



En couverture

CADRES SENIORS

Le filon « transition »

D'après une enquête de l'association A compétence égale, les DRH sont plus frileux que les cabinets de recrutement quand il s'agit de mettre en avant les compétences des seniors. « *Au sein des entreprises, la discrimination s'opère en général lors du tri des CV* », observe son président, Sébastien Bompard. Les DRH soupçonnent les seniors de « résistance au changement », doutent de leur aptitude à être managés et à s'intégrer dans des équipes plus jeunes. En dépit du plan seniors

de 2010 et du contrat de génération initié en 2013, les mentalités n'ont guère évolué.

Un sondage, réalisé auprès des femmes accompagnées par l'association Forces Femmes, montre qu'elles estiment leur âge plus discriminant que leur sexe. Or, rappelle sa déléguée générale, Elise Moison, « *les entreprises devraient considérer l'âge comme une source de performances* ». Se recentrer sur ses compétences est un bon moyen pour convaincre les recruteurs réticents. « *En entretien, il faut éviter la victimisation et, à l'inverse, la condescendance vis-à-vis d'un recruteur plus jeune* », prévient Alexandra Rieu.

Lauréate du Prix de la charte de la diversité Pays de la Loire, la responsable de la Mission seniors France du groupe Synergie encourage les candidats à redéfinir leur projet professionnel en fonction du marché, et insiste : « *Il faut dédramatiser le travail temporaire. Les missions se transforment pour 30% en CDD de six mois ou en CDI.* »

Avec des ateliers et un suivi sur neuf mois, depuis cet été, l'Apec renforce ses services aux seniors. « *Nous aidons ces cadres à faire, en fonction du poste visé, une sélection pertinente de ce qu'ils sont capables d'apporter à une entreprise* », explique Catherine Correa, responsable de marché. L'Apec leur recommande de s'intéresser aux formes d'emploi contractuelles alternatives : les intérim de projet, le temps partagé, voire le portage salarial. Ceux qui ont suivi des réorganisations peuvent remplir des missions de management de transition. « *Ces offres concernent de plus en plus les fonctions support (juridiques et RH, financières et fiscales, logistiques et achats) et les fonctions techniques, telle l'informatique* », précise Pierre-Emmanuel Dupil, directeur général de Michael Page, avant de souligner que « *les cadres seniors se voient proposer plus de missions que par le passé* ». **M. BI.**



M. Bertrand pour Challenges

CONSEIL D'EXPERT

« Confier des missions de conseil ou d'intérim management à des seniors rassure les recruteurs. Et pour un cadre, effectuer ces missions prouve qu'il est opérationnel dans d'autres domaines. »

Béatrice Andurand, associée de NIM Europe et porte-parole de la Fédération nationale du management de transition.

LES MEILLEURS RECRUTEURS EN 2014

RANG	ENTREPRISE Secteur
67	CRÉDIT DU NORD Banque de détail
68	VENTE-PRIVÉE.COM Vente à distance
69	GMF Assurance
70	YOOPALA SERVICES Services à la personne, garde d'enfants à domicile
71	MMA Assurance
72	MAAF Assurances
73	UFF Conseil en gestion de patrimoine
74	SOLUCOM Conseil, management & IT
74	TALAN Conseil et services
76	SIEMENS Hautes technologies dans les secteurs de l'industrie, l'énergie, la santé
77	MICROPOLE Conseil, ingénierie et formation
78	LA BOUCHERIE Restauration commerciale
79	INFOTEL Conseil en technologies
80	AMARIS Conseil en technologies et management
81	SGS Inspection, contrôle, analyse et certification
82	PARITEL Commercialisation de solutions en télécommunications auprès des TPE, PME et professions libérales
83	EURO DISNEY Tourisme et loisirs
84	CRITEO Publicité display à la performance
85	HSBC Banque
86	GIFI Commerce de gros et de détail non alimentaire
87	KEYRUS Conseil et technologies
88	LA MIE CÂLINE Boulangerie et pâtisserie industrielle
89	VIVERIS Ingénierie informatique
90	NIJI Conseil, design et réalisation logicielle, usages et technologies numériques
91	ADVITAM Aide à domicile
92	ARAMIS AUTO Distributeur automobile multimarques
93	JCDECAUX Communication extérieure
94	HEPPNER Transports internationaux et logistique
95	MEILLEURSAGENTS.COM Solutions d'aide à la vente-achat dans les projets immobiliers des particuliers
96	XEROX Optimisation des processus métiers et de la gestion documentaire
97	GRANT THORNTON Audit et conseil
98	SOFT COMPUTING Conseil en technologies
99	TALENTSOFT Edition de logiciels
100	VOUSFINANCER.COM Courtage en crédits immobiliers





(CLASSÉS EN FONCTION DU NOMBRE DE CDI, PUIS, SI EX AEQUO, DU NOMBRE D'OFFRES CADRES, PUIS DU NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES)

EMBAUCHES			EFFECTIFS	CONTACT (SITE INTERNET, COURRIEL)	COMMENTAIRE
TOTAL	CDI	CADRES			
700	400	120	9 100	www.recrut.credit-du-nord.fr et sebastien.tessier@cdn.fr	En quête de collaborateurs expérimentés ou de jeunes diplômés bac + 3 à bac +5, débutants de première expérience dans le secteur bancaire (3 ans au minimum).
624	378	275	1 900	www.group.vente-privee.com	Candidats difficiles à trouver : responsables grands comptes, managers, webdesigners, superviseurs, responsables de sites et développeurs.
700	320	120	5 537	www.gmf.fr	Des besoins importants dans les métiers de gestion de sinistres, gestion des risques, informatique et juridique.
1000	320	2	4 500	yoopala.com et rh-recrutement@yoopala.com (postes internes)	Recherche un grand nombre de baby-sitters et également des chargés de recrutement, de recherche, et des assistants RH.
650	300	100	6 420	www.mmarecruite.fr	Des emplois à pourvoir dans les métiers de gestion de sinistres, de gestion et souscription de contrats, d'informatique, de comptabilité et statistiques.
700	300	90	7 320	www.maaf.fr	Commerciaux et conseillers en indemnités sinistres sont les bienvenus et des managers, organisateurs, statisticiens, spécialistes marketing ou chefs de projet.
290	280	7	1 540	www.uff.net et recrutement@uff.net (réseau)/ laurence_chanteau@uff.net (siège)	Engage en priorité des commerciaux et futurs conseillers en gestion de patrimoine, et au siège, des auditeurs, consultants, chargés de projet et d'étude.
250	250	250	1 200	www.solucom.fr/Carrieres et recrutement@solucom.fr	Entre 225 et 275 postes à saisir, prioritairement en direction de consultants et <i>account managers</i> . 80% de profils débutants à embaucher.
250	250	250	750	www.talan.fr et recrutement@talan.com	Profil types : consultants fonctionnels AMOA SI, AMOA Recette, concepteurs/ développeurs Java JEE ou C#, .Net, ingénieurs support salles de marché...
400	250	200	7 013	www.siemens.fr/career et recrutement.fr@siemens.com	Recrute des ingénieurs commerciaux et d'affaires, des ingénieurs et techniciens de service. 30% des postes de cadres destinés aux débutants.
250	245	250	1 080	www.micropole.com et myjob@micropole.com	Collaborateurs recherchés : consultants, managers de projets, experts techniques et ingénieurs d'affaires. 30% des postes ouverts aux débutants.
240	240	20	1 600	www.la-boucherie.fr et n.rivault@la-boucherie.fr (Nathalie Rivault)	Recrute aussi bien des candidats issus des métiers de la restauration que des profils venant d'autres horizons.
225	225	190	1 500	www.infotel.com/rejoignez-nous/	Les profils les plus demandés sont les ingénieurs de développement, les ingénieurs d'études et les chefs de projet. 60% des places en faveur des débutants.
220	220	220	350	www.amaris.com et apply@amaris.com	Métiers recherchés : informatique et réseaux (consultants, chefs de projet, architectes), consultants électronique embarquée et génie mécanique et managers.
400	220	120	2 717	www.fr.sgs.com et fr.recrutement@sgs.com	Postulez pour des postes tels que directeurs études biologie cellulaire, directeurs études BPE et BPL, <i>international sales managers</i> ou chargés d'affaires.
250	220	20	660	www.paritel.fr / http://bloghr.paritel.fr et recrutement@paritel.fr	Des offres de postes pour les commerciaux et les ingénieurs commerciaux, les ingénieurs informatiques/télécoms et les conseillers clients.
7 000	200	200	15 000	http://careers.disneylandparis.com/ / http://disneylandparis-casting.com/	Recrute dans le domaine du management et des fonctions support. 70% des postes de cadres sont promis à des candidats expérimentés.
200	200	200	366	www.criteo.com et staffing@criteo.com	Les ingénieurs R&D et les ingénieurs SI sont les profils les plus recherchés. Expérience requise pour 80% des postes à pourvoir.
500	200	100	9 900	www.hsbc.fr	Les conseillers commerciaux et téléconseillers en province sur tous les segments de clientèle et les profils risque/conformité et audit sont très recherchés.
1 300	200	80	2 145	www.rhtalents.gifi.fr et felix.codaccioni@gifi.fr	S'adresse à des profils de directeurs de magasin, acheteurs, chefs de produit, chefs de projet SI, finances. 80% des postes de cadres exigent de l'expérience.
200	185	185	1 100	www.keyrus.com et anita.sapinho@keyrus.com	Sont particulièrement convoités les ingénieurs projets BI, ERP, JAVA, e-commerce, les chefs de projet et les consultants en management.
200	150	30	2 000	www.lamiecaline.com et Catherine Gohau : cathgo@lamiecaline.com	Recherche comme futurs franchisés des commerçants, entrepreneurs et managers, et, comme salariés du réseau, des profils issus de l'hôtellerie-restauration.
150	145	150	745	www.viveris.fr et candidature_vt@viveris.fr ou coralie-nohel@viveris.fr	Envisage de recruter 95% d'ingénieurs et 80% de cadres débutants : ingénieurs développement logiciels, consultants ERP, ingénieurs systèmes et réseaux...
140	140	140	450	www.niji.fr et emploi@niji.fr	Les consultants en stratégie numérique, ergonomes, chefs de projet, architectes solution et ingénieurs d'étude & développement, expérimentés, sont demandés.
130	130	15	450	www.advitam-services.com et Tasha Tegua : ttegua@advitam-services.com	70% des postes de cadres au profit des plus expérimentés, notamment pour des postes de directeurs d'agence.
130	110	30	270	www.aramisauto.com et ouafa.elmaini@aramisauto.com	A grand besoin de responsables d'agence, d'acheteurs, de chefs de produit, de commerciaux, d'experts véhicules d'occasion et de chargés de livraison.
500	100	80	3 706	www.jcdecaux.com et astrid.loiseaux@jcdecaux.fr	Ingénieurs, commerciaux et financiers sont les profils les plus recherchés. 70% des cadres expérimentés à embaucher.
113	100	40	2 769	www.heppner.fr et recrutement@heppner.fr	Priorité aux commerciaux, aux profils internationaux, affrêteurs, managers/ responsables de centre de profit et spécialistes Maghreb.
100	100	10	101	www.meilleursagents.com et recrutement@meilleursagents.com	Cible prioritaire : les responsables d'équipes commerciales sédentaires, business analysts, développeurs Web, <i>data scientists</i> et développeurs mobile.
200	100	NC	2 500	www.xerox.fr/jobs/frfr.html	Recrute 95% de cadres commerciaux et 80% de cadres débutants.
350	88	190	1 450	www.grant-thornton.fr et morgane.laurillot@fr.gt.com	Donne la priorité aux cadres financiers : auditeurs et experts-comptables. 6 postes de cadres sur 10 sont proposés aux débutants.
80	80	80	372	www.softcomputing.com et recrutement@softcomputing.com	Embauche exclusivement des ingénieurs, dont 70% de candidats expérimentés.
70	70	70	175	www.talentsofrecrute.fr et recrutement@talentsoft.com	Entre 60 et 80 postes à pourvoir. Le cœur de cible : ingénieurs développement, consultants techniques et consultants avant-vente.
75	70	5	230	www.vousfinancer.com et recrutement@vousfinancer.com	Recherche notamment des responsables d'agence, des conseillers en financement, des chargés de clientèle et des assistants commerciaux.

