXense et Waouh. La première a fait le choix d'une agence atypique, qui place l'humain au cœur du projet. Un positionnement revendiqué et reconnu. Elle travaille à développer les nouveaux moyens de communication autour des marques et des entreprises, et à favoriser les liens durables avec le consommateur.

Waouh est une agence créative travaillant sur les techniques web et de publicité.



La société « Besoin d'Infos ? » édite le site internet www.besoindinfos.com de questions/ réponses sur tous les sujets pratiques, académiques et grand public. Elle commercialise par ailleurs en marque blanche sa technologie de questions/réponses automatisées auprès de sites internet, d'Intra et d'Extranet. Un seul créneau : apporter des réponses pertinentes et immédiates de façon automatique et intuitive, 24h/24h et 7j/7.

www.besoindinfos.com

Denis Granger « L'âge n'est pas un sujet »

Jeune chef d'entreprise engagé, Président de AX-ID, qui regroupe aXense et Waouh communication, Denis Granger a des valeurs auxquelles il croit et pour lesquelles il milite. C'est donc tout naturellement qu'il s'est senti en parfaite adéquation avec la mission de Force Femmes. C'est là qu'il a embauché Marie-Claude, sa Directrice Administrative et Financière.

Marie-Claude est mon alter-ego : nous formons un excellent binôme grâce à la complémentarité de nos compétences et de nos caractères. Ce que j'apprécie le plus chez Marie-Claude, c'est sa disponibilité intellectuelle, son écoute, elle est toujours partante pour m'accompagner lors de nos nombreux projets. Elle apporte à la société son expérience et son expertise, même si nous venons d'horizons différents, elle sait s'adapter. La diversité chez nous s'impose naturellement, c'est pour moi un vecteur de richesse qui apporte une vraie valeur ajoutée à l'entreprise. L'âge, ce n'est pas un critère. Seules importent les compétences de celles et de ceux que nous recrutons.

Désormais, nous avons un certain réflexe Force Femmes et, à chaque recrutement, nous interrogeons le réseau Force Femmes.

www.axense.fr - www.waouh.fr

Zoom sur...

Les entreprises du médicaments (LEEM) et Force Femmes mettent en place un accord en faveur de l'emploi féminin dans le secteur pharmaceutique.

Le Leem est **un organe représentatif de l'ensemble de la profession pharmaceutique** et regroupe plus de **300 entreprises du médicament**. Il a pour rôle d'élaborer et de faire respecter l'éthique de la profession notamment.

C'est dans le cadre de cette mission, que Christian Lajoux, Président du Leem, et Véronique Morali, Présidente de Force Femmes, ont signé le 16 avril 2008 un partenariat pour mettre en place un dispositif incitatif.

Ainsi, les Directions des Ressources Humaines des entreprises du secteur pharmaceutique s'engagent à assurer un suivi personnalisé des candidatures qu'ils recevront de Force Femmes. L'objectif est de rassurer les personnes en situation difficile et de favoriser leur relation avec les entreprises du secteur.

Pour que cet accompagnement soit effectif et efficace, le Leem s'engage à transmettre et suivre la diffusion des demandes et à former et informer les DRH.



De son côté, Force Femmes va informer les personnes accompagnées de la diversité des métiers des entreprises du Médicament et des postes à pourvoir. Ainsi, des candidatures seront transmises, après validation par les bénévoles, aux différents postes proposés par le Leem.

Les Événements

A tout instant il se passe quelque chose avec et chez Force Femmes...

La Cisco Networking Academy

Le 10 avril 2008 s'est tenu le Forum Cisco pour les nouvelles technologies. Cette journée, orchestrée et animée par le Women Access Network, réseau de femmes salariées de Cisco, a réuni une soixantaine de femmes intéressées par les métiers des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication. Présentation du secteur et de ses débouchés, témoignages de femmes salariées de grands groupes technologiques, présentation du programme de la Cisco Academy, échanges et débats... Un véritable succès !

Les témoignages des femmes qui, au cours des tables rondes, ont parlé de leur carrière, m'ont paru riches d'enseignement : rupture de carrière, choix subis et imposés, la vie des femmes dans le monde du travail n'est pas un long fleuve tranquille, mais elles arrivent toujours à s'en sortir et à rebondir, car leur énergie est sans limite.

Catherine

Le meilleur était dans la manière dont nous avons été traitées. Nous avons entendu de manière très respectueuse : « Vous avez de la valeur, à vous de vous valoriser! ».

Geneviève

Hier je suis allée à la Cisco Academy, très intéressante, avec des interlocuteurs qualifiés et ouverts. Cet axe est attractif, bien ancré dans le monde et en plein essor.

Licia

Merci pour cette journée très enrichissante, qui m'a permis de découvrir des tas de choses que j'ignorais. Je sais maintenant qu'il peut y avoir de nombreuses opportunités dans ce domaine et cela redonne un peu d'espoir.

Régine



Le site

www.terrafemina.com



TerraFemina, né le 21 avril, est un portail féminin basé sur l'échange et la solidarité. Ce site, dont la vocation est « **d'organiser la rencontre de femmes d'horizons divers pour échanger leurs expériences, s'entraider et se motiver** », est un mélange futé et original entre un site communautaire (du type Facebook, Viadeo, etc.) et un site d'information (proposée sous la forme de contenu rédactionnel et de chroniques filmées).

TerraFemina, créé par Véronique Morali, Présidente de Force Femmes, participe d'une même vision : celle d'un monde où « **nous avons toutes notre chance** ».

On y trouve...

Une web-tv, des conseils sur la création d'entreprise, sur la vie quotidienne (sa gestion du budget etc.), des forums pour partager les expériences. Les animateurs ne sont autres qu'Isabelle Giordano, Yamina Benguigui et... Stéphane Einhorn, coach et bénévole chez Force Femmes !

Notre avis

A visiter et à mettre dans ses onglets favoris ! Allez découvrir les rubriques, fouillez, écoutez les conseils des uns et suivez le parcours des autres. Un site par et pour les femmes.

Appel à témoignages

Fiches métiers > Conditions de travail, compétences, formation requise, journée type, horaires, compatibilité avec la vie personnelle... Racontez votre métier au quotidien, du petit-déj' au coucher.

Racontez-vous > Racontez votre pays, votre quotidien, vos habitudes...

Femmes engagées > Faites nous découvrir l'association qui vous tiens à cœur...

Rejoignez la communauté et partagez !!

INITIATIVES...

ON A TOUTES BESOIN D'UN COUP DE POUCE !

Vous travaillez dans un secteur méconnu, vous recherchez une compétence particulière pour concrétiser un projet d'entreprise, vous avez du mal à trouver vos clients... Cette rubrique s'adresse à vous et à toutes celles qui sont en recherche d'un peu de soutien. **TerraFemina vous propose son aide et celle de ses membres, pour un petit coup de pouce solidaire et intelligent.**

Chaque mois, TerraFemina lance un appel à témoignages, sur un thème ("Je fais du bénévolat dans une association" ; "J'ai monté ma boîte en famille"...). Quatre initiatives sont alors sélectionnées et mises à l'honneur sur le site. En parallèle, TerraFemina organise des forums de discussion et favorise l'implication de ses membres...

Quelques mois après, TerraFemina repart à la rencontre de celle qui en a bénéficié et vous informe de l'évolution de son initiative.

Pour envoyer votre témoignage, écrivez à coupdepouce@terrafemina.com

Sur la toile

Petite sélection de sites internet

Droits des Femmes et des Familles

Le site du Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles permet de découvrir cette institution et propose un certain nombre de liens vers des sites concernant les femmes, la création d'entreprise, la discrimination, l'éducation etc.

> www.infofemmes.com

Les Finances Solidaires

Le site de référence de la finance solidaire : un répertoire d'associations et d'entreprises solidaires, des actualités et même quelques offres d'emploi dans l'économie sociale et solidaire.

> www.finansol.org

Télématin et l'emploi

Télématin propose régulièrement une rubrique focus sur la recherche d'emploi. Le lundi 14 avril, le sujet était... Force Femmes! A ne pas manquer non plus la rubrique « Web » ou « Laura du Web », une mine de trouvailles sur Internet.

> telematin.france2.fr

Du mouvement pour l'emploi

Encore un site d'offres d'emploi ? Oui, mais dans un esprit un peu différent : une recherche par mot clé qui permet, selon les créateurs, une « recherche en un clic ». Le site est en effet agréable et accompagné d'un blog sur des sujets techniques (CV, recrutement etc.) et d'une web-tv.

> blog.moovement.com

> www.moovement.fr



Entreprendre au féminin

Un site breton, dédié aux femmes qui créent ou qui ont créé leur entreprise. Ce site, particulièrement agréable, propose un annuaire des femmes chefs d'entreprise, un zoom sur une créatrice, un forum de créatrices et un site web à l'honneur. Un site communautaire pour les entrepreneuses.

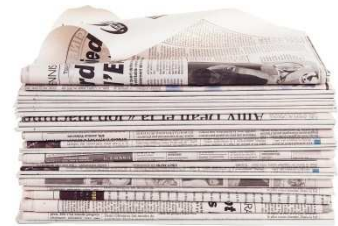
> www.entreprendre-au-feminin.net

A la Une de la presse...

LU ET VU POUR VOUS

Pas assez de seniors dans la fonction publique

Louis Schweitzer, Président de la Halde, souligne le peu de recrutement de personnes de plus de 45 ans dans l'administration. Selon lui, cette discrimination est liée au mode de recrutement : le concours qui « défavorise les salariés expérimentés qui ont oublié leurs cours de droit ou d'économie. Pour inverser la tendance, il ne faut pas simplement supprimer les limites d'âge au concours mais aussi modifier le contenu et la nature des épreuves. » - *ActuSeniors* - avril 2008



Trois leviers pour développer l'emploi des seniors

Trois leviers envisagés par le gouvernement pour répondre aux difficultés d'emploi des plus de 50 ans. Le premier vise à développer le mécanisme d'aide à l'embauche des seniors pour compenser la perte de salaire en cas de reprise d'emploi. Le second consiste à récompenser les entreprises vertueuses en leur octroyant un label. Le troisième repose sur l'accompagnement renforcé au retour à l'emploi. *Les Echos* - 04/04/2008

2008 devrait être un bon cru pour l'emploi des cadres

Malgré le retournement de conjoncture, les entreprises maintiennent leurs perspectives de recrutement à un haut niveau pour les mois à venir. Voir le dossier de *Courrier Cadres* - avril 2008

L'OCDE ouvre le Wikipédia des inégalités hommes/femmes

Les internautes sont invités depuis quelques jours à enrichir une nouvelle base de données mondiale sur les inégalités hommes femmes. L'OCDE a lancé le 7 mars, un site sur le modèle de Wikipédia, ouvert à tous et interactif. Ce site se veut, à terme, un instrument de lutte pour l'égalité des sexes. Pour l'heure, il se penche essentiellement sur les inégalités frappant les femmes en Asie et en Afrique noire et ne livre pas encore d'état des lieux dans les pays développés. - *Le Monde* - 18/03/2008

Grand Ouest : où il fait bon vivre... et travailler

Si la région attire, les entreprises doivent pourtant séduire pour faire face à la pénurie de candidats. Dans une région caractérisée par une multitude de PME-PMI, il faut penser à la transmission d'entreprise, mais aussi au renouvellement des comités de direction. L'enjeu consiste à attirer et conserver les talents. - *Le Figaro* - 07/04/2008

Le Journal du Net Management - 27/02/08

Bonne nouvelle : les chiffres du chômage

Fin 2007, le taux de chômage était de 7,5%, taux qui n'a jamais été aussi bas depuis 1983. Le nombre d'allocataires du RMI a également baissé. Le ralentissement de la croissance de la population active ainsi que le nombre important de création d'emploi pourraient expliquer ce phénomène. Cependant, le nombre de personnes en sous-emploi, qui ont un emploi à temps partiel mais aimeraient travailler plus, a augmenté. Plus d'un tiers des créations d'emplois concernent des emplois à temps partiel. C'est le problème du temps partiel subi.

La Lettre de l'Insertion - avril 2008

FORCE FEMMES DANS LES MEDIA

LE MONDE INFORMATIQUE – 21/02/2008

Microsoft milite pour la réinsertion professionnelle des femmes

Microsoft France lance une action au service de la réinsertion professionnelle des femmes. L'éditeur a décidé de soutenir Force Femmes.



MICROSOFT.FR – mars 2008

Microsoft s'engage auprès de l'association Force Femmes et fait des technologies des vecteurs d'intégration et de solidarité.

LE BLOG DE LA FONDATION ELLE – 10/03/2008

Nous savons tous que l'ascension professionnelle des femmes est un parcours semé d'embûches. Ce discours, l'association Force Femmes le connaît bien...

LE FIGARO ECONOMIE – 21/04/2008

Véronique Morali lance le site Terrafemina

C'est pour elle une nouvelle étape, née de son engagement à la tête de Force Femmes, une association dédiée à l'insertion professionnelle des femmes qu'elle a créée en 2006. « Force Femmes est l'ADN de Terrafemina », note-t-elle.

MARIE-CLAIRE – mai 2008

3 questions à ... Véronique Morali

Passé 45 ans, le marché du travail se rigidifie pour tous. Mais les femmes sont encore plus vulnérables.

Et aussi...

FRANCE INFO – A LA UNE DE L'ÉCO – Vendredi 18 avril 2008

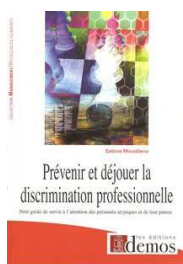
FRANCE 2 – TÉLÉMATIN – Lundi 14 avril 2008

FRANCE 3 – 19/20 – Vendredi 18 avril 2008



Les conseils du professionnel

EVITER LES FREINS A VOTRE RECRUTEMENT



A l'heure où la question de l'égalité au travail reste alarmante, **Sabine Moudileno** publie un guide pratique destiné aux personnes qui pourraient être la cible de discrimination professionnelle. *Prévenir et déjouer la discrimination* examine les différents obstacles que peuvent rencontrer les personnes au profil atypique et donne des conseils utiles pour mieux y faire face. Aujourd'hui pour La Lettre de Force Femmes, elle livre quelques conseils pour éviter les freins au recrutement et à l'intégration.

Partez gagnante ! Préparez soigneusement vos entretiens et prenez soin de votre moral. Autant que faire se peut, restez en prise avec l'actualité et ne négligez pas vos loisirs. Mais avoir un bon moral ne suffit pas, la confiance se bâtit autour d'un projet professionnel, celui qui vous motive et pour lequel vous avez les compétences.

Sélectionnez soigneusement les offres auxquelles vous répondez, notamment au regard de vos compétences et de votre projet professionnel : essayer une succession de refus, même légitimes, peut vite devenir démoralisant.

Entrainez-vous à répondre sereinement à un recruteur qui s'aventurerait à commenter votre âge ou votre qualité de femme. Sachez alors recentrer le débat sur vos compétences et les exigences du poste. De votre côté, interdisez-vous toute question sur le profil personnel vos futurs collègues (âge, sexe, origine): ceci ne pourrait que trahir une inquiétude de votre part, ou pire, faire craindre que vous n'ayez quelques préjugés...

Parlez de vos projets professionnels autour de vous : vous n'êtes pas « au chômage » mais à la recherche d'un nouvel emploi. Nul doute que vous serez régulièrement invitée à en dire plus.

Une fois dans votre nouveau job, **prenez le temps de connaître votre environnement actuel.** Allez vers les autres, même si cela vous semble difficile au début. Repérez et suivez les comportements qui vous semblent être les plus généralement admis ou valorisés, mais surtout gardez votre personnalité.

Gardez-vous d'anticiper les préjugés dont vous pourriez faire l'objet : le pire n'est jamais sûr. Mais si vous veniez à être confrontée à des sarcasmes ou des moqueries, posez immédiatement les limites, avec calme mais fermeté, en vous «étonnant» du propos. Gardez-vous alors de toute escalade verbale et sachez résister à d'éventuelles provocations. Savoir que vous êtes en train de réaliser le projet professionnel qui vous tient à cœur vous y aidera.

Manifestations & Salons

Du 25/04 au 11/05 - France

QUINZAINE DU COMMERCE ÉQUITABLE
www.quinzaine-commerce-equitable.com

25 & 26/04 - Paris

FORUM DU COMMERCE ÉQUITABLE
Cité des Sciences et de l'Industrie
www.forumequitable.org

Du 01/04 au 30/06 - Paris

EXPOSITION MÉTIERS DU BÂTIMENT
www.paris.fr

29/04 - Nantes

LA NUIT DES ENTREPRENEURS
www.nuitdesentrepreneurs.com

29/04- Saint-Avold (57)

FORUM DES MÉTIERS EN TENSION
Salle Agora

30/04- Marseille

MÉTIERS DE L'ÂÉRONAUTIQUE
Cité des Métiers
Infos : 0811 55 01 13

13 & 14/05 - Toulouse

CREACTIV'
Salle polyvalente de Saint Orens

FORUM NATIONAL DU COMMERCE ÉQUITABLE



Manifestation dédiée à la création d'entreprise

Manifestation dédiée à l'emploi salarié

14 & 15/05 - Paris La Défense

PROSEARCH (INFORMATIQUE)
Espace Expo Grande Arche

14/05 - Saint Amand les eaux

24H POUR L'EMPLOI
Cité des Congrès Nantes-Atlantique

15/05 - Lyon

MATINÉES DE L'INITIATIVE
Infos : 04 78 53 08 06
Union Régionale des SCOP Rhône-Alpes

15/05- Digne-lès-Bains

PROVENCE CONTACT EMPLOI
Palais des Congrès
www.carrefouremploi.org

22/05 - Paris

LA NUIT DES ENTREPRENEURS
www.nuitdesentrepreneurs.com

Formation

Les Maisons du Développement Economique et de l'emploi de Paris & Elevatio proposent une formation destinée aux cadres Seniors.

« Réseau S »

Constitution et activation de réseaux professionnels

Réunions d'information

> MDEE du 14^e arrondissement de Paris

Mercredi 07 mai à 9h30

> MDEE du 18^e arrondissement de Paris

Mercredi 14 mai à 9h30

> MDEE du 20^e arrondissement de Paris

Mercredi 15 mai à 9h30

Objectifs : retrouver une identité professionnelle et sociale ; créer un réseau pérenne de cadres seniors ; modéliser l'intérêt du réseau et des bonnes pratiques.

Pré-requis:

- Statut cadre avec responsabilités d'encadrement
- 50 ans et plus
- Demandeurs d'emploi

+ d'infos : 01.56.54.29.60 Référent : Josiane Stepho

Force Femmes...

Accompagne les femmes dans leurs démarches de recherche d'emploi

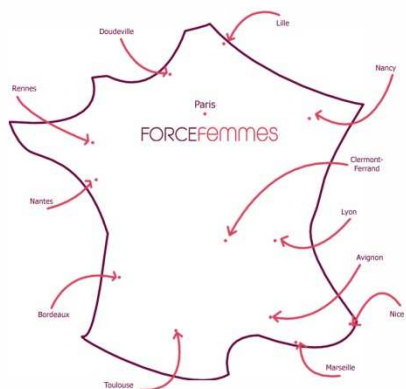
- > Accompagnement individuel
- > Accompagnement collectif (ateliers, réunions etc.)

Accompagne les femmes dans leurs démarches de création d'entreprise

- > Accompagnement individuel
- > Accompagnement collectif (groupes de soutien actif)
- > Sensibilisation et information (forums et réunions...)

Sensibilise les entreprises et fait évoluer les mentalités

- > Développer un réseau féminin et solidaire
- > Participer à la réflexion et aux débats
- > Mettre en œuvre des partenariats



En avril 2008, Force Femmes c'est:

4 200 inscriptions sur le site Internet	12 antennes en région
3 300 femmes accompagnées	110 bénévoles
330 femmes ont retrouvé un emploi	

Les mots pour le dire

LA RUE DROUOT ET MOI...

Cela faisait très longtemps que je n'avais pas été rue Drouot. J'étais suivie par Force Femmes, je suis aujourd'hui en poste. Récemment, j'ai passé plus de deux heures dans les bureaux de Force Femmes, rue Drouot. J'ai (re)trouvé l'atmosphère chaleureuse, conviviale, souriante, détendue mais aussi très professionnelle. Une ruche où tout le monde travaille dans la bonne humeur.

Quand une candidate arrive, elle est toujours bien accueillie par l'équipe, puis prise en charge par sa consultante, souriante et bienveillante. Au téléphone, chaque appel est traité avec beaucoup de patience et toujours le même accueil chaleureux et pro.

On est tellement loin des associations un peu tristes que j'ai pu croiser. Au contraire, chez Force femmes, tout est clair et lumineux. On sent la volonté d'aider et de faire avancer chacune des candidates, en leur tendant la main au moment où elles en ont besoin. Pas de pathos mais de l'efficacité.

Une partie de l'équipe permanente est plutôt jeune et je trouve *touchant* que des jeunes femmes s'occupent de femmes un tout petit moins jeunes sur leur carte d'identité, mais toujours jeunes dans leur tête. C'est pour moi une magnifique illustration de la diversité et de la complémentarité des talents et des compétences. C'est une très belle association et je suis très heureuse d'y apporter ma petite contribution.

Et cela me faisait plaisir de partager avec vous ce moment très chaleureux rue Drouot, car je sais aussi que c'est grâce à vous... que je suis passée de l'état de candidate à celui de bénévole... et avec une nouvelle vie professionnelle qui me convient parfaitement !

Véronique

WWW.FORCEFEMMES.COM

Contacts

Inscriptions, commentaires & suggestions
communication@forcefemmes.com

Directeur de la publication Véronique Morali
 Rédactrice en chef Elise Moison
 Réalisation et coordination Marion Weber-Pallez
 Ont participé à ce numéro Marie-Louise Antoni, Mathilde Gaston-Mathé, Claire Goetghebeur, Véronique Lefebvre, Pascale de Mesnard, Sabine Moudileno
 Crédits photos: Force Femmes
 Force Femmes, Association loi 1901, est immatriculée à la Préfecture de Paris. Force Femmes est présidée par Véronique Morali.

Avec le soutien de

