

Brexit : encore un report, jusqu'au 31 janvier PAGE 5

Un projet de loi pour favoriser l'engagement des maires PAGE 44

DNA

DERNIÈRES NOUVELLES D'ALSACE

HAGUENAU

www.dna.fr

MARDI 29 OCTOBRE 2019

1,10 €

L'EPR de Flamanville, un « échec » et une gabegie

PAGE 3, AVEC L'ÉDITORIAL



Photo AFP / Lou BENOIST

AFFAIRE LE TAN

D'autres expertises pour faire la lumière



Photo DNA / Franck Delhomme

L'analyse poussée des ossements doit éclairer les circonstances de la mort de Sophie Le Tan, selon le procureur Yolande Renzi. PAGE 11

DÉPENDANCE

Valoriser les métiers du grand âge



Photo archives DNA / Cédric JOUBERT

Salaires faibles et peu évolutifs, conditions de travail difficiles : les Ehpad et les services d'aide à domicile peinent à recruter. PAGE 2

PRATIQUE

BOURSE	Page 7
NÉCROLOGIE	Pages 8, 9, 17 à 19
CONSOMMATION - HOROSCOPE	Page 16
JEUX - TÉLÉVISION - MÉTÉO	Pages 20 à 22
PROGRAMMES CINÉMA	4 ^e cahier

La mosquée de Bayonne attaquée

Photo DPA

Un homme a tenté d'incendier la porte de la mosquée de Bayonne puis a ouvert le feu sur deux personnes. Les victimes sont gravement blessées. Le tireur, un octogénaire ancien candidat du Front national aux élections départementales, a été interpellé. PAGE 3

BASKET-BALL

Se relancer grâce à l'Europe

Après trois défaites, la SIG tentera de retrouver de la confiance face aux Espagnols de Manresa. PAGE 23



Photo DNA/Laurent RÉA

ALSACE - MOSELLE

Quatre mille cinquante-six bornes de la mémoire

Pour les besoins d'un documentaire, Gilles Weinzapfen a parcouru la frontière des provinces d'Alsace-Moselle perdues après la défaite de 1870. PAGE 16



Une expérience unique dans un havre de paix et de sérénité pour : se reposer, se détendre, respirer, se ressourcer...

- particuliers • groupes • séminaires • service de restauration • salles de réunion • banquets • parc et jardins • séjours à thème spécial « bien-être »

Hôtellerie du Couvent

2, rue Principale - 67110 OBERBRONN
Tél : 03 88 80 84 50 / Courriel : accueil@soeurs-stsauveur.fr

www.maison-accueil-oberbronn.com

GRAND DESTOCKAGE D'OCTOBRE

JUSQU'À -50%
DERNIERS JOURS

BoConcept Mobilier design danois

4 rue du Chemin de Fer | 67450 LAMPERTHEIM



*Jusqu'au 30/10/19

www.boconcept.fr



3 782861 601103 10290

HAGUENAU Projet de loi Engagement et proximité

« Vous êtes les élus qui rencontrez le plus d'obstacles »

Judi 24 octobre, le député Vincent Thiébaud a présenté à une cinquantaine de maires et d'adjoints de la 9^e circonscription du Bas-Rhin le projet de loi Engagement et proximité. Un texte qui vise à aplanir un certain nombre d'obstacles rencontrés par les élus locaux sur le terrain.

À moins de six mois des prochaines élections municipales, les parlementaires planchent actuellement sur un projet de loi qui concerne les élus locaux. Baptisé Engagement et proximité, le texte prévoit, entre autres, de renforcer les droits des élus – modification du régime des indemnités, formation en début de mandat, prise en charge des frais de garde des enfants... – et de revaloriser le rôle du maire au sein des intercommunalités.

Judi 24 octobre, le député Vincent Thiébaud avait convié maires et adjoints de la 9^e circonscription du Bas-Rhin à une réunion d'information et d'échange concernant ce projet de loi. Il était accompagné de l'ancien ministre de l'Agricul-



Le député de la 9^e circonscription de Haguenau Vincent Thiébaud a exposé les nouvelles réformes en présence de l'ancien ministre de l'agriculture Stéphane Travert devant les élus de la circonscription. Photo DNA/Franck KOBİ

ture, Stéphane Travert, désormais président de l'association d'élus locaux La République ensemble – constituée d'élus de La République en Marche ou non, « soutenant l'action présidentielle au-delà des clivages ».

« Vous êtes les élus préférés des Français, mais vous êtes aussi les élus qui rencontrez le plus d'obstacles », a détaillé le député en préambule, avant d'évoquer les deux grands axes de cette réforme. « Le texte vise à redonner des libertés locales pour que les élus retrouvent des capacités d'action et que les décisions se rapprochent du

terrain, et à lever les freins à l'engagement ou au réengagement. » Et de détailler quelques mesures figurant dans le projet de loi, comme la modification du régime des indemnités pour les communes de moins de 3 500 habitants, l'octroi d'un pouvoir de mise en demeure sous astreinte pour le maire afin de faire mettre en conformité des constructions irrégulières, la possibilité de délivrer des amendes administratives dans certains cas précis, ou encore la mise en place d'une protection juridique obligatoire pour permettre aux maires victimes de violences de bénéficier

d'un accompagnement et de l'appui d'un avocat tout au long de la procédure.

« Pourquoi serait-ce aux communes de payer ? »

Pour les élus présents dans la salle, les mesures inscrites dans le projet de loi vont « dans le bon sens. » « Les pouvoirs de police du maire sont très théoriques dans les petites communes, regrette Patrick Denni, maire de Bilwisheim. Que peut-on faire en cas de modification non conforme de maison ? Rien, nous n'avons pas de moyens financiers ni lé-



« Les pouvoirs de police du maire sont très théoriques dans les petites communes », a regretté Patrick Denni, maire de Bilwisheim. Photo DNA/Franck KOBİ

gaux, et ce n'est pas du ressort des gendarmes. »

Certains points interrogent toutefois, l'augmentation des indemnités des élus et la prise en charge des frais de garde. « Si j'étais maire, je me verrais mal faire payer mes frais de garde à mes administrés, intervient Christine Ott-Dollinger, adjointe au maire de Wintershouse. Je pense que l'image du maire en prendrait un sacré coup. C'est la même chose pour l'augmentation des indemnités. Ce que je demande, c'est qu'on nous donne une grille tarifaire que l'on puisse suivre. » Quant au financement de ces deux mesures : « Pourquoi serait-ce aux communes de payer ? », poursuit l'élue. Pourquoi l'État ne pourrait-il pas prendre cela en charge ? »

Le député rappelle que ces mesures entrent dans un cadre plus large, répon-

dant à un « besoin de redonner de la force à l'engagement et à lutter contre le désengagement ».

Le texte prévoit par exemple la généralisation d'un congé électif pour faire campagne, mais dans la salle, certains regrettent qu'il n'aille « pas assez loin » et évoquent la possibilité de créer « un statut d' élu ». Nombreux sont ceux qui évoquent la difficulté à concilier une activité salariée et un mandat d' élu local. De quoi donner des pistes de réflexion au député, qui évoque la nécessité de « simplifier les passerelles » entre ces deux univers, l'expérience acquise en tant qu' élu pouvant être utile dans le monde du travail.

Le projet de loi devrait passer en séance à l'Assemblée nationale en novembre.

Anne MELLIER

HAGUENAU Association Haguenau Terre de Réussites

Nathalie Roos distille ses bons conseils à 300 professionnels alsaciens

Vendredi 18 octobre, la communauté d'agglomération, l'association Haguenau Terre de Réussites et la ville de Haguenau, organisaient une conférence avec Nathalie Roos sur le thème « Parcours professionnel/Valeurs personnelles : Mission impossible ? ».

Nathalie Roos, actuellement directrice générale de la division des produits professionnels chez L'Oréal, a également été PDG de Mars Chocolat France ou encore directrice commerciale des Brasseries Kronenbourg. Elle est aussi à l'origine de la création de la marque Alsace et du célèbre « À cœur » associé.

Pas d'espace de travail attribué chez L'Oréal

300 représentants du monde économique de la région Grand Est, réunis au théâtre municipal de Haguenau, ont profité de son regard éclairé et de sa riche expérience managériale, enrichis des points de vue d'Eléna Buhl, de



Nathalie Roos (au centre) a tenu une conférence sur l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée, enrichie des points de vue d'Eléna Buhl, de Martine Stoffel-Casterot, d'Anne-Caroline Bindou et du colonel Robert de Saint Victor. Document remis

Martine Stoffel-Casterot, d'Anne-Caroline Bindou et du colonel Robert de Saint Victor.

La thématique abordée ? L'équilibre entre vie profession-

nelle et vie privée, ou encore l'importance de donner du sens à son travail pour être en adéquation avec ses propres valeurs.

Pour Nathalie Roos, ses valeurs personnelles sont le moteur de sa carrière professionnelle. L'humain dans l'entreprise est essentiel. Si on ne donne pas

suffisamment de sens à l'action, si on ne responsabilise pas suffisamment les gens, si les managers ne se mêlent pas aux troupes, cela ne peut pas fonctionner efficacement. C'est ainsi que chez L'Oréal, Nathalie Roos a profité du déménagement de ses équipes pour instaurer un nouveau mode de fonctionnement organisé par « villages » au sein desquels plus personne n'a d'espace de travail attribué. On supprime les habitudes, on mélange les collaborateurs et on casse le système de hiérarchie ; tout le monde est sur un pied d'égalité pour une remise en question permanente.

200 jours par an loin de sa famille pour le chef de corps du 2^e RH

Avec 200 jours par an loin de sa famille et au contact de ses troupes sur le terrain, donner du sens à ses missions est tout simplement indispensable pour le colonel Robert de Saint Victor, chef de corps du 2^e régiment de Hussards. Donner du sens à ses enfants pour qu'ils comprennent et acceptent son éloignement en

expliquant sa mission de protection du pays. Mais aussi donner du sens à ses subordonnés pour les amener à atteindre les objectifs collectifs que ce meneur d'hommes s'est fixés. Pour cela, connaître parfaitement ses hommes est indispensable.

Mais comment réussir à faire passer ses valeurs et celles de son entreprise à ses collaborateurs ? Anne-Caroline Bindou, directrice générale de la fondation Sonnenhof, définit un socle de valeurs – pour elle : dignité, altruisme, responsabilité – sur lequel elle pose des actions mais aussi des comportements.

Autre valeur forte pour les intervenants : l'engagement, parfaitement incarné par Eléna Buhl, meilleure apprentie de France charcutier-traiteur, ou encore Martine Stoffel-Casterot, de la chocolaterie éponyme. Cette dernière prendra la présidence de la section Alsace de l'association Force Femmes, soutenue à l'échelle nationale par Nathalie Roos. Une association qui accompagne les femmes de plus de 45 ans à réintégrer la vie professionnelle.