

## A la une

### Force Femmes en 2012 !



## Edito



2012 a commencé sur les chapeaux de roues : depuis janvier ce sont 1.500 entretiens qui ont été réalisés et 700 ateliers organisés grâce à l'engage-

ment de plus de 300 bénévoles France entière. Autant de chiffres qui en disent long sur le développement de Force Femmes.

Au nom de l'équipe salariée de Force Femmes, je tiens vivement à remercier l'ensemble des bénévoles de leur présence professionnelle qui fait le succès concret de notre association. Les bénévoles de Force Femmes sont la pierre angulaire de notre association qui, au-delà de son action reconnue d'intérêt général, est devenue une véritable référence de par son professionnalisme, sa pertinence et la bienveillance de ses parties prenantes.

Notre association décuple ses forces en ces temps de conjoncture difficile pour vous donner des conseils, vous proposer des alternatives, vous redonner confiance, créer une dynamique solidaire et vous accompagner dans vos démarches de recherche d'emploi ou de création d'entreprise.

Tout au long de l'année, la Lettre a pour objectif de vous proposer des dossiers d'actualité, des outils pratiques et des conseils clés en main, de vous indiquer les salons et forums, etc. Ce sont autant d'outils nécessaires que nous vous encourageons à lire et utiliser ; n'hésitez pas à consulter toutes les Lettres sur notre site internet, elles regorgent d'informations pratiques!

Très bel été à toutes !

**Elise Moison**  
Déléguée Générale

Regards croisés → p.2

Retrouver un emploi → p.4

Créer son activité → p.6

# Quels droits pour quel statut, ou de l'importance de prévoir

**Conjoint non salarié, gérant non associé, associé minoritaire... Lorsque l'on vit avec un chef d'entreprise, et que l'on est intégré au quotidien dans la vie de l'entreprise, il est indispensable de savoir quel statut on occupe réellement, au-delà du travail fourni.**

## Le quotidien gagne face à la théorie

Partager la vie d'un ou d'une chef d'entreprise, surtout lorsqu'il s'agit d'une structure familiale, implique souvent d'y passer plusieurs heures, pour aider à la comptabilité, à la gestion des stocks ou à la livraison des commandes... Si ces tâches s'effectuent dans un cadre serein de solidarité familiale et de soutien réciproque, pas de problème. Il peut ne pas paraître nécessaire de statuer sur le poste que l'on occupe au sein de l'entreprise, puisqu'il correspond à « tout et rien », et qu'il s'agit uniquement de *coups de main* ponctuels, récurrents, voire journaliers...

Les premiers soucis surgissent généralement quand la situation personnelle du couple se dégrade, qu'une séparation s'impose et qu'il y a nécessité de se repositionner professionnellement.

## Le droit gagne face au quotidien

C'est alors que l'on peut se retrouver face à des situations dramatiques de personnes qui donnent des *coups de main* huit heures par jour, depuis vingt ans et, se séparant de leur conjoint(e), n'ont finalement droit à pas grand-chose, que ce soit en termes d'indemnités ou de reconnaissance de leurs compétences.

C'est pourquoi il est essentiel de définir son rôle au sein de l'entreprise « quand tout va bien » : gérant, associé, actionnaire... Chacun de ces titres implique des droits et des devoirs différents, renseignez-vous !

**>> Plus d'infos sur [www.pole-emploi.fr/candidat/dirigeant-d-entreprise-associe-verifiez-vos-droits-a-l-assurance-chomage](http://www.pole-emploi.fr/candidat/dirigeant-d-entreprise-associe-verifiez-vos-droits-a-l-assurance-chomage)**

### FOCUS >> LA REPRISE SE CONFIRME : + D'EMPLOIS CRÉÉS

Il y aura plus d'embauches en 2012 qu'en 2011 (plus d'1,6 millions de projets de recrutements), notamment dans les grandes entreprises de plus de 200 salariés.

Néanmoins, s'il y a près de 67.000 postes supplémentaires proposés par rapport à 2011, il y a moins d'entreprises "recrutantes".

L'enquête menée par Pôle Emploi sur les besoins en main d'œuvre révèle que "seulement 13,5 % des établissements de moins de 10 salariés envisagent d'embaucher, alors qu'ils sont plus de la moitié dans les structures de 50 salariés ou plus".

La vraie bonne nouvelle, c'est qu'il s'agit pour plus de la moitié de ces contrats d'embauche de CDD supérieurs à six mois ou de CDI, et pour environ 35%, de contrats saisonniers. La tendance est donc à l'emploi pérenne.

Le profil le plus recherché en 2012 est celui de responsable informatique. Les autres postes qualifiés en tension sont : ingénieurs chargés d'études dans l'industrie, comptables et financiers, cadres technico-commerciaux, acheteurs, professeurs dans le secondaire, médecins et des agents immobiliers.

Source: [www.emploi-pro.fr](http://www.emploi-pro.fr)

## Le site du mois

slideshare



### Trouver des informations professionnelles

Vous cherchez des études sérieuses mais on trouve souvent tout et son contraire sur la toile... On ne connaît pas les sources, ni les auteurs, donc l'authenticité des éléments délivrés est parfois douteuse.

Le site Slideshare vous propose de « partager des présentations, documents et vidéos professionnels ». Évidemment, la consultation de ces ressources documentaires est gratuite.

### Quelques exemples

On entend tous les jours parler des réseaux sociaux, du personal branding, du e-recrutement, etc.

Saisissez ces mots clés dans le moteur de recherche de la page d'accueil, et vous trouverez des présentations très claires, exécutées par des étudiants en école de communication ou des compte-rendus de conférences menées par des experts.

> [www.slideshare.net](http://www.slideshare.net)

## Focus

### LES EMPLOIS VERTS

Le sommet Rio+20 (qui doit son nom au fait que le premier Sommet de la Terre s'est déroulé en 1992) se tient du 13 au 24 juin au Brésil, et pointe cette année l'inadéquation entre les besoins en expertise des métiers liés au développement durable, et le fort coût qu'ils entraînent pour les entreprises.

Si l'économie verte reçoit un accueil plutôt favorable de l'ensemble des nations, la réalité à laquelle elle se confronte représente un frein à son développement.

Près de la moitié de la population active mondiale (environ 1,5 milliard de personnes) sera impactée par le développement de cette économie mettant la pénurie d'eau, l'insécurité alimentaire ou encore l'épuisement des matières premières au coeur de ses préoccupations.

Les chiffres sont parfois déstabilisants : 5 millions de personnes travaillent aujourd'hui dans les énergies renouvelables dans le monde, on projette jusqu'à 60 millions de postes dans l'économie verte et 45 millions de travailleurs (dont 95% dans les pays émergents) vivent de la pêche, qui vise à être fortement ralentie pour la préservation de l'équilibre.

Le dialogue social sera une étape incontournable de la mise en place de ces projets. *La Tribune\_31/05/2012*

## L'actu des créatrices

## Interculturalité

Hamida Namane lance **Interculturel-Consulting** qui propose formation, conseils, méthodologies et accompagnement pour l'acquisition de compétences interculturelles dans le management d'équipes d'horizons divers. L'objectif : apprendre à mieux « travailler ensemble » !

[www.interculturel-consulting.com](http://www.interculturel-consulting.com)

## Décoration

**DECO, vous avez dit déco!**... Du simple relooking à une décoration plus complète, Claude-France Phélip jongle avec les couleurs et les matières pour créer dans sa maison une atmosphère propre à soi ou pour mettre en scène sa maison à vendre. Accessible et personnalisé !

[www.decovousavezditdeco.com](http://www.decovousavezditdeco.com)

## Graphisme

Béatrice Baulard a créé **Brindazar** pour aider à promouvoir plus efficacement ses produits ou services, de manière simple et différente. Graphisme, création de sites et de blogs, formation sont proposés pour la refonte de son identité graphique et de ses documents commerciaux, pour sa vitrine sur internet ou encore son argumentaire de vente.

[www.brindazar.brindazar.blogspot.com](http://www.brindazar.brindazar.blogspot.com)

# Créer, c'est avancer pas à pas

**Dans une chambre à Venise il y a 20 ans, où figurait un angelot au plafond, Fabienne Colin - designer textile free-lance à l'origine - et son mari décidèrent de faire de grands décors peints sur les murs et plafonds : panoramiques, trompe-l'œil, effets perspectifs ou plus décoratifs. Activité malheureusement arrêtée, suite aux difficultés de la vie conjugale.**

A l'époque, de façon intuitive, je prospectais, faisais du commercial, du marketing, et les commandes arrivaient de façon aléatoire. Je reprends donc aujourd'hui cette activité de manière plus professionnelle et organisée !

Le statut : il reste inchangé. La comptabilité : cela fait des années que je l'exècre mais la pratique. La visibilité : j'avais compris l'importance des relations presse pour avoir des articles. Mais il me reste encore du travail à effectuer.

**Je suis à l'affût de tout ce qui se présente à moi, je stocke les infos [...]**

Je dois d'abord acquérir plus de confiance en moi, l'une de mes principales difficultés ! Etre capable de présenter mon book sans penser que la personne en face de moi ne sera pas intéressée (pourtant je reconnais la qualité de mon travail) m'aiderait à pratiquer davantage de démarchage auprès d'architectes intérieurs et décorateurs, ce que je n'avais jamais fait auparavant. Tout comme contacter plus activement des lieux d'expositions ou d'évènements, ce qui nécessite de cultiver son réseau. J'ai repris contact avec de vieilles connaissances et très progressivement, je fais de bonnes rencontres. Par exemple celle avec une femme qui m'aide à prospecter, j'avoue que c'est un grand soulagement. Enfin, je dois travailler ma promotion : créer des cartes de visites (simple mais difficile à distribuer au début !), un site web, une plaquette de présentation, et un peu plus tard un stand dans un salon de déco.

**[...] il faut être la plus décontractée possible, si nos objectifs ne sont pas atteints tout de suite ce n'est pas grave, rien n'est perdu. [...]**

Financièrement, je peux tenir pour l'instant, j'ai un emploi à mi-temps en complément. Humainement, Force Femmes est un moteur, cette association est là au besoin pour m'aider à remettre de l'ordre, me remotiver et échanger dans des domaines que je découvre.

Bien sûr j'espère pouvoir vivre de cette activité, j'ai aussi l'envie de renouveler le langage de la peinture décorative tombé en désuétude. Je suis à l'affût de tout ce qui se présente à moi, je stocke les infos, même les plus anodines, pour le moment venu.

C'est un travail de fourmi, mais il faut être la plus décontractée possible, si nos objectifs ne sont pas atteints tout de suite ce n'est pas grave, rien n'est perdu. J'avance pas à pas, sans perdre de vue l'essentiel : peindre et créer.



## Le site du mois



**C'est quoi ?** Webagoo est un outil en ligne permettant de créer et gérer son site internet sans installation.

**Pour qui ?** Pour les TPE/PME en répondant à leurs besoins, et pour les distributeurs à la recherche d'une opportunité professionnelle.

**Comment ça marche ?** Webagoo permet de gérer son site internet, tout en augmentant sa visibilité sur les moteurs de recherche.

Grâce à un système d'échange de liens et une diffusion des actualités sur plus de 40.000 portails régionaux et thématiques, la visibilité des utilisateurs est assurée !

**Autres offres :** cours gratuits, témoignages, conférences, ...

Outil payant, mais vous pouvez le tester gratuitement pendant 30 jours.

>> [www.webagoo.fr](http://www.webagoo.fr)

>> Contact : [colin.fabienne@wanadoo.fr](mailto:colin.fabienne@wanadoo.fr)



## L'actu des régions

### > Forum Force Femmes de Lille – 23 mai 2012

Cette année, le Forum Emploi organisé par l'antenne lilloise de Force Femmes avait pour thème « Comment provoquer sa chance ? ».

Ouvert par Jean-Pierre Guillon, Président du Medef Nord-Pas-de-Calais à la Cité des Échanges, qui accueillait l'événement, les messages de bienvenue et d'encouragement délivrés par Françoise Holder, Présidente de Force Femmes, et Chantal Sellier, Déléguée de l'antenne de Lille, ont donné le ton de positivisme et d'efficacité qui ont régné sur l'ensemble de l'événement.

Se sont ensuite succédées deux tables-rondes, l'une axée sur le retour à l'emploi salarié, la suivante sur la création d'activité, en parallèle desquelles se sont tenus des ateliers sur l'utilisation des réseaux sociaux dans sa recherche d'emploi et le pitch elevator (ou comment se présenter en quelques phrases et créer l'impact chez son interlocuteur).

Tout au long de la matinée, les partenaires de l'antenne ont tenu des stands dans l'espace Pôles ressources : Adice, Adie, Alliance Emploi, Audace, InnComm, KPMG, la MDE de Lambersart et VNEI ont répondu présents pour orienter, conseiller et répondre aux interrogations des quelque 200 femmes venues assister à l'événement.

Le partenariat de Force Femmes avec la délégation lilloise d'À Compétence Égale, et la mobilisation des recruteurs, a permis à plus de 40 femmes de bénéficier de conseils professionnels sur leur CV ou leur discours en entretien.



### > Salon de l'Entreprise Aquitaine 2012 – 7 & 8 juin 2012

La bonne ambiance régnant sur la stand partagé entre Bordeaux Aquitaine Pionnières, le CIDFF, les Drôles d'EntrepreneurEs et Force Femmes a attiré de très nombreuses candidates à la création de leur emploi.

Les bénévoles de Force Femmes se sont relayées pour renseigner les femmes de plus de 45 ans, parfois encore hésitantes entre la volonté de retrouver un emploi salarié, et l'opportunité de créer une activité qui leur correspond.

De belles entreprises en perspective !



### > Salon des Entrepreneurs Lyon 2012 – 13 & 14 juin 2012

Le stand "Entreprendre au féminin : Osez !" a rencontré un franc succès puisqu'en deux jours, ce sont plus de 300 femmes qui ont été renseignées par les six structures présentes sur le stand des partenaires de la Caisse des Dépôts et Consignations.

Actionn'elles, BPW, le CIDFF, Force Femmes, Rhône- Alpes Pionnières et Supplément dame se tenaient à la disposition des femmes souhaitant créer leur propre activité, chacune avec sa spécialité.

Entreprenez au féminin avec la Caisse des Dépôts et ses partenaires

**FORCEfemmes**

Association créée en 2005

Force Femmes, aujourd'hui présidée par Françoise Holder, a été créée en 2005 par des femmes chefs d'entreprises et accompagne des femmes de plus de 45 ans dans leur recherche d'emploi ou de création d'entreprise. L'accompagnement est à la fois individuel et collectif. Carole Dufour a ouvert en 2006 l'antenne Lyonnaise où, depuis, 1 300 femmes se sont inscrites, 850 ont été accompagnées et 470 ont retrouvé un emploi.

[www.forcefemmes.com](http://www.forcefemmes.com)





## Force Femmes...

... accompagne les femmes dans leurs démarches de **recherche d'emploi**

- > Accompagnement individuel
- > Accompagnement collectif (ateliers, réunions etc.)

...accompagne les femmes dans leurs démarches de **création d'entreprise**

- > Accompagnement individuel
- > Accompagnement collectif (ateliers, cycles...)
- > Sensibilisation et information (forums et réunions...)

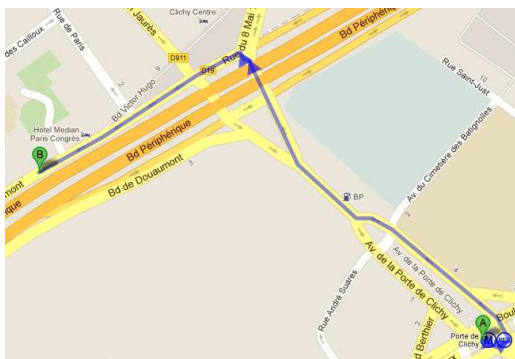
...sensibilise les entreprises et fait évoluer les mentalités

- > Développer un réseau féminin et solidaire
- > Participer à la réflexion et aux débats
- > Mettre en œuvre des partenariats

## Déménagement

Force Femmes déménage pour s'agrandir et continuer son développement ! Après plus d'un an de très nombreuses recherches, afin de pouvoir développer l'association et permettre de recevoir plus de femmes dans des conditions optimales, Force Femmes est ravie de vous annoncer que l'association déménage dans de nouveaux locaux dès septembre, ceci grâce au soutien de Generali France, entreprise partenaire de Force Femmes depuis quelques années maintenant.

Les nouveaux bureaux de Force Femmes seront donc situés au **14-16 Boulevard de Douaumont – 75017 Paris** (Métro 13 Porte de Clichy ou RER C à 500 m).



## Contact

COMMENTAIRES & SUGGESTIONS [communication@forcefemmes.com](mailto:communication@forcefemmes.com)

DIRECTRICE DE LA PUBLICATION Elise Moison

RÉALISATION ET COORDINATION Véronique Eréac, Elise Moison & Agathe Savioz

ONT PARTICIPÉ À CE NUMÉRO Evelyne Huard, Corinne Maes & Carole Le Melledo.

CRÉDITS PHOTOS Force Femmes

## Revue de presse

### OUÛ SONT LES FEMMES ?

**Ballons et t-shirts rose bonbon, impossible de louper l'espace « Plurielles » réservée aux femmes entrepreneuses, au Salon de l'Entreprise Aquitaine 2012.** Un peu cliché ? C'est pourtant ce que l'association Force Femmes dénonce. « Les femmes de plus de 45 ans qui cherchent un travail aujourd'hui subissent une double discrimination, celle de l'âge et du sexe, souligne Brigitte Xuereb, bénévole depuis 2 ans. « On leur reproche des trous dans leur CV parce qu'à l'époque, elles ont dû quitter le travail pour leur famille, un premier enfant... » Depuis sa création, 8 000 femmes en recherche d'emploi sont passées par l'association pour réapprendre à faire leur CV ou être soutenues dans les démarches de création d'entreprise. Le taux de retour à l'emploi atteint les 30%. Brigitte croit à l'amélioration du chiffre, avec le rétablissement du ministère des droits de la femme : « c'est une nécessité, en espérant que ce ne soit pas du simple habillage. La discrimination positive à l'égard des femmes est indispensable pour faire bouger les choses ».



Brigitte Xuereb

Brigitte Xuereb, Déléguée de l'antenne de Bordeaux de Force Femmes était présente au Salon de l'Entreprise Aquitaine 2012 et a accueilli des femmes porteuses de projets de création d'entreprises. Elle a ainsi pu conseiller les futures chefs d'entreprises et mettre en application la « solidarité féminine » que l'on vante souvent et essayer de casser les freins psychologiques de l'appréhension des risques.

## Décoration



C'est à l'occasion d'une cérémonie très émouvante dans les jardins de la Maison de l'Amérique Latine que Françoise Holder, Présidente de Force Femmes s'est vue remettre les insignes d'Officier de l'Ordre National du Mérite par M. Pierre Mutz dans le cadre de son engagement pour Force Femmes. Cette dernière a ensuite remis les insignes de Chevalier de l'Ordre National du Mérite à Emmanuelle Rouffi, Trésorière de Force Femmes.

L'ensemble des invités ont salué leur vif engagement pour Force Femmes et leur capacité à déployer une incroyable énergie pour cette association ! Bravo à elles !