

Salaire élevé, trop d'expérience... Ces stéréotypes qui freinent le retour à l'emploi des femmes de plus de 45 ans.

05 févr. 14:39 - La rédaction de LCI

SONDAGE - Une enquête publiée par l'association Force femmes montre que l'âge est un vrai frein à l'emploi, encore plus chez les femmes.

Trop chère, trop compétente, trop âgée, trop... has-been ? On le sait, en matière de recherche d'emploi, tous les chômeurs ne sont pas égaux. Et certaines catégories, comme les femmes de plus de 45 ans, ont bien plus de difficultés à retrouver un travail car elles sont confrontées à des problématiques bien spécifiques.

C'est ce que confirme le sondage annuel mené par Force Femmes, association consacrée à l'emploi des femmes de plus de 45 ans, qui a interrogé 1.200 d'entre elles à l'occasion de ses Universités qui se tenaient lundi à Paris. Et pour 51% d'entre elles, le premier stéréotype les concernant est le coût du travail : en raison de leur expérience, leurs prétentions salariales sont jugées trop élevées. Viennent ensuite le sur-dimensionnement des compétences par rapport au poste et la faible adaptation aux nouvelles technologies. Sont aussi évoquées la difficulté à être managée, la difficulté d'intégration dans des équipes plus jeunes ou encore une interruption de carrière. "Il y a un enjeu particulier chez ces femmes qui ont parfois 30 ans d'expérience derrière elles et qui ont parfois des carrières pro plus clairessemées que leurs homologues masculins", précise Elise Moison, secrétaire générale de Force Femmes.



Force Femmes
@ForceFemmes



"D'ici 2030, 60% des métiers qu'on aura n'existent pas encore aujourd'hui. C'est une réalité qu'il faut nous approprier et en faire une opportunité." Véronique Morali, ouvre les Universités de Force Femmes en parlant des enjeux de l'évolution de l'emploi.
[#emploi](#) [#Forcefemmes2019](#)

♡ 18 10:22 AM - Feb 4, 2019

[See Force Femmes's other Tweets](#)



L'âge est le plus gros frein de retour à l'emploi

Autre enseignement : pour la grande majorité des sondées (69%), c'est davantage la question de l'âge plutôt que celle du genre qui représente un frein à leur projet professionnel. Elles ne sont "que" 35% à estimer qu'être une femme est un frein discriminant dans la recherche d'emploi ou la création d'entreprise. "Mais c'est un facteur aggravant", décrypte Elise Moison. "La majorité des personnes qu'on accompagne sont seules avec des enfants ou des parents à charge."

Pourtant, les femmes de plus de 45 ans ont des atouts à faire valoir et en sont conscientes. Pour 67% d'entre elles, leur expérience est le premier atout - elles étaient cependant 91% à le penser en 2016. Autres avantages avancés : l'autonomie, l'intelligence relationnelle, l'expertise et le goût de transmettre.